

L
A
M
P
I
R
A
N

No. Dok. : F-PBM-18

Tgl. Berlaku : 13 Desember 2010

No. Rev. : 00

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN	 
	POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 fax. 0711-355918 Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id	
REKOMENDASI UJIAN LAPORAN AKHIR (LA)		

Pembimbing Laporan Akhir memberikan rekomendasi kepada,


Nama : S. Samsyar
NIM : 0611 3060 1263
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Upaya - upaya keselamatan kerja dan Pencegahan kecelakaan kerja pada PT Ratri Sempara Palembang

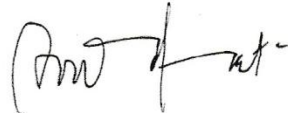
Mahasiswa tersebut telah memenuhi persyaratan dan dapat mengikuti Ujian Laporan Akhir (LA) pada Tahun Akademik ... 2014

Palembang, ... 28 Juni 2014

Pembimbing I,

Pembimbing II,


(... Jusmawi Bustan, S.E., M.Si.)
NIP. 19590101198031006


(... Hanipati Intan, S.E., M.M.)
NIP. 195611181987032001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id

**KESEPAKATAN BIMBINGAN LAPORAN AKHIR (LA)**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini,

Pihak Pertama

Nama : S. Syamsyiar
 NIM : 061130601263
 Jurusan : Administrasi Bisnis
 Program Studi : Administrasi Bisnis

Pihak Kedua

Nama : Jusmawi Bustan, S.E., M.Si
 NIP : 195901011989031006
 Jurusan : Administrasi Bisnis
 Program Studi : Administrasi Bisnis

Pada hari ini Senin tanggal 24 Februari 2014 telah sepakat untuk melakukan konsultasi bimbingan Laporan Akhir.

Konsultasi bimbingan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam satu minggu. Pelaksanaan bimbingan pada setiap hari Selasa pukul 07.00 tempat di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Demikianlah kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian Laporan Akhir.

Palembang, 24 Februari 2014

Pihak Pertama,

(S. Syamsyiar)
 NIM 061130601263

Pihak Kedua,

(Jusmawi Bustan, S.E., M.Si)
 NIP 195901011989031006

Mengetahui,
 Ketua Jurusan

(Hendra Sastrawinata, S.E., M.M)
 NIP 197208182003121002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id


KESEPAKATAN BIMBINGAN LAPORAN AKHIR (LA)

Kami yang bertanda tangan di bawah ini,

Pihak Pertama

Nama : S. Syamsyiar
 NIM : 0611 3060 1263
 Jurusan : Administrasi Bisnis
 Program Studi : Administrasi Bisnis

Pihak Kedua

Nama : Hanipati Intan, S.E., M.M
 NIP : 195611181987032001
 Jurusan : Administrasi Bisnis
 Program Studi : Administrasi Bisnis

Pada hari ini Senin tanggal 24 Februari 2014 telah sepakat untuk melakukan konsultasi bimbingan Laporan Akhir.

Konsultasi bimbingan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam satu minggu. Pelaksanaan bimbingan pada setiap hari Pada pukul 13.00, tempat di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Demikianlah kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian Laporan Akhir.

Pihak Pertama,

(S. Syamsyiar)
 NIM .. 0611 3060 1263

Palembang, 24 Februari 2014...

Pihak Kedua,

(Hanipati Intan, S.E., M.M)
 NIP .. 1956 111 8198 703 2001

Mengetahui,
 Ketua Jurusan

(Hendra Sastrawinata, S.E., M.M)
 NIP .. 197208182003121002








KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id



LEMBAR BIMBINGAN LAPORAN AKHIR

Nama : S. Syamsyiar
NIM : 0611 3060 1263
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Upaya-upaya keselamatan kerja dan Pencegahan kecelakaan kerja pada PT Ratri Sempana Palembang
Pembimbing (1) * : Jusmawi Bustan, S.E., M.Si

No.	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1.	24 Februari 2014	Konsultasi judul	
2.	4 Maret 2014	Perbaikan Latar Belakang	
3.	11 Maret 2014	Perbaikan Latar Belakang	
4.	18 Maret 2014	Perbaikan Latar Belakang	
5.	16 April 2014	Perbaikan Proposal	
6.	22 April 2014	Perbaikan proposal	
7.	29 April 2014	Perbaikan proposal	

No.	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
8.	6 Mei 2014	ACC proposal, lanjut BAB I sampai BAB 5	
9.	20 Mei 2014	Perbaiki BAB I sampai 5	
10.	27 Mei 2014	Perbaiki BAB I sampai 5	
11.	10 Juni 2014	Perbaiki Bab I sampai 5 dan disertai lampiran	
12.	28 Juni 2014	ACC Laporan Akhir	

Palembang, 28 Juni 2014

Ketua Jurusan/KPS,



(...Hendra Sasrawinata, S.E., MM)
NIP ..1972.0818200 312 100 2

Catatan:

*) melingkari angka yang sesuai.

Ketua Jurusan/Ketua Program Studi harus memeriksa jumlah pelaksanaan bimbingan sesuai yang dipersyaratkan dalam Pedoman Laporan Akhir sebelum menandatangani lembar bimbingan ini.

Lembar pembimbingan LA ini harus dilampirkan dalam Laporan Akhir.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id



LEMBAR BIMBINGAN LAPORAN AKHIR

Lembar :

Nama : S. Syamsyiar
NIM : 0611 3060 1263
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Upaya-upaya Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan Kerja pada PT Ratri Sempana Palembang
Pembimbing I (II)* : Hanifati Intan, S.E., M.M.

No.	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1.	3 Feb '14	Diskusi Tema dan Jumlah	Put
2.	5 Feb '14	Aec Tema dan Jumlah	Put
3.	6 Feb '14	Perbaiki proposal	Put
4.	24 Feb '14	Ace proposal lanjut bab I	Put
5.	02 Apr '14	Perbaiki bab I. point 1.6 dihilangkan, masuk bab II.	Put
6.	14 Apr '14	Ace bab II, lanjut bab III, jangan lupa hal judulnya	Put
7.	24 Apr '14	Perbaiki bab III, lengkapi dataanya.	Put

No.	Tanggal	Uraian Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
8.	02 Mei '14	ACC bab III, lanjut bab IV, slot akan sama bab I, II, & III	(Ant)
9.	13 Mei '14	Revisi bab IV, hubungannya dg teori dari setiap bag. yg di bahas	(Ant)
10.	19 Mei '14	ACC bab IV, lanjut bab V, beserta ta lampiran nya	(Ant)
11.	22 Mei '14	ACC bab IV, & V, perbaiki daftar Pustaka, tambahkan daftar isi; dll	(Ant)
12.	05 Juni '14	" SELAMAT UJIAN "	(Ant)

Palembang, 5 Juni 2014.....

Ketua Jurusan/KPS,



(Hendra Sastrawinata, S.E. M.M
NIP ..197208182003121002.....

Catatan:

*) melingkari angka yang sesuai.

Ketua Jurusan/Ketua Program Studi harus memeriksa jumlah pelaksanaan bimbingan sesuai yang dipersyaratkan dalam Pedoman Laporan Akhir sebelum menandatangani lembar bimbingan ini.

Lembar pembimbingan LA ini harus dilampirkan dalam Laporan Akhir.



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA**

Jalan Sriwijaya Negara Bukit Besar Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : <http://www.polsri.ac.id>, e-mail : info@polsri.ac.id

Nomor : 0878/PL.6.3.1/AK/2014
Hal : Izin Pengambilan Data

11 Februari 2014

Yth. Manajer HRD
PT. Ratri Sempana Palembang
Jalan Letkol Iskandar No.451E
Palembang 30124

Dengan hormat.


Sesuai dengan kurikulum Jurusan Administrasi Bisnis pada Politeknik Negeri Sriwijaya, Laporan Akhir merupakan mata kuliah wajib pada semester VI (enam). Untuk itu mahasiswa kami memerlukan data untuk penyusunan Laporan Akhir tersebut.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami mohon Saudara dapat memberikan izin dan membantu mahasiswa kami ini untuk mengumpulkan data.

Mahasiswa kami yang akan mengumpulkan data tersebut adalah :

No	Nama	NIM	Kelas	Jurusan/ Program Studi
1	S. Syamsyiar	0611 3060 1263	6 AND	Administrasi Bisnis

Atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.


H. Firdaus, S.P., M.T.
NIP. 196305451989031002

Tembusan:

1. Ketua Jurusan Administrasi Bisnis
2. Yang bersangkutan

PT. Ratri Sempana



Palembang, 10 Februari 2014

Hal: Permohonan Surat Pengantar
Pengambilan Data

Yth. Pembantu Direktur I
Politeknik Negeri Sriwijaya

Berdasarkan kurikulum Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya bahwa Laporan Akhir merupakan mata kuliah yang wajib dilaksanakan pada semester VI (enam). Untuk itu kami akan segera melakukan penelitian ke perusahaan guna melaksanakan penulisan Laporan Akhir yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: S. Syamsyiar
NIM	: 0611 3060 1263
Semester	: VI / G AMD
Jurusan/Program Studi	: Administrasi Bisnis
Mata Kuliah yang diambil	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Mohon kepada Bapak agar dapat membuatkan Surat Pengantar Pengambilan Data yang ditujukan kepada perusahaan/instansi tempat kami melakukan penelitian. Adapun pengantar tersebut ditujukan kepada:

Nama Instansi	: PT Ratri Sempana Palembang
Nama/Jabatan	: Manajer HRD
Alamat	: Jalan Letkol Iskandar No. 451E Palembang 30124

Besar harapan saya agar Bapak dapat mengabulkan permohonan ini. Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui,
Ketua Jurusan



Hendra Sastrawinata, S.E., M.M.
NIP 197208182003121002

Hormat saya,



S. Syamsyiar
NIP 0611 3060 1263



P.T. RATRI SEMPANA

Head Office : Jl. Letkol Iskandar No. 451-E, Phone : (0711) 311405 - 358215 Fax : (0711) 312406 Palembang
Branch Office : Jl. Gajah Mada No. 218-E, Phone : (021) 6254583 - 6254584 - 6004585, Fax : 6294489, Jakarta 11120

Palembang, 26 Maret 2014

Nomor : 001/RS-HRD/III – 2014
Perihal : Surat Balasan Izin Pengambilan Data

**Yth. Dekan Fakultas Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya
Jalan Srijaya Negara Bukit Besar Palembang**

Dengan hormat,

Menindak lanjuti surat Nomor : **0878/PL6.3.1/AK/2014**, Perihal : Izin Mengambil Data atas nama Saudari S. Syamsyiar, NIM : 0611 3060 1263, Kelas 6 AND, Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang, Maka dengan ini kami dari PT. Ratri Sempana dalam hal ini melalui HRD Department memberikan izin kepada Saudari S. Syamsyiar untuk melakukan riset atau pengambilan data di PT. Ratri Sempana guna Laporan Akhir saudari tersebut diatas.

Demikianlah Surat Balasan Izin Pengambilan Data ini dibuat untuk dapat dipergunakan oleh yang bersangkutan sebagai mana mestinya.

PT. Ratri Sempana



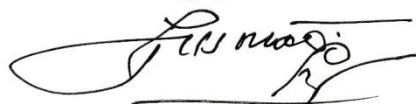
Eduin Okto
HRD

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA JalanSrijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id	 
LEMBAR KUNJUNGAN MAHASISWA		

Nama : S. Syamsyiar
 NIM : 061130601263
 Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Pembimbing I : Jusmawi Bustan, S.E., M.Si
 Pembimbing II : Hanifati Intan, S.E., M.M

No.	Waktu Kunjungan			Keterangan Tugas (data yang diambil)	CAP & Tanda Tangan
	Tanggal	Mulai	Selesai		
1.	13 Febuari 2014	11.00	11.30	Izin Penelitian	
2.	21 Febuari 2014	10.00	11.00	Pengambilan Data	
3.	24 Febuari 2014	10.30	11.00	Pengambilan Data	
4.	28 Febuari 2014	10.30	11.30	Pengambilan Data	
5.	19 Maret 2014	10.00	10.30	Pengambilan Data	
6.	26 Maret 2014	11.00	11.30	Pengambilan Data	
7.	25 April 2014	10.00	11.00	Melakukan Wawancara	
8.	26 April 2014	13.00	15.00	Membagikan Kuesioner I	
9.	19 Juni 2014	08.00	11.00	Membagikan Kuesioner II	

Pembimbing I,



Jusmawi Bustan, S.E., M.Si
NIP 195901011989031006

Pembimbing II,



Hanifati Intan, S.E., M.M
NIP 195611181987032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis,



Hendra Sastrawinata, S.E., M.M.
NIP 197208182003121002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Sriwijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 fax. 0711-355918

Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id



REVISI UJIAN LAPORAN AKHIR (LA)

Ruang : 3 (tiga)

Dosen Penguji : Rini, S.E., M.M., Jusmawi Bustan, S.E., Msi, Hadi Jawhari, S.E., M.si, Sari Lestari ZR, S.E., M.Ec.

Nama Mahasiswa : S. Syams-niar

NIM : 0611.30.60.1263

Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis

Judul Laporan Akhir : Upaya-upaya keselamatan kerja dan Pencegahan Kecelakaan kerja Pada PT Ratri Sempana Palembang

No	Uraian Revisi	Paraf
1.	Kata Pengantar	
2.	Judul gambar	
3.	Keterangan T dan R pada tabel	

Palembang, 17 Juli 2014
Dosen Penguji,

()

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id	
	PELAKSANAAN REVISI LAPORAN AKHIR	

Mahasiswa berikut,





Nama : S. Syams-yar

NIM : 061130601263

Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis

Judul Laporan Akhir : Upaya-upaya Keselamatan kerja dan Pencegahan
Kecelakaan kerja Pada PT Ratri Sempana Palembang

Telah melaksanakan revisi terhadap Laporan Akhir yang diujikan pada hari kamis tanggal 17
bulan Juli tahun 2014. Pelaksanaan revisi terhadap Laporan Akhir tersebut telah
disetujui oleh Dosen Penguji yang memberikan revisi:

No.	Komentar	Nama Dosen Penguji *)	Tanggal	Tanda Tangan
1.	Revisi sudah ACC	Reni	18/ Juli 2014	
2.	ACC	Jusmawi Bustan	21/7 2014	
3.	ACC	Hadi guhani	18/ Juli 2014	
4.	ACC	Sari Lestari ZR. S.E, M.Eng	18/ - 2014 7	

Palembang, Juli 2014
Ketua Penguji **)


(Reni)
NIP. 196012081990032002

Catatan:

- *) Dosen penguji yang memberikan revisi saat ujian laporan akhir.
 **) Dosen penguji yang ditugaskan sebagai Ketua Penguji saat ujian LA.
 Lembaran pelaksanaan revisi ini harus dilampirkan dalam Laporan Akhir.

HASIL WAWANCARA DENGAN MANAJER
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA KARYAWAN
PT RATRI SEMPANA PALEMBANG

No	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	PT Ratri Sempana Palembang bergerak dibidang apa?	Dibidang penyewaan alat-alat berat dan pengadaan. Alat-alat berat disewakan kepada perusahaan yang bergerak dibidang migas, pertambangan, perkebunan, dan sebagainya.
2.	Alat-alat berat seperti apa yang disewakan oleh PT Ratri Sempana Palembang?	Excavator, Bulldozer, Backhoe Loader (Compector), Vibrator/Vibro (Pengerasan), Wheel Loader, Wheel Crane, Truck Crane, Greader, Vacuum Truck, dan lain-lain. Semua alat tersebut adalah milik perusahaan.
3.	Bagaimana penerapan keselamatan kerja pada PT Ratri Sempana Palembang?	Penerapan yang dilakukan perusahaan yaitu dengan cara memberikan pemahaman kepada karyawan bahwa pentingnya keselamatan dalam bekerja.
4.	Bagaimana memberikan informasi mengenai keselamatan dalam bekerja kepada karyawan bagian lapangan?	Dengan dua cara, yaitu bagi karyawan yang baru bekerja, perusahaan melakukan <i>safety orientasi</i> yaitu pengenalan lokasi kerja dan bahaya-bahaya yang mungkin akan terjadi ditempat kerja. Sedangkan untuk karyawan yang telah lama bekerja, perusahaan melakukan metode orientasi yaitu <i>safety talk</i> kepada karyawan setiap satu minggu sekali sebelum bekerja, dan melakukan <i>meeting/penyuluhan JSA (Job Safety Analisis)</i> yaitu analisis bahaya-bahaya pekerjaan.

5.	Apakah perusahaan memberikan tunjangan/asuransi untuk keselamatan karyawan dalam bekerja?	Perusahaan memberikan tunjangan/asuransi berupa jamsostek dan kesehatan BPJS.
6.	Apakah setiap daerah kerja diberikan tanda untuk memperkecil resiko kecelakaan pada saat bekerja?	PT Ratri Sempana adalah perusahaan rental alat-alat berat sehingga untuk daerah kerja, perusahaan ikut di dalam pekerja user pertamina prabumulih, lokasi yang rentan bahaya diberi tanda oleh pihak pertamina itu sendiri.
7.	Apakah pihak perusahaan selalu mengawasi aktifitas kerja karyawan lapangan setiap hari?	Iya, perusahaan mempunyai dua orang <i>foreman</i> dan satu orang <i>safety officer</i> HSE yang bertugas mengawasi aktifitas karyawan dilapangan dan ada pengawasan dari pihak pertamina prabumulih juga.
8.	Bagaimana memberikan pengawasan kepada karyawan bagian lapangan?	Dengan cara memperhatikan apa yang karyawan lakukan. Sebelum karyawan bekerja pihak perusahaan melakukan meeting kecil-kecilan dengan karyawan bagian lapangan tentang pekerjaan yang harus dikerjakan dan bahaya apa saja yang harus dihindari.
9.	Fasilitas apa saja yang diberikan perusahaan kepada karyawan bagian lapangan dalam menjaga keselamatan karyawan pada saat bekerja?	Perusahaan memberikan fasilitas APD (alat perlindungan diri) dan APAR (alat pemadam api ringan).
10.	Apakah perusahaan menyediakan peralatan perlindungan diri?	Iya, seperti topi pengaman, pelindung mata, pelindung telinga, pelindung paru-paru atau masker, sarung tangan, sepatu pengaman, sedangkan baju pelindung tubuh untuk karyawan bagian bengkel dan las.

11	Apakah masih ada karyawan yang tidak menggunakan alat perlindungan diri pada saat berkerja?	Iya masih, karena terkadang karyawan lupa untuk membawa alat perlindungan diri yang lengkap pada saat bekerja. Hal tersebut karena faktor kebiasaan karyawan.
12.	Sanksi apa yang diberikan kepada karyawan yang tidak menggunakan alat perlindungan diri?	Sanksi teguran, apabila karyawan sering melakukan pelanggaran maka perusahaan memberikan surat peringatan satu.
13.	Sanksi apa yang diberikan kepada karyawan yang tidak mematuhi peraturan mengenai keselamatan kerja?	Karyawan yang melanggar peraturan tapi tidak membahayakan akan diberikan surat peringatan satu, tapi perusahaan akan melakukan PHK apabila pelanggaran yang dilakukan karyawan membahayakan perusahaan.
14.	Apakah perusahaan memberikan pelatihan mengenai keselamatan dalam bekerja?	Iya, seperti pelatihan mengenai kelistrikan untuk mengetahui dan mengatasi jenis-jenis bahaya listrik atau daerah kerja yang mempunyai tegangan listrik tinggi yang akan membahayakan keselamatan karyawan.
15.	Berapa kali sekali perusahaan memberikan pelatihan mengenai keselamatan dalam bekerja kepada karyawan bagian lapangan?	Perusahaan memberikan pelatihan secara umum satu kali ditahun 2013. Pelatihan/sertifikasi dua kali untuk karyawan operator alat angkat (Wheel Crane).
16.	Apakah masih ada karyawan yang tidak mengikuti pelatihan mengenai keselamatan dalam bekerja yang diberikan perusahaan?	Masih, pelatihan yang diberikan perusahaan tidak bersifat memaksa, pelatihan yang diberikan untuk menghimbau atau mengajak karyawan lebih menyadari bahwa pentingnya keselamatan sehingga diharapkan karyawan dapat lebih hati-hati dalam bekerja.



17.	Bagaimana PT Ratri Sempanan melakukan pemasaran jasanya?	Dengan cara mengikuti tender yang diberitakan di media massa seperti internet, jika menang maka peralatan yang di miliki PT Ratri Sempana disewakan dengan persyaratan kontrak kerja dengan perusahaan yang bersangkutan.
-----	--	---

Sumber: Manajer Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan PT Ratri Sempana Palembang


ADRIANUS-ATI

KUESIONER

Responden Yth.

Kami adalah peneliti dari Politeknik Negeri Sriwijaya yang ingin melakukan penelitian mengenai Upaya-upaya Pencegahan Kecelakaan Kerja Karyawan Pada PT Ratri Sempna Palembang. Demi tercapainya hasil yang diinginkan kami sangat mengharapkan rekan-rekan dapat mengisi daftar pertanyaan ini secara lengkap dan benar. Semua informasi yang diterima dari kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk penyusunan Laporan Akhir semata. Atas perhatiannya, penulis mengucapkan terima kasih.

Identitas Responden

1. Nama (*) : ADRIANSYAH, ST
2. Jabatan : HSE MANAGER
3. Lama Kerja : 2.5 tahun
4. Status : Menikah/~~Belum Menikah~~ (Coret yang tidak perlu)

Keterangan : (*) Boleh tidak diisi

Pertanyaan

Mohon Anda memberikan tanda *checklist* (✓) beserta alasannya pada kolom yang telah tersedia berikut ini:

Tabel 1
Penilaian Manajer HSE Terhadap Penyebab Keselamatan Kerja Karyawan PT Ratri Sempna Palembang

No.	Hal-hal yang Dinilai	Ya	Tidak	Keterangan/ Alasan
1.	Indikator Keadaan Tempat Lingkungan Kerja			
	a. Bahan-bahan berbahaya masih terdapat disekitar tempat kerja	✓		Masih ada tetapi telah dilakukan identifikasi dan penanganannya Ada beberapa B3 yg belum di label
	b. Bahan-bahan berbahaya masih ada yang tidak disertai label/ tanda bahan berbahaya	✓		
	c. Daerah tempat kerja berdebu dan panas	✓		

	<ul style="list-style-type: none"> d. Daerah tempat kerja sangat berbau e. Daerah tempat kerja licin, becek atau berminyak f. Daerah tempat kerja terlalu dingin g. Daerah tempat kerja terlalu padat h. Daerah kerja yang terlalu bising i. Daerah tempat kerja yang berbahaya tidak disertai tanda terlarang j. Terdapat sampah atau limbah yang mengganggu 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ 	
2.	Indikator Pemakaian Peralatan Kerja			
	<ul style="list-style-type: none"> a. Peralatan/ mesin-mesin yang mulai usang dan rusak b. Peralatan/ mesin-mesin tidak terlindungi dengan baik c. Peralatan/ mesin-mesin tidak terpelihara dengan baik d. Pengaman peralatan kerja yang mulai usang dan rusak e. Penggunaan peralatan/ mesin tanpa pengaman yang baik 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ 	<p>Berkaitan dgn besarnya ukuran & banyaknya alat, berat di lokasi kerja</p>

Tabel 2
Penilaian Manajer HSE Terhadap Faktor-faktor Kecelakaan Kerja
Karyawan
PT Ratri Sempana Palembang

No.	Hal-hal yang Dinilai	Ya	Tidak	Keterangan/ Alasan
1.	Indikator Bekerja Tidak Hati-hati			
	a. Ingin pekerjaan cepat selesai	✓		Kurang konsentrasi dan bekerja
	b. Buru-buru	✓		
	c. Dibayang-bayangi oleh masalah akan suatu hal		✓	
	d. Tekanan mental dan rasa selalu was-was		✓	
	e. Emosi atau marah		✓	
	f. Malas		✓	
	g. Bekerja sambil bercanda	✓		
	h. Sikap selalu menggampangkan		✓	
2.	Indikator Tidak Mematuhi Peraturan			
	a. Tidak memelihara peralatan kerja	✓		
	b. Menggunakan peralatan kerja tidak sesuai fungsinya		✓	
	c. Tidak menjaga kebersihan lingkungan		✓	
	d. Bekerja dibawah pengaruh obat-obatan		✓	
	e. Merokok ditempat membahayakan		✓	
3.	Indikator Tidak Mengikuti Standar Prosedur Kerja			
	a. Tidak mengetahui dan memahami metode kerja yang aman		✓	
	b. Tidak mengetahui		✓	

	<p>prosedur-prosedur keselamatan dalam bekerja</p> <p>c. Prosedur keselamatan kerja susah diikuti</p> <p>d. Kurangnya pengetahuan dan keterampilan</p> <p>e. Tidak mengikuti pelatihan keselamatan kerja</p> <p>f. Mengemudikan/ mengoperasikan alat-alat berat tanpa helper</p> <p>g. Sikap kerja yang tidak tepat</p> <p>h. Kegagalan mengenal bahaya potensial</p>	✓	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>Tidak melakukan identifikasi bahaya</p>
4.	Indikator Alat Perlindungan Diri (APD)			
	<p>a. Tidak mengetahui pentingnya APD</p> <p>b. Tidak nyaman menggunakan APD</p> <p>c. Kurangnya APD yang tersedia</p> <p>d. APD yang kurang memadai</p>		<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	
5.	Indikator Kondisi Tubuh Penyebab Kecelakaan			
	<p>a. Keadaan lemah atau letih</p> <p>b. Stress (ketegangan akan suatu hal)</p> <p>c. Tekanan darah tinggi</p> <p>d. Kelelahan fisik</p>		<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	

Sumber: Manajer Health Safety Environmental (HSE) PT Ratri Sempana Palembang



 ADHIANA YANTI

HASIL JAWABAN KUESIONER
PADA PT RATRI SEMPANA PALEMBANG

No.	Pertanyaan	Jawaban		Persentase	
		Ya	Tidak	Ya	Tidak
1.	Apakah perusahaan tempat Anda bekerja terdapat program keselamatan kerja?	39	0	100%	0%
2.	Jika iya, apakah program keselamatan dalam bekerja telah optimal?	8	31	21%	79%
3.	Apakah pihak perusahaan selalu memperhatikan keselamatan karyawannya dalam bekerja?	30	9	77%	23%
4.	Apakah perusahaan tempat Anda bekerja menyediakan tunjangan/asuransi/perawatan bagi karyawan yang mengalami kecelakaan akibat kerja?	39	0	100%	0%
5.	Apakah setiap daerah kerja diberi barikade atau tanda untuk memperkecil resiko kecelakaan?	26	13	67%	33%
6.	Apakah pihak perusahaan tempat Anda bekerja, selalu mengawasi aktifitas kerja karyawan di bagian lapangan setiap hari?	7	32	18%	82%
7.	Apakah pihak perusahaan memberikan pengawasan khusus selama satu minggu kepada karyawan yang baru saja mengalami kecelakaan akibat kerja?	35	4	90%	10%
8.	Apakah perusahaan tempat Anda bekerja menyediakan fasilitas yang memadai?	7	32	18%	82%
9.	Apakah fasilitas yang diberikan perusahaan tempat Anda bekerja berupa mesin dan alat-alat berat dalam kondisi baik?	30	9	77%	23%
10.	Apakah perusahaan tempat Anda bekerja juga menyediakan fasilitas alat perlindungan diri yang lengkap?	34	5	87%	13%

11.	Apakah alat perlindungan diri yang disediakan perusahaan berupa sepatu pengaman, sarung tangan, topi pengaman, pelindung telinga, pelindung paru-paru/masker dan pelindung keseluruhan tubuh/baju pengaman?	34	5	87%	13%
12.	Apakah Anda selalu menggunakan alat perlindungan diri secara lengkap saat bekerja?	29	10	74%	26%
13.	Apakah Anda merasa nyaman menggunakan alat perlindungan diri pada saat bekerja?	33	6	85%	15%
14.	Apakah Anda merasa nyaman dengan keadaan ditempat Anda bekerja?	37	2	95%	5%
15.	Apakah perusahaan tempat Anda bekerja mempunyai sanksi bagi karyawan yang tidak menggunakan alat perlindungan diri secara lengkap saat bekerja?	28	11	72%	28%
16.	Apakah setiap karyawan mematuhi semua peraturan mengenai keselamatan dalam kerja?	8	31	21%	79%
17.	Apakah perusahaan tempat Anda bekerja memberikan program pelatihan?	7	32	18%	82%
18.	Apakah program pelatihan yang diberikan berupa pelatihan mengenai keselamatan kerja?	7	32	18%	82%
19.	Apakah perusahaan memberikan pelatihan mengenai keselamatan kerja 3 bulan sekali?	3	36	8%	92%
20.	Apakah Anda selalu mengikuti program pelatihan mengenai keselamatan dalam bekerja yang diberikan perusahaan?	23	16	59%	41%

Sumber: Hasil Pengolahan Kuesioner Pada Karyawan Lapangan PT Ratri Sempana Palembang (Lokasi Kerja Pertamina EP. Limau Prabumulih).

Tabel 1
Penilaian Karyawan Terhadap Penyebab Keselamatan Kerja Karyawan
PT Ratri Sempana Palembang

No.	Hal-hal yang dinilai	Jawaban		Jumlah Respon- den	Persentase		Rata-rata Nilai	Kategori
		Ya (1)	Tidak (0)		Ya	Tidak		
1.	Indikator Keadaan Tempat Lingkungan Kerja							
	a. Bahan-bahan berbahaya masih terdapat disekitar tempat kerja	26	13	39	67%	33%	0,66	T
	b. Bahan-bahan berbahaya masih ada yang tidak disertai label/ tanda bahan berbahaya	14	25	39	36%	64%	0,35	R
	c. Daerah tempat kerja berdebu dan panas	39	0	39	100%	0%	1	T
	d. Daerah tempat kerja sangat berbau	16	23	39	41%	59%	0,41	R
	e. Daerah tempat kerja licin, becek atau berminyak	32	7	39	82%	18%	0,82	T
	f. Daerah tempat kerja terlalu dingin	0	39	39	0%	100%	0	R
	g. Daerah tempat kerja terlalu padat	7	32	39	18%	82%	0,18	R
	h. Daerah kerja yang terlalu bising	17	22	39	44%	56%	0,44	R
	i. Daerah tempat kerja yang berbahaya tidak disertai tanda terlarang	18	21	39	46%	54%	0,46	T
	j. Terdapat sampah atau limbah yang mengganggu	9	30	39	23%	77%	0,23	R
	Nilai Rata-rata	178	212	-	-	-	0,46	-

2.	Indikator Pemakaian Peralatan Kerja											
	a. Peralatan/ mesin-mesin yang mulai usang dan rusak	15	24	39	38%	62%	0,38	T				
	b. Peralatan/ mesin-mesin tidak terlindungi dengan baik	10	29	39	26%	74%	0,26	R				
	c. Peralatan/ mesin-mesin tidak terpelihara dengan baik	15	24	39	38%	62%	0,38	T				
	d. Pengaman peralatan kerja yang mulai usang dan rusak	17	22	39	44%	56%	0,44	T				
	e. Penggunaan peralatan/ mesin tanpa pengaman yang baik	9	30	39	23%	77%	0,23	R				
	Nilai Rata-rata	66	129	-	-	-	0,34	-				

Tabel 2
Penilaian Karyawan Terhadap Faktor-faktor Kecelakaan Kerja Karyawan
PT Ratri Sempana Palembang

No.	Hal-hal yang dinilai	Jawaban		Jumlah Responden	Persentase		Rata-rata Nilai	Kategori
		Ya (1)	Tidak (0)		Ya	Tidak		
1.	Indikator Bekerja Tidak Hati-hati							
	a. Ingin pekerjaan cepat selesai	13	26	39	33%	67%	0,33	T
	b. Buru-buru	5	34	39	13%	87%	0,13	R
	c. Dibayang-bayangi oleh masalah akan suatu hal	9	30	39	23%	77%	0,23	T
	d. Tekanan mental dan rasa selalu was-was	11	28	39	28%	72%	0,28	T
	e. Emosi atau marah	8	31	39	21%	79%	0,21	T
	f. Malas	5	34	39	13%	87%	0,13	R
	g. Bekerja sambil bercanda	3	36	39	8%	92%	0,08	R
	h. Sikap selalu menggampangkan	0	39	39	0%	100%	0	R
	Nilai Rata-rata	54	258	-	-	-	0,17	-
2.	Indikator Tidak Mematuhi Peraturan							
	a. Tidak memelihara peralatan kerja	4	35	39	10%	90%	0,10	T
	b. Menggunakan peralatan kerja tidak sesuai fungsinya	2	37	39	5%	95%	0,05	T
	c. Tidak menjaga kebersihan lingkungan	0	39	39	0%	100%	0	R
	d. Bekerja dibawah pengaruh obat-obatan	0	39	39	0%	100%	0	R
	e. Merokok ditempat membahayakan	0	39	39	0%	100%	0	R
	Nilai Rata-rata	6	189	-	-	-	0,03	-

**DATA KARYAWAN PT. RATRI SEMPANA
LOKASI PERTAMINA EP. LIMAU PRABUMULIH**

NO	NAMA	JABATAN
1	ALEXANDER	SITE MANAGER UBEP
2	YULIZAR TRISAKTI	OPERASIONAL SPV
3	JULAIN ISTIAWAN	LOGISTIK SPV
4	RADIUS	ADMIN LOGISTIK
5	M. JUNAIDI	PENGAWAS
6	SUBHANDI	MAINTENANCE
7	ANUAR	MAINTENANCE
8	AHMAD ISNAINI	OPERASIONAL STAFF
9	ELIANAH	ADM STAFF
10	FEBRIANSYAH RIZANI	HR DAN GA SPV
11	CHARLES AS	KOORDINATOR PK
12	ADJI SETIAJI	MEKANIK
13	M. ARIANTO (AKHOI)	MEKANIK
14	AGUS WAHYONO	MEKANIK
15	ADY ANDESMAN	MEKANIK
16	ARIE ANGGARA	HELPER MEKANIK
17	SOMAT BIN SAIDI	HELPER MEKANIK
18	DEKI REFIZA	HELPER MEKANIK
19	PAISAL	HELPER MEKANIK
20	ARIS SEPRIYANTO	HELPER MAINTENANCE
21	KOSTALANI	OPERATOR DOZER 01
22	ROBLI	OPERATOR DOZER 02
23	SUTARNO	OPERATOR GREADER 01
24	MAT RANO	OPERATOR GREADER 02
25	BAMBANG SETIAWAN	OPERATOR VIBRO
26	SUDONO	OPR. BACKHOE LOADER (1)
27	RONAL NAPITU	OPR. BACKHOE LOADER (2)
28	AHD. JAUHARI	SOPIR DT 01
29	NOVA YARDI	SOPIR DT 02
30	YUSWADI	SOPIR VT 01
31	HERU PANGARI BOWO	SOPIR VT 02
32	TEMMY	SOPIR VT 03
33	HERWANI	SOPIR VT 04
34	AMILIN	OPERATOR WHEEL LOADER 01
35	IBNU HAJAR	OPERATOR WHEEL LOADER 02
36	HERRY SUDARTO	OPERATOR WHEEL CRANE
37	NAZARUDIN	SOPIR TRUCK CRANE 01

38	ANDI IRAWAN	SOPIR TRUCK CRANE 02
39	USMAN (MARBUN)	SOPIR OFT
40	HADI	OPERATOR EXCAVATOR
41	KHAIRUL	OPERATOR RELIEF
42	EDI TASMAN	DRIVER RELIEF
43	MARDIANTO	DRIVER SPARE
44	AHMAD SYAWAL	DRIVER BBM
45	ALWANI	DRIVER RELIEF
46	AGUS SALIM	DRIVER VACUUM TRUCK
47	TONNY SUYITNO	DRIVER SARANA
48	SARMAN	DRIVER BBM
49	BIBIT MARSONO	DRIVER SARANA
50	SUDARMANTO	DRIVER RELIEF
51	RUSLAN	DRIVER SARANA
52	HENDRA	HELPER VT 01
53	ROBBY FERLIANSYAH (ROBI)	HELPER VT 03
54	FARAH MODAGUS	HELPER VT 04
55	ILHAM KARTOLO	RIGGER WHEEL CRANE
56	INDRA IRWANSYAH	HELPER TRUCK CRANE
57	DODI DORES	HELPER RELIEF
58	ANGGI SOBARIN	HELPER RELIEF
59	APRIYANTO	HELPER BBM
60	INTON	HELPER VACUUM TRUCK
61	RAMDONI	HELPER TRUCK CRANE (SO PIPA)
62	DEDEK JEFRIANSYAH	HELPER VACUUM TRUCK-03
63	JEPRI SUSANTO	HELPER WHEEL CRANE



PT. RATRI SEMPANA

**KEBIJAKAN
KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN
LINDUNG LINGKUNGAN (K3&LL)
PT. RATRI SEMPANA**



Untuk melindungi Keselamatan dan Kesehatan Kerja karyawan dan orang lain yang berada di lingkungan kerja PT. Ratri Sempana dari resiko kecelakaan dan sakit akibat kerja serta kehilangan asset Perusahaan dan lingkungannya dari kemungkinan kerusakan, kebakaran / peledakan dan pencemaran, maka Pimpinan PT. Ratri Sempana beserta jajarannya bertekad untuk melaksanakan kegiatan operasionalnya sehari-hari dengan menempatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lindung Lingkungan pada prioritas utama.


Dalam pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, usaha-usaha diarahkan pada pencegahan kecelakaan dan sakit akibat kerja serta kemungkinan timbulnya kebakaran / peledakan / pencemaran lingkungan, dengan menyediakan sarana dan prasarana K3 serta tenaga kerja yang andal sesuai kemampuan perusahaan.

Oleh karena itu setiap karyawan, kontraktor / orang lain yang berada ditempat kerja, dituntut berperan secara aktif baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama untuk melaksanakan tanggung jawabnya dalam usaha untuk mencegah atau menghindari hal-hal yang berbahaya yang dapat menimbulkan kecelakaan ataupun sakit akibat kerja, serta pencemaran lingkungan dengan menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman.

Dengan dasar tersebut, maka PT. Ratri Sempana menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja & Lindung Lingkungan (SMK3&LL) sebagai landasan untuk menerapkan dan mengkaji ulang tujuan serta sasaran K3LL secara menyeluruh dan terpadu dengan melibatkan seluruh karyawan untuk berperan aktif dalam melakukan penyempurnaan kinerja K3LL secara terus menerus. Kebijakan Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan ini bersifat mengikat semua unit kerja yang terkait beserta sumber daya manusianya yang ada di dalam perusahaan, berkewajiban serta bertanggung jawab dalam pelaksanaan dan mentaati kebijakan ini

Kebijakan ini akan ditinjau ulang secara berkala sesuai dengan perkembangan peraturan perundangan yang ada.

Palembang, 9 Maret 2012


Djulie Susanto
Direktur Utama



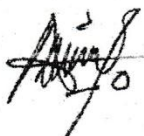
PERNYATAAN TELAH MENGIKUTI ORIENTASI KESELAMATAN KERJA

Saya, MARDIANTO, dengan ini menyatakan bahwa saya telah mendapatkan penjelasan tentang standard dan ketentuan keselamatan kerja di PT. Ratri Sempana dan memahaminya. Saya berjanji mematuhi standard ini, Peraturan – Peraturan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, dan Manual Keselamatan Kerja Perusahaan. Saya juga berjanji mematuhi setiap pengarahan mengenai praktek dan prosedur kerja khusus.

✓	Tata Tertib perusahaan & Peraturan Dasar K3LL PT. Ratri Sempana & Klien	✓	Pelaporan dan Investigasi Kecelakaan dan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan
✓	Pengenalan Lokasi & Jenis Kerja	✓	Pencegahan Kebakaran
✓	Prosedur Kerja Aman	✓	Kesehatan Kerja
✓	Pengenalan Bahaya Kerja & JSA	✓	Pengelolaan Lingkungan
✓	Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD)	✓	Waste Management Program
✓	Safety Equipment	✓	Mengemudi Aman
✓	Safety Meeting	✓	<u>PENGUNGAN MAPA & ALKOHOL</u>
✓	Prosedur Tanggap Darurat	
✓	LOTO dan Komunikasi Bahaya	

Nama pegawai : MARDIANTO

Jabatan : DRIVER
(Harap ditulis dengan huruf cetak)

Tanda Tangan : 

PRABUMULIH 27/08/2013

Di Orientasi oleh,



(JEYU HEDYANO, IT)

Jabatan : HSE SPV.

"Pastikan karyawan yang diorientasi telah benar-benar mengerti dan paham tentang K3LL."

LAPORAN INVESTIGASI KECELAKAAN

I. Informasi Umum			
1	Nomor File	: 01/HSB/IVBM/K 12	
2	Tgl. & Waktu Kecelakaan	: 15 OKTOBER 2012, 11 : 30 WIB	<input type="checkbox"/> Kend. Tabrakan / Lalulintas
3	Lokasi Kecelakaan di	: LOKASI KERJA TALANG JIMAR	<input type="checkbox"/> Kend. Terperosok ke
4	Dilaporkan pertama tgl.	: 16 OKTOBER 2012	<input type="checkbox"/> Kebakaran
5	Pembuat Laporan	: JERI HERIYANTO	<input type="checkbox"/> Kecelakaan Alat Berat
6	Anggota Investigasi	:	<input type="checkbox"/> Peledakan
			<input type="checkbox"/> Terjatuh dari ketinggian
			<input type="checkbox"/> Karyawan (orang lain) tertabrak kendaraan
7	Peralatan / Kendaraan yang terlibat	: ALAT TUKSI, KOMPAS, METERAN	<input type="checkbox"/> Palapanan B3 ke lingkungan
			<input type="checkbox"/> Tersengat listrik / arus pendek
			<input checked="" type="checkbox"/> Lain - lain
II. Kronologi Kejadian			
(Terangkan kronologi terjadinya kecelakaan dengan lengkap / detail, bagaimana hal tersebut terjadi / lampirkan photo atau sket dari kecelakaan ybs) 1 SELASA TGL. 16 OKTOBER 2012 / 08:00WIB SDR. SOMAD RESERTA SDR. IRFAN DAN SISWA MAGANG an. FEBRI BERANGKAT DARI CAMP PRABUMULIH MENUJU LOKASI PAGAR DEWA DENGAN TUJUAN PERBAIKAN PENGGANTIAN CUTTING EGDE DOZER D8555 CD 1009. 2 SELASA TGL. 16 OKTOBER 2012 / 10:00WIB SDR. SOMAD BERSAMA REKAN SAMPAI DI LOKASI KERJA DAN LANGSUNG MELAKUKAN PEKERJAAN, SDR SOMAD DIBANTU OLEH SISWA MAGANG an. FEBRI 3 SELASA TGL. 16 OKTOBER 2012 / 11:30WIB SAAT AKAN MELAKUKAN PEKERJAAN PEMASANGAN CUTTING EGDE YANG TERAKHIR, CUTTING EGDE TERLEPAS DARI PEGANGAN DAN TERJATUH MENIMPA KAKI KIRI YANG MEYEDABKAN SAFETY SHOES KIRI BAGIAN KIRI DALAM ROBEK. (IBU JARI BAGIAN SISI LUAR TERLUKA) FOTO DAN SKET TERLAMPIR			
III. Dampak Kecelakaan / Kerugian :			
Urakan semua jenis kerugian a.i :			
<input checked="" type="checkbox"/>	Kerugian nyata (sebutkan)	1. Kerugian nyata kerusakan kendaraan / peralatan / lingkungan 2. Kerugian potensi - cidera / luka (SDR. SOMAD) KAKI KIRI BAGIAN TELAPAK SISI IBU JARI TERLUKA	
<input checked="" type="checkbox"/>	Kerugian Potensi (sebutkan)		
IV. Analisa Penyebab :			
1	Penyebab langsung a.i :	Tindakan tidak aman, Kondisi tempat kerja tidak aman/ jalan lain, peralatan rusak, kondisi peralatan tidak laik pakai, APD tidak memadai.	
	1 TINDAKAN TIDAK AMAN	-	
	- PERALATAN TIDAK MEMADAI	-	
		-	
		-	
Sebutkan penyebab langsung yang ditemukan (dalam kolom ini)			
2	Penyebab tidak langsung :	Perorangan : kelelahan, tekanan mental/depresi, kurang pengetahuan/ keterampilan Pekerjaan / kondisi : salah pakai, cuaca, jarak pandang.	
	1 KURANG PENGETAHUAN/KETERAMPILAN SEMERUWANTO DALAM MENGEKUDI TEKANAN KERJA		
Sebutkan penyebab tidak langsung yang ditemukan (dalam kolom ini)			
3	Penyebab aspek manajemen :	Pengawasan kurang, standard prosedur tidak memadai, Prosedur kurang diikuti, Kebijakan tidak jelas	
	STANDAR PROSEDUR TIDAK DI IKUTI	-	
	- PROSEDUR KURANG DIKUTI	-	
Sebutkan penyebab aspek manajemen yang ditemukan (dalam kolom ini)			
V	Rekomendasi (Berdasarkan analisa tersebut diatas, jelaskan usaha - usaha yang harus dilaksanakan untuk mencegah tidak terjadinya kejadian yang sama atau serupa / mirip)		

1. Rekomendasi dan penanggung jawab setiap langkah					
No	Uraian rekomendasi	Penanggung jawab	Tgl. Target Penyelesaian	Tgl. Selesai	Keterangan
1	ORIENTASI SOP KERJA AMAN	HSE	23 OKTOBER 2012	20 OKTOBER 2012	
2. Penanggung jawab untuk tindak lanjut seluruh perbaikan atas rekomendasi yang ada ?					
1. HSE SPV.					
VI. Tim Investigasi					
No	Nama	Unit Kerja	Jabatan	Tanda Tangan	
1	Jeri Heriyanto	HSE	HSE SPV	OK	
Disiapkan oleh : (Pembuat Laporan)		Tanda Tangan			
Nama : JERI HERIYANTO		OK			
Distribusi Laporan (Nama & Tanda Tangan)					
1	Direktur PT. Lemateng :				
2	Direktur P.I. Ratri Sempena :				
3	Manager Operasional				
4	Manager Maintenance				
5	Manager HRD				
6	Manager Finance				
7	HSE Supervisor				
REVISI : 00					

BERITA ACARA PEMERIKSAAN

Hari ini, Selasa, tanggal 18 Oktober 2012, pukul 14 :28 WIB waktu setempat, bertempat di KANTOR SITE PRABUMULIH PT. RATRI SEMPANA ,Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Jeri Heriyanto, ST
Jabatan : HSE Supervisor

Melakukan pemeriksaan terhadap saudara :

N a m a : SOMAD BIN SAIDI
Jabatan : HELPER WELDER
Jenis Kelamin : LAKI-LAKI
Tempat / Tgl. Lahir : SEKAYU, 28 MARET 1984
Alamat Rumah : JL. BUKIT SWADAYA RT / RW 002/001 DESA
MAJASARI PRABUMULIH SELATAN, SUM-SEL
Alamat Perusahaan : PRABUMULIH

Sebagai TERKENA KEJADIAN KECELAKAAN , Atas kejadian kecelakaan HARI SELASA 16 OKTOBER 2012 PUKUL 11 : 30 WIB WAKTU SETEMPAT DI LOKASI PAGARDEWA (PERBAIKAN DOZER D85SS CD 1009-PEKERJAAN PENGGANTIAN CUTTING EGDE), Berita acara pemeriksaan sebagai berikut :

1. Bagaimana kondisi kesehatan jasmani dan mental anda saat ini ? **Ya sehat jasmani & Rohani.**
2. Apakah anda dalam tekanan dari pihak lain ? **tidak ada**
3. Bersediakah anda memberikan keterangan yang sebenar-benarnya terkait kejadian kecelakaan tgl 16 Oktober 2012 ? **Ya saya bersedia.**
4. Bagaimana kondisi anda saat sebelum kejadian ? **Sehat jasmani & Rohani**
5. Pukul berapa anda tidur malam sebelum hari kejadian ? **21 : 30 WIB**
6. Apakah anda mengkonsumsi Minuman beralkohol atau Obat-obatan sejenis NAPZA sebelum kejadian ? **tidak,**
7. Apakah anda dibawah pengaruh obat saat sebelum kejadian ? **tidak**
8. Berapa lama anda melakukan pekerjaan anda ? **4 tahun**
9. Ceritakan kronologis saat akan kejadian ?

Hari Selasa tgl. 16 Oktober 2012 pukul 08 : 00 wib, saya an. Somad bersama sdr. Irfan (Driver BG9378MW), dan siswa magang an. Febri. berangkat dari workshop prabumulih menuju lokasi

pagardewa. dengan tujuan perbaikan/penggantian cutting egde dozer D85SS CD 1009, pukul 10 : 00 WIB kami tiba dilokasi pagardewa, langsung mulai melakukan pekerjaan penggantian cutting egde, saya mulai melakukan pekerjaan dengan cara membuka baut dengan menggunakan lampu potong, setelah itu saya mulai mengganti cutting egde dibantu febri, saat waktu penggantian cutting egde sebelah kiri (terakhir), tiba-tiba cutting jatuh dan menimpa kaki kiri.

10. Apakah anda memakai APD saat bekerja ? **ya**
11. Atas perintah siapa anda melakukan pekerjaan tersebut ? **Bpk. Subandi (Maintenance)**
12. Apakah anda melakukan observasi identifikasi bahaya saat sebelum memulai bekerja ? **ya. Saya melakukan memposisikan cutting egde di atas tanah yang lebih tinggi**
13. Berapa ketinggian Cutting Egde dari permukaan tanah bawah ? **90 cm**
14. Bagian cutting mana yang menimpa kaki anda ? **sisi kanan,**
15. Setelah kejadian apa yang anda lakukan ? **setelah kejadian saya lihat kaki sebelah kiri saya, saya lihat sepatu bagian atas sobek terkena ujung cutting egde, dan saya membuka sepatu dan saya lihat pinggir ibu jari kaki terluka, tetapi saya melanjutkan pekerjaan hingga selesai, setelah selesai saya bersama rekan saya segera pulang ke workshop dan melapor denga Bp. Alexander tentang kejadian yang menimpa saya.**
16. Apakah keterangan yang telah anda berikan dapat dipertanggungjawabkan ? **Ya bisa dipertanggungjawabkan**
17. Bersediakah anda sewaktu-waktu dipanggil kembali untuk memberikan keterangan yang kami butuhkan ? **Ya saya bisa,**

Demikian Berita Acara Pemeriksaan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, tanpa ada tekanan dari pihak manapun. Dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yang Memeriksa,



Jerri Heriyanto

Yang Diperiksa,



SOMAD

Diketahui oleh,

