BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji dan analisis data pada bab sebelumnya mengenai pengaruh kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah III Palembang, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Bahwa ada pengaruh antara variabel X dan Y yaitu dari perhitungan nilai koefisien determinasi sebesar 43%, sedangkan 57% sisanya menunjukkan kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel lain diluar kesejahteraan karyawan yang penulis tidak teliti.
2. Bahwa variabel fasilitas berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan dibandingkan variabel kesejahteraan karyawan yang lainnya melalui uji t.
3. Hasil uji F (uji simultan) bahwa kesejahteraan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 10,365.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka ada beberapa saran dari penulis yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak-pihak terkait guna meningkatkan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan sebagai berikut:

1. PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah III Palembang perlu mempertahankan atau bahkan meningkatkan kualitas pada pemberian kesejahteraan karyawan yang telah dilakukan sebelumnya, sehingga karyawan akan lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik lagi dan prestasi kerjanya meningkat.
2. PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah III Palembang sebaiknya memperhatikan variabel pelayanan dengan memberikan kemudahan pada karyawan untuk memperoleh pelayanan yang diberikan oleh perusahaan

dan perusahaan perlu meningkatkan pelayanan kepada karyawan untuk merangsang agar karyawan merasa puas, nyaman dan senang dalam bekerja sehingga karyawan dapat memaksimalkan kualitas dan kuantitas kerjanya, sehingga terdapat hubungan timbal balik yang saling menguntungkan antara perusahaan dan karyawan.