

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Setelah melakukan analisis serta uraian pada bab-bab sebelumnya yang telah dilakukan penulis, maka pada bab ini penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi PT Satria Saka Pratama.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan pada bab sebelumnya maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Berdasarkan dari hasil perhitungan secara simultan (Uji F) menunjukkan bahwa variabel pengakuan hasil kerja ( $X_1$ ) dan variabel kenyamanan kerja ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan (Y) pada PT Satria Saka Pratama, karena nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $6,389 > 3,34$  dan nilai sig. Penelitian  $< 0,05$  yaitu  $0,005 < 0,05$ . Pada uji koefisien determinasi, penelitian ini menunjukkan pengaruh sebesar 32,1% dan sisanya sebesar 67,9% dipengaruhi oleh variabel lainnya diluar penelitian ini.
- b. Berdasarkan dari hasil perhitungan secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel pengakuan hasil kerja ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) karena nilai  $t_{hitung} 2,949 > 2,052$  atau nilai sig. Penelitian  $< 0,05$  yaitu  $0,007 < 0,05$ . Variabel kenyamanan kerja ( $X_2$ ) tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $0,757 > 2,052$  atau nilai sig. Penelitian  $< 0,05$  yaitu  $0,455 > 0,05$ .

## 5.2 Saran

Adapun beberapa saran yang dapat penulis berikan kepada perusahaan yaitu:

- a. Berdasarkan hasil Uji t dan Uji F pada pembahasan diatas variabel pengakuan hasil kerja ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) yang artinya karyawan sudah cukup puas dengan pemberian pengakuan hasil kerja yang diberikan perusahaan maka dari itu diharapkan perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan pemberian pengakuan hasil kerja seperti pujian agar karyawan dapat terus meningkatkan kinerjanya.
- b. Berdasarkan hasil Uji t dan Uji F pada pembahasan diatas variabel kenyamanan kerja ( $X_2$ ) tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) artinya karyawan merasa tidak cukup puas dengan kompensasi yang diberikan perusahaan. Maka dari itu, diharapkan kepada perusahaan agar dapat memberikan kondisi lingkungan kerja yang baik seperti memperhatikan faktor kondisi ruangan kerja dan juga perlengkapan kerja yang dapat mempengaruhi kenyamanan kerja karyawan pada saat bekerja.