



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang diambil dari penelitian yang dilakukan pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah II Palembang , maka dapat diambil beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Aplikasi Pemantauan Kinerja Pegawai Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah II Palembang terdiri dari 5 (lima) user yaitu operator , pegawai, kasubbag, kabag, pimpinan. Operator dapat mengelola data periode, data skor, data kategori tugas, data tugas, data unit kerja, data tupoksi, data riwayat tupoksi, data laporan, dan data user. Pegawai dapat mengupload laporan, kasubbag dapat mengupload laporan dan memvalidasi laporan, kabag dapat mengupload laporan dan memvalidasi laporan, pimpinan dapat memvalidasi laporan dan mengecek kinerja pegawai.
2. Dengan menggunakan metode pengembangan sistem *Rational Unified Process (RUP)*, Aplikasi Pemantauan Kinerja Pegawai Berbasis Komputer pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah II Palembang dapat menghasilkan *output* berupa beberapa informasi serta laporan yang dibutuhkan pimpinan sesuai dengan kebutuhan fungsional dan kebutuhan non fungsional yang telah ditetapkan.

5.2. Saran

Aplikasi yang dibuat belumlah sempurna seperti yang diharapkan. Masih banyak kekurangan yang belum dapat diperbaiki karena keterbatasan pengetahuan dan waktu. Sekiranya, penelitian selanjutnya diharapkan bisa lebih baik dari yang telah ada. Adapun yang dapat peneliti sarankan untuk pengembangan aplikasi ini kedepannya itu sebagai berikut:

1. Sebelum sistem tersebut diimplementasikan dan dioperasikan, sebaiknya diadakan pelatihan terlebih dahulu kepada para user yang akan menggunakan



sistem tersebut agar terhindar dari kesalahan atau kekeliruan dalam melakukan proses pengolahan data.

2. Sekiranya dapat memberikan fungsi sistem informasi yang lebih canggih dan tampilan yang lebih menarik dibanding sistem yang telah dibuat sebelumnya.

