

**PENGARUH KETIDAKHADIRAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA SMP NEGERI 12 PALEMBANG**



**Dibuat Sebagai Syarat Penyusunan Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik
Negeri Sriwijaya**

Disusun oleh :

Mesi Astuti

0611 3060 1232

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
PALEMBANG**

2014

**PENGARUH KETIDAKHADIRAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA SMP NEGERI 12 PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Disusun Oleh:

**MESI ASTUTI
0611 3060 1232**

Menyetujui:

Pembimbing I,

**Dra. Elvia Zahara, M.M.
NIP 195808231988112001**

**Palembang,
Pembimbing II,**

**Hadi Jauhari, S.E., M.Si.
NIP 1973031312001121002**

2014

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis,**

**Hendra Sastrawinata, S.E., M.M.
NIP 197208182003121002**

LEMBAR PENGESAHAN


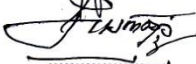
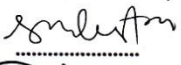

Nama Mahasiswa : Mesi Astuti
NIM : 061130601232
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Ketidakhadiran Terhadap Disiplin Kerja
Pada SMP Negeri 12 Palembang

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis
Dan Dinyatakan **LULUS**

Pada Hari:
Kamis

Tanggal:
17 Juli 2014

TIM PENGUJI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Rini, S.E., M.AB.		13 Agustus 2014
2.	Jusmawi Bustan, S.E., M.Si.		25 Agustus 2014
3.	Sari Lestari Zainal Ridho, S.E., M.Ec.		13 Agustus 2014
4.	Hadi Jauhari, S.E., M.Si.		15 Agustus 2014



KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara Bukit Besar, PALEMBANG 30139
Telp. 353414, Fax. 355918 E-mail: Info@mail.polisriwijaya.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mesi Astuti
NIM : 061130601232
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Ketidakhadiran Terhadap Disiplin Kerja
Pada SMP Negeri 12 Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut diatas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir bukanlah plagiat/salinan laporan akhir milik orang lain.
3. Apabila laporan akhir saya plagiat/salinan laporan akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan laporan akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Juni 2014
Membuat pernyataan



Mesi Astuti
061130601232

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

*Jaganlah kamu takut gagal sebelum mencoba, jangan takut jatuh sebelum melangkah.
Kesuksesan selalu milik kita yang berani mencoba. (Penulis)*

*Kesuksesan hanya akan semakin jauh tertinggal apabila tidak dikejar, maka kejar dan raihlah
sukesmu. (Penulis)*

Dipersembahkan untuk:

1. *Dosen Pembimbingku Ibu Elvia Zahara dan Bapak Hadi Jauhari yang telah dengan ikhlas dan tulus membimbingku untuk menyelesaikan Laporan Akhir ini.*
2. *Kedua Orang Tuaku tercinta yang telah mendukungku secara moril dan materil serta doa tulus mereka yang selalu diperuntuhkan untukku.*
3. *Saudara-saudaraku Tersayang*
4. *Semua Sahabat dan Teman Seperjuanganku*
5. *Almamater*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat Rahmat dan Ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini yang berjudul “**Pengaruh Ketidakhadiran Terhadap Disiplin Kerja Pada SMP Negeri 12 Palembang**”. Penulisan Laporan Akhir ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Diploma III pada Pooliteknik Negeri Sriwijaya.

Laporan Akhir ini membahas mengenai pengaruh ketidakhadiran terhadap disiplin kerja pada SMP Negeri 12 Palembang. Penelitian ini membahas tentang perhitungan SPSS dibuat untuk mengetahui pengaruh antara ketidakhadiran dengan disiplin kerja pada SMP Negeri 12 Palembang. Dalam pembuatan laporan akhir ini, penulis telah berupaya semaksimal mungkin untuk memberikan hasil yang terbaik.

Penulis menyadari dalam pembuatan laporan akhir ini masih banyak kekurangan yang dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata penulis berharap laporan akhir ini bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, Juli 2014

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillahirobbil'alamiin, penulis panjatkan puji dan syukur atas kehadiran ALLAH SWT, karena berkat Rahmat dan Hidayah-nya penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini tepat waktu.

Dan ini semua berkat bimbingan dan bantuan doa dan pertunjuk dari berbagai pihak yang tidak ternilai harganya. Untuk itu pada kesempatan kali ini, penulis menghaturkan banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT dan Nabi Besar Muhammad SAW yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada penulis dalam menyelesaikan laporan akhir ini.
2. Bapak R.D. Kusmanto, S.T., M.M., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Bapak Hendra Sastrawinata, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Bapak Heri Setiawan, S.E., MAB., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyelesaian Laporan Akhir ini.
5. Ibu Dra. Elvia Zahara, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran dan masukan, serta petunjuk dan bimbingannya dalam penulisan laporan akhir ini.
6. Bapak Hadi Jauhari, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, petunjuk dan bimbingannya dalam penulisan laporan akhir ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang berguna bagi penulis.
8. Bapak MGS. Ahmad Fauzi, S.Pd., M.M., selaku kepala sekolah pada SMP Negeri 12 Palembang yang telah memberikan ijin untuk membuat laporan akhir di sekolah.

9. Ibu Hj. Nurul Huda, S.Pd., M.M., selaku wakil kepala bidang Humas pada SMP Negeri 12 Palembang yang telah memberikan petunjuk dan bimbingan dalam penyelesaian laporan akhir ini.
10. Seluruh Guru dan Pegawai pada SMP Negeri 12 Palembang yang sudah membantu memberikan masukan dan berpartisipasi dalam penyelesaian laporan akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu namanya.
11. Kedua orang tua tercinta, Bapakku Sarwan dan Ibuku Surniah, yang telah memberikan perhatian, dukungan moril dan materil, serta doa tulus kepada penulis dalam menyelesaikan laporan akhir ini.
12. Saudara-Saudari kandungku tercinta, Leni Susanti, Feriyansyah, Dendi Afrizal, dan Gusti Pradana Putra yang tidak pernah henti-hentinya memberikan dorongan dan motivasi baik secara moril maupun materil.
13. Arie Prandika atas perhatian, pengertian dan dukungan secara moral dan materil serta doa tulus yang diberikan selama penyelesaian laporan akhir ini.
14. Seluruh teman-teman seperjuangan semester 6 yang terutama kelas 6 ANC: Arista, Lena, Rahmi, Epan, Hendra, Dismas, Tigor, Riza, Darman, Ria, Wiwin, Iin, Asad, Nicky, Fitriya, Devi, Muti, Sevrima, Bustomi, Okta, Reza dan Anggie, terima kasih atas dukungan dan kebersamaan selama 3 (tiga) tahun ini.
15. Teman-teman sesama bimbingan atas kerjasamanya selama ini.
16. Dan semua orang yang telah membantu dan mendoakan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga bantuan dan jerih payah dari semua pihak akan mendapatkan Ridho dan balasan dari ALLAH SWT. Akhirnya penulis mengharapkan semoga Laporan Akhir ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan dengan sebaik-baiknya.

Palembang, Juli 2014

Penulis

Abstract

The purpose of the authors conducted this study was to determine the effect of absenteeism on labor discipline and the absence of most dominant variable in affecting labor discipline. Issues studied by the authors is the effect of the absence of the discipline of work on SMP 12 Palembang and absenteeism variables which are the most dominant influence on the discipline of work on SMP Negeri 12 Palembang. The method used in this study is a qualitative analysis using questionnaires distributed to media throughout the sample of 73 people, and quantitative analysis by using SPSS (Statistics Product and Service Solutions) for Windows version 19.0. The results of this research the amount of absenteeism on SMP Negeri 12 Palembang is 79.9% with 94.5% of the working discipline. There is the influence of the absence of the work discipline of 5.479 is the significance of the partial effect of 19.9%. This means that there is a weak correlation between the absence of labor discipline. There is absence of the dominant variable affecting labor discipline that punishes variables that really hurt. Thus the school should continue to improve labor discipline and reduce absenteeism by implementing a system to punish the really sick and assertiveness leadership. Should still maintain a punishing attitude really sick with the courage to be firm and fair to all subordinates.

Key Word: Absence and discipline

Abstrak

Tujuan penulis melakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh absensi pada disiplin kerja dan tidak adanya yang paling variabel dominan dalam mempengaruhi disiplin kerja. Isu dipelajari oleh penulis adalah efek dari tidak adanya disiplin kerja di SMP 12 Palembang dan absensi variabel yang merupakan pengaruh yang paling dominan terhadap disiplin kerja pada SMP Negeri 12 Palembang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif dengan menggunakan kuesioner yang disebarkan kepada media di seluruh sampel 73 orang, dan analisis kuantitatif dengan menggunakan SPSS (Statistik Produk dan Layanan Solusi) untuk Windows versi 19.0. Hasil penelitian ini jumlah absensi di SMP Negeri 12 Palembang adalah 79,9% dengan 94,5% dari disiplin kerja. Ada pengaruh tidak adanya disiplin kerja 5,479 adalah pentingnya efek parsial dari 19,9%. Ini berarti bahwa ada hubungan yang lemah antara tidak adanya disiplin kerja. Ada tidak adanya disiplin kerja yang dominan mempengaruhi variabel yang menghukum variabel yang benar-benar sakit. Dengan demikian sekolah harus terus meningkatkan disiplin kerja dan mengurangi absensi dengan menerapkan sistem untuk menghukum pimpinan benar-benar sakit dan ketegasan. Harus tetap mempertahankan sikap menghukum benar-benar sakit dengan keberanian untuk bersikap tegas dan adil untuk semua bawahan.

Kata kunci: Absen dan disiplin

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT KETERANGAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	viii
ABSTRAK.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.2.1 Rumusan Masalah Umum	2
1.2.2 Rumusan Masalah Khusus	3
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan	3
1.4 Tujuan dan Manfaat	3
1.4.1 Tujuan Penulisan	3
1.4.2 Manfaat Penulisan	4
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.5.1 Objek Penelitian	4
1.5.2 Jenis dan Sumber Data	4
1.5.3 Metode Pengumpulan Data.....	5
1.5.4 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.5.5 Teknik Pengukuran Variabel dan Instrumen Penelitian	6

1.5.6	Populasi dan Sampel.....	7
1.5.7	Analisa Data.....	7
1.6	Sistematika Penulisan.....	10
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	
2.1	Pengetian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2	Ketidakhadiran.....	13
2.2.1	Pengertian Ketidakhadiran.....	13
2.2.2	Batasan Ketidakhadiran	13
2.2.3	Tujuan Kebijakan Kontrol Ketidakhadiran.....	14
2.2.4	Langkah-Langkah Mengatur Ketidakhadiran	14
2.3	Disiplin	16
2.3.1	Pengertian Disiplin	16
2.3.2	Indikator Disiplin	17
2.3.3	Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	19
2.3.4	Jenis-Jenis Disiplin.....	19
2.3.5	Sanksi Pelanggaran Kerja	21
2.4	Hubungan Absensi Dengan Disiplin Kerja	21
BAB III	KEADAAN UMUM PERUSAHAAN	
3.1	Sejarah Singkat Perusahaan SMP Negeri 12 Palembang	23
3.2	Visi dan Misi SMP Negeri 12 Palembang	23
3.3	Struktur Organisasi SMP Negeri 12 Palembang.....	24
3.4	Pembagian Tugas	26
3.5	Identitas Responden	30
3.5.1	Karakteristik Jenis Kelamin	34
3.5.2	Karakteristik Usia	35
3.5.3	Karakteristik Pendidikan.....	35
3.6	Daftar Ketidakhadiran Guru dan Pegawai SMP Negeri 12 Palembang.....	37
3.7	Daftar Rekapitulasi Kuesioner.....	46
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1	Pengaruh Ketidakhadiran Terhadap Disiplin Kerja pada SMP Negeri 12 Palembang	53
4.1.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	53
4.1.2	Analisis Regresi Berganda.....	60
4.1.3	Uji F (Uji Secara Simultan)	62
4.1.4	Uji T (Uji Secara Parsial).....	64
4.2	Analisa Adanya Pengaruh Antara Ketidakhadiran Terhadap Disiplin Kerja	71
4.3	Analisis Variabel Ketidakhadiran Yang Paling Dominan Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada SMP Negeri 12	

	Palembang	75
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1 Kesimpulan.....	78
	5.2 Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Struktur Organisasi SMP Negeri 12 Palembang	23

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Skala Pengukuran.....	6
Tabel 3.1 Daftar Tenaga Edukatif (Guru) dan Tenaga Administratif	31
Tabel 3.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Tabel 3.3 Identitas Responden Berdasarkan Usia	35
Tabel 3.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	36
Tabel 3.5 Rekapitulasi Ketidakhadiran Guru dan Pegawai SMP Negeri 12 Palembang Periode Januari 2011	37
Tabel 3.6 Rekapitulasi Ketidakhadiran Guru dan Pegawai SMP Negeri 12 Palembang Periode Januari 2012	41
Tabel 3.7 Rekapitulasi Ketidakhadiran Guru dan Pegawai SMP Negeri 12 Palembang Periode Januari 2013	44
Tabel 3.8 Daftar Rekapitulasi Jawaban Responden Pertanyaan Variabel Manajemen Yang Jelek (X1)	46
Tabel 3.9 Daftar Rekapitulasi Jawaban Responden Pertanyaan Variabel Menghukum Yang Benar-Benar Sakit (X2).....	47
Tabel 3.10 Daftar Rekapitulasi Jawaban Responden Pertanyaan Variabel Kebijakan Yang Terlalu Keras (X3)	49
Tabel 3.11 Daftar Rekapitulasi Jawaban Responden Pertanyaan Variabel Iklim Dan Jam Kerja Perusahaan Yang Kurang Menyenangkan (X4).....	50
Tabel 3.12 Daftar Rekapitulasi Jawaban Responen Pertanyaan Variabel Disiplin Kerja (Y).....	51
Tabel 4.1 Uji Validitas Manajemen Yang Jelek (X1)	54
Tabel 4.2 Uji Validitas Menghukum Yang Benar-Benar Sakit (X2) ...	55
Tabel 4.3 Uji Validitas Kebijakan Yang Terlalu Keras (X3).....	56
Tabel 4.4 Uji Validitas Iklim dan Jam Kerja Perusahaan Yang Kurang Menyenangkan (X4)	57
Tabel 4.5 Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	58
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Manajemen Yang Jelek (X1), Menghukum Yang Benar-Benar Sakit (X2), Kebijakan Yang Terlalu Keras (X3), Iklim dan Jam Kerja Perusahaan Yang Kurang Menyenangkan (X4), Dan Disiplin Kerja (Y).....	59
Tabel 4.7 Model Summary (b)	61
Tabel 4.8 Annova (b)	62
Tabel 4.9 Coefficients (a).....	65
Tabel 4.10 Hasil Rata-Rata Jawaban Responden Terhadap Variabel Ketidakhadiran Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Lembar Revisi
- Lampiran 2. Lembar Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 3. Lembar Konsultasi Laporan Akhir
- Lampiran 4. Kartu Kunjungan Mahasiswa
- Lampiran 5. Surat Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir
- Lampiran 6. Permohonan Surat Pengantar Pengambilan Data
- Lampiran 7. Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 8. Surat Balasan Perusahaan
- Lampiran 9. Daftar Kuesioner
- Lampiran 10. Hasil Jawaban Kuesioner
- Lampiran 11. Hasil Uji Validitas
- Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 13. Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 14. Hasil Jawaban Kuesioner Berdasarkan Frekuensi