

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah penulis melakukan pembahasan terhadap permasalahan-permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan fungsi diklat terhadap pengembangan kompetensi pegawai dan capaian terhadap standar penilain Indikator Kinerja Utama (IKU), maka penulis telah mendapatkan beberapa kesimpulan sesuai dengan permasalahan yang ada, dan penulis akan memberikan saran yang dapat menjadi usaha dalam optimalisasi fungsi diklat terhadap pengembangan kompetensi pegawai pada BPK RI Perwakilan Sumatera Selatan. Adapun penjelasan dari kesimpulan dan saran tersebut sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan berdasarkan hasil wawancara, kuesioner, maupun data terlampir yang ada. Maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal yang terjadi pada penelitian mengenai Fungsi pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan kompetensi pegawai pada BPK RI Perwakilan Sumatera Selatan diantaranya:

1. Fungsi pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan kompetensi pegawai pada BPK RI Perwakilan Sumatera Selatan telah berjalan dengan baik, namun dalam hal ini dapat terlihat permasalahan terhadap hasil pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tidak tercapai berdasarkan standar 40 JP yang ditetapkan bagi pemeriksa. Pencapaian terhadap IKU sebagai hasil dari pengukuran kinerja selama tiga tahun terakhir cenderung menurun berdasarkan rata-rata pencapaian pegawai. Berdasarkan hasil kuesioner fungsi pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan kompetensi mengenai pengembangan konsep diri kurang efektif dibandingkan hasil indikator pengembangan kompetensi lainnya.
2. Usaha-usaha yang dilakukan dalam meningkatkan fungsi pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan kompetensi pegawai pada BPK RI Perwakilan Sumatera Selatan kurang maksimal, diantaranya disebabkan oleh

beberapa hal yaitu: Kenaikan target dari tahun sebelumnya, adanya mutasi pegawai, jadwal pemeriksaan yang padat serta adanya perbedaan persepsi mengenai penghitungan capaian diklat antara Pusdiklat dan PSMK sebagai penilai capaian kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah penulis sampaikan, maka penulis memberikan saran sebagai usaha untuk meningkatkan optimalisasi fungsi pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan kompetensi pegawai pada BPK RI Perwakilan Sumatera Selatan. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Perlu adanya optimalisasi fungsi pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan kompetensi pegawai pada BPK RI Perwakilan Sumatera Selatan. Peningkatan terhadap hasil pencapaian IKU perlu ditingkatkan agar standar penilaian dapat tercapai optimal bagi pemeriksa, dan pencapaian rata-rata jam kerja dapat ditingkatkan sehingga fungsi pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan kompetensi dapat optimal meningkatkan kompetensi pegawai khususnya mengenai pengembangan konsep diri.
2. Perlu adanya optimalisasi usaha-usaha meningkatkan fungsi pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan kompetensi pegawai pada BPK RI Perwakilan Sumatera Selatan, kegiatan pembelajaran lainnya yang diakui sebagai diklat, misalnya *E-Learning*. Optimalisasi pengiriman peserta diklat bulanan untuk mengikuti diklat yang dikelola manajemen Pusdiklat berdasarkan analisa kebutuhan pegawai pada satuan kerja yang ada. Bila perlu penambahan pemeriksa pada Kantor Perwakilan Sumatera Selatan kedepannya dimana pemekaran wilayah yang ada harus diikuti oleh penambahan petugas pemeriksa. Jadi terdapat pembagian tugas yang jelas antar pemeriksa yang memeriksa dan pemeriksa yang memiliki waktu kosong dalam mengikuti diklat. Sehingga tidak ada kesulitan mencari pegawai yang harus di diklatkan agar standar penilaian IKU berupa 40 JP bagi 90% pemeriksa dapat tercapai.

3. Perlu adanya penelitian lebih lanjut mengenai pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kepuasan kerja pegawai bagi penulis yang akan menulis mengenai penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan pendidikan dan pelatihan pada BPK RI Provinsi Perwakilan Sumatera Selatan.