

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang sudah penulis jelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penerapan peraturan disiplin karyawan pada PT Pratapa Nirmala Fahrenheit Palembang diterapkan perusahaan namun belum dilakukan secara maksimal, dilihat dari hasil keseluruhan diperoleh dari indikator-indikator kedisiplinan sebesar 76,44% yang menunjukkan masih terdapat beberapa karyawan yang tidak belum disiplin dan tidak mematuhi peraturan-peraturan yang sudah ditetapkan.
2. Berdasarkan hasil perhitungan interpretasi skor dari 8 indikator disiplin kerja terdapat tujuh indikator yang telah terlaksana dengan baik yaitu tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat (pengawasan), ketegasan dan hubungan kemanusiaan. Adapun satu indikator yang belum terlaksana dengan baik dan mendapatkan hasil persentase terendah yaitu sanksi hukuman.

1.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai masukan bagi PT Pratapa Nirmala Fahrenheit Palembang sebagai berikut:

1. Penerapan indikator-indikator yang sudah terlaksana dengan baik dalam disiplin karyawan hendaknya lebih ditingkatkan lagi agar para karyawan menjadi lebih disiplin dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerja perusahaan.
2. Pimpinan PT Pratapa Nirmala Fahrenheit Palembang harus lebih tegas lagi dalam menegakkan disiplin kerja berupa memberikan sanksi pelanggaran sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dibuat karyawan, sehingga karyawan akan merasa takut untuk melakukan pelanggaran kembali dan meningkatkan kesadaran karyawan terhadap peraturan-peraturan yang

ditetapkan oleh perusahaan sehingga karyawan dapat mengetahui dan menaati peraturan yang ditetapkan perusahaan.