

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari kesimpulan yang telah dilakukan peneliti sebelumnya, maka ditarik kesimpulannya:

1. Secara parsial, variabel disiplin menunjukkan bahwa tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini dikarenakan nilai t hitung = 1,690 lebih kecil dari t tabel = 2,032 dengan signifikansi 0,100 lebih besar dari α yang ditetapkan yaitu 0,05 atau 5%, maka dengan demikian tidak ada hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja. Berdasarkan hasil perhitungan regresi variabel disiplin kerja mempunyai nilai (β) sebesar 0,467 atau sebesar 46,7% berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji t (parsial) variabel lingkungan kerja memiliki tingkat signifikan sebesar 0,009 dengan nilai t hitung sebesar 2,767. Tingkat signifikansi tersebut lebih kecil dari tabel 0,05 yang berarti H_2 diterima. Sehingga dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Variabel lingkungan kerja mempunyai nilai beta sebesar 0,449 atau 44,9% berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Hubungan antar karyawan, Suasana kerja, dan fasilitas-fasilitas kerja karyawan mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas kerja, artinya lingkungan kerja semakin kondusif akan meningkatkan produktivitas kerja yang lebih baik.
3. Berdasarkan uji f (uji simultan) yang telah dilakukan kedua variabel menunjukkan bahwa memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, memperoleh df sebesar 2 dengan residual 33 maka di dapat F tabel sebesar 2,87. Dapat dilihat F hitung 11,777 dengan tingkat signifikan 0,000. Dikarenakan F hitung 11,777 lebih besar dari F tabel 2,87 maka H_0 ditolak dan H_3 diterima. Dapat disimpulkan bahwa semua variabel independen (X) secara simultan merupakan penjelasan yang signifikan

terhadap variabel (Y) dan persamaan tersebut dapat diterima bahwa disiplin kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) sehingga H3 diterima

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan disiplin kerja akan menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi dari karyawan. Apabila perusahaan memberikan reward atau penghargaan pada karyawan sehingga karyawan merasa sangat dihargai dan merasa semangat untuk memulai pekerjaan.
2. Perusahaan ada baiknya memperbarui fasilitas-fasilitas yang tersedia seperti ac, komputer, laptop memberikan fasilitas wifi ataupun jaringan kabel agar karyawan merasa nyaman pada saat melaksanakan pekerjaannya.
3. Untuk meningkatkan produktivitas kerja yang baik maka perusahaan memerlukan disiplin kerja yang tinggi dan lingkungan kerja yang kondusif.