



## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Pada bab ini penulis akan menyimpulkan dari keseluruhan pembahasan yang telah penulis sampaikan pada bab-bab sebelumnya. Pada bab ini juga penulis memberikan beberapa saran kepada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang dalam mengatasi permasalahan dalam memberikan Informasi laporan kinerja dan data laporan kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang, yaitu :

1. Aplikasi Laporan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang berbasis web ini dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dengan *Sublime* dan *database MySQL*.
2. Implementasi aplikasi ini terdiri dari beberapa *form*, diantaranya *form login*, *form* halaman utama, *Form Grafik*, *form* laporan kinerja, *form* pegawai, *form* data jabatan.
3. Penerapan sistem yang penulis buat ditunjukkan untuk mempermudah PNS dalam membuat laporan kinerja dan mempermudah pengelolaan data laporan kinerja.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis memberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan bagi instansi dalam menangani masalah. Adapun beberapa saran yang penulis sampaikan kepada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang berdasarkan pembahasan yang telah penulis sampaikan pada bab-bab sebelumnya sebagai berikut :

1. Aplikasi ini masih belum sempurna, oleh karena itu harus dilakukan perbaikan lagi serta pembelajaran yang lebih mengenai hal-hal berkaitan dengan sistem ini.
2. Sebelum sistem tersebut diimplementasikan dan dioperasikan, sebaiknya diadakan pelatihan terlebih dahulu kepada para Pegawai Negeri sipil di Dinas



Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang yang akan menggunakan sistem tersebut agar terhindar dari kesalahan atau kekeliruan dalam melakukan proses pengolahan data.

3. Untuk menjaga keamanan data-data pada sistem ini, disarankan kepada pihak Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Palembang untuk selalu melakukan *backup* data pada tempat penyimpanan lain untuk menghindari hal-hal yang tidak diinginkan.