Penerapan Metode *Multi Factor Evaluation Process* (MFEP) Menggunakan Sistem *E*-Disiplin Penentuan Karyawan Terbaik pada Dinas Sosial di Kota Palembang

Meyrike Tyas Indarti | 061540831752

ABSTRAK

Menentukan karyawan terbaik sangat di butuhkan oleh lembaga pemerintahan Dinas Sosial di Kota Palembang agar dapat mengetahui karyawan yang benar-benar bekerja dengan baik. Dalam pengambilan keputusan keryawan terbaik mengalami kesuliatan karena banyaknya karyawan dengan kriteria dan kemampuan yang tidak jauh berbeda, Penulis membuat suatu sistem pendukung keputusan dengan menerapkan metode *Multi Factor Evaluation Process* (MFEP) dalam penentuaan karyawan terbaik pada Dinas Sosial di Kota Palembang agar admin dan Kepala Dinas Sosial dapat menentukan karyawan terbaik menjadi lebih akurat dari sistem manual yang masih berlaku saat ini. Sistem ini akan menghasilkan perangkingan sebagai rekomendasi karyawan terbaik melalui perhitungan bobot kriteria dari setiap alternatif. Diharapkan sistem ini dapat memberikan rekomendasi karyawan terbaik dengat sasaran yang tepat.

HASIL PENELITIAN

METODE *MULTI FACTOR EVALUATION PROCESS* (MFEP)

Metode *Multi Factor Evaluation Process* merupakan metode yang menjadi fundamental dari pengembangan metode pada *Decision Support System* (Sistem Pendukung Keputusan). Teknik Penyelesaian metode ini yaitu dengan penilaian subyektif dan intuitif terhadap *indicator* atau *factor* penyebab dari sebuah masalah yang dianggap penting. Pertimbangan-pertimbangan tersebut yaitu dengan memberikan pemberian bobot (*weighting system*) berdasarkan skala prioritas bedasarkan tingkat kepentingannya.

KESIMPULAN

1. Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Terbaik pada Dinas Sosial di Kota Palembang ini terdiri dari 2 (dua) user utama Admin dan Kepala Dinas Sosial. Admin dapat mengelolah data karyawan dan kriteria yang ada. Sedangkan Kepala Dinas Sosial dapat melihat data karyawan, mengelolah data pengguna sistem dan melihat hasil penilaian karyawan terbaik.
2. Dengan adanya sistem ini, maka diharapkan membantu Administrasi, dan Kepala Dinas Sosial yang mengalami kendala dalam memilih karyawan kerbaik pada Dinas Sosial.
3. Hasil *output* dari Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Terbaik ini hanya sebagai pertimbangan oleh Dinas Sosial dalam memilih karyawan terbaik yang benar benar memenuhi kriteria dan penilaian menggunakan metode *Multi Factor Evaluation Process*.

© Meyrike Tyas Indarti 2019