

**SISTEM INFORMASI PERHITUNGAN KINERJA PEGAWAI  
DI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI  
SUMATERA SELATAN MENGGUNAKAN METODE  
PENILAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP)**



**Tugas Akhir ini Disusun Sebagai Salah Satu Syarat  
Menyelesaikan Pendidikan Diploma IV  
Pada Jurusan Manajemen Informatika Program Studi  
Manajemen Informatika**

**OLEH:**

**ATIKA DEWI  
061540831740**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
PALEMBANG  
2019**



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA**

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139

Telepon : 0711-353414 Faksimili : 0711-355918

Website : <http://www.polsri.ac.id> E-mail : [info@polsri.ac.id](mailto:info@polsri.ac.id)

**LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR**

Nama : Atika Dewi  
NIM : 061540831740  
Jurusan : Manajemen Informatika  
Program Studi : DIV Manajemen Informatika  
Judul Tugas Akhir : Sistem Informasi Perhitungan Kinerja Pegawai  
di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi  
Sumatera Selatan Menggunakan Metode  
Sasaran Kerja Pegawai (SKP).

Telah diujikan pada Ujian Tugas Akhir, tanggal 15 Juli 2019  
Dihadapan Tim Penguji Jurusan Manajemen Informatika  
Politeknik Negeri Sriwijaya

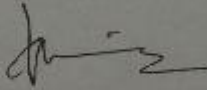
Palembang, Agustus 2019

Tim Pembimbing :

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Ir. Zulkarnaini, MT.  
NIP 196209181992031001

  
Devi Sartika, S.Kom., M.AB.  
NIP 197710112001122002

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen Informatika

Indra Satriadi, S.T., M.Kom.  
NIP 197211162000031002



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Sriwijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : [www.polisriwijaya.ac.id](http://www.polisriwijaya.ac.id) E-mail : [info@polsri.ac.id](mailto:info@polsri.ac.id)



LEMBAR PENGESAHAN JUDUL TUGAS AKHIR

Nama : Atika Dewi  
NIM : 061540831740  
Jurusan/Program Studi : Manajemen Informatika / DIV Manajemen Informatika  
Judul Tugas Akhir : Sistem Informasi Perhitungan Kinerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Sumatera Selatan Menggunakan Metode Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP).

Palembang, 8 April 2019

Tim Pembimbing :

Pembimbing I

Ir. Zulkarnaini, M.T.  
NIP. 196209181992031001

Pembimbing II,

Devi Sartika, S.Kom., M.AB.  
NIP. 197710112001122002

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen Informatika

Indra Satriadi, S.T., M.Kom  
NIP. 19721116200003 1002

## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“Sistem Informasi Perhitungan Kinerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan Menggunakan Metode Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP).”** ini dengan tepat waktu. Tujuan dari penyusunan tugas akhir ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Diploma IV pada Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.

Selama menyelesaikan tugas akhir ini penulis banyak sekali mendapat bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Carlos RS, ST.,M.T. selaku Pembantu Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Bapak Aladin, S.E.,M.Si.,AK,Ca. selaku Pembantu Direktur II Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Bapak Ir. Irawan Rusnadi, M.T. selaku Pembantu Direktur III Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak Drs. Zakaria, M.T. selaku Pembantu Direktur IV Politeknik Negeri Sriwijaya.
6. Bapak Indra Satriadi, S.T., M.Kom. selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Bapak Meivi Kusnandar, S.Kom., M.Kom. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya
8. Bapak H. Sony Oktapriandi, S.Kom., M.Kom. selaku Ketua Program Studi Diploma IV Manajemen Informatika
9. Bapak Ir. Zulkarnaini, MT selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Devi Sartika, S.Kom., M.AB selaku Dosen Pembimbing II
10. Semua Staff Karyawan Kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan.
11. Kedua orangtua dan saudara/i yang senantiasa memberikan doa dan dukungan kepada penulis.

12. Teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen Informatika khususnya kelas 8 MI A.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
14. Riska Yolanda, yang menjadi “partner in crime” dimana pun dan kapanpun.
15. Gitak,anna,yani,ocir,desy yang selalu ada dan membantu dalam permasalahan diluar tentang skripsi dimasa sulit
16. TEAM FOW COFFEE, HAVANA UWNANA, serta sanak sedulur yang senantiasa support dan mendengarkan keluh kesah

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tugas Akhir ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan, untuk itu penulis mengharapakan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penulisan yang akan datang. Akhir kata penulis berharap semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya, khususnya mahasiswa-mahasiswi Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya sehingga tujuan yang diharapkan dapat tercapai, Aamiin.

Palembang, Juli 2019

Penulis

## ABSTRAK

Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan adalah sebuah instansi pemerintahan yang memiliki tugas yakni membantu Gubernur dalam menyelesaikan urusan pemerintahan dan tugas di bidang kepemudaan serta bidang olahraga. di Dispora Sumsel dalam menentukan hasil kinerja pegawai masih dengan cara manual dengan menggunakan berkas isian formulir Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang dicetak dan dipindah tangankan sesuai prosedur penilaian proses manual tersebut memakan waktu yang cukup lama dalam penilaian dan tidak sesuai dengan jadwal yang seharusnya karena berkasnya harus dipindah tangankan secara manual. Dengan adanya sistem informasi perhitungan kinerja pegawai menggunakan metode penilaian Sasarann Kinerja Pegawai (SKP) mempermudah dalam menghitung nilai kinerja pegawai yang dilakukan dengan membandingkan antar realisasi kerja dan target yang telah ditetapkan, dilakukan untuk mengevaluasi pelaksanaan pekerjaan (*performance appraisal*) yang digunakan parameter penilaian berupa hasil kerja yang nyata dan terukur.

***Kata kunci:*** Sistem Informasi, Kinerja Pegawai, SKP(Sasaran Kerja Pegawai).

## ABSTRACT

The Department of Youth and Sports of South Sumatra Province is a government agency that has the task of assisting the Governor in completing government affairs and duties in the field of youth and sports. In South Sumatra Dispora in determining the results of employee performance still using manual methods using the Work Target Form Employee (SKP) form file that is printed and transferred according to the procedure the manual process evaluation takes a long time in the assessment and is not according to the schedule due to the file must be transferred manually. With the existence of an information system, the calculation of employee performance using the Employee Performance Target (SKP) assessment method makes it easier to calculate employee performance values by comparing work realization and predetermined targets, to evaluate the performance appraisal used in the form of outcome evaluation parameters. real and measurable work.

***Kata kunci:*** *Information systems, Employee Performance, Work Target Employee*

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

*“Fall down seven times, stand up eight times”*

“GREAT THINGS CAN ONLY BE DONE  
BY ACTING NOT TALKING”

-HITAM PUTIH-

“STOP SAYING I WISH, START SAYING I WILL”

-HITAM PUTIH-

Tugas Akhir ini Saya Persembahkan Kepada :

Tuhan Yang Maha Esa

Kedua Orang Tua dan Saudara/i

Tercinta

Dosen Jurusan Manajemen

Informatika

Teman Seperjuangan Kelas 8 MIA

Almamaterku



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR .....</b>	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN JUDUL .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan dan Manfaat	
1.4.1 Tujuan .....	3
1.4.2 Manfaat .....	3
1.5 Sistematika Penulisan .....	4

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Teori Judul	
2.1.1 Pengertian Sistem Informasi .....	5
2.1.2 Pengertian Metode Sasaran Kerja Pegawai (SKP) .....	5
2.1.2.1 Tata Cara Penyusunan SKP .....	6
2.1.2.2 Unsur unsur SKP .....	7
2.1.2.3 Formula Rumus Penilaian Capaian SKP .....	7
2.2. Teori Khusus	
2.2.1 <i>Flowchart</i> .....	8
2.2.2 <i>Data Flow Diagram (DFD)</i> .....	12
2.2.3 <i>Entity Relational Diagram (ERD)</i> .....	13

2.3. Teori Program	
2.3.1 <i>HTML</i>	14
2.3.2 <i>Php</i>	14
2.3.3 <i>Database</i>	16
2.3.4 <i>DBMS</i>	20
2.3.5 <i>MySQL</i>	20
2.3.6 <i>phpMyAdmin</i>	21
2.3.7 <i>Xampp</i>	22
2.3.8 <i>Bootsrap</i>	23
2.3.9 <i>JavaScript</i>	23

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Lokasi Pengumpulan Data	24
3.2 Alat dan Bahan	24
3.2.1 Alat	25
3.2.2 Bahan	25
3.3 Tahapan Penelitian	25
3.3.1 Tahapan Perumusan Masalah	25
3.3.2 Tahapan Pengumpulan Data	25
3.3.2.1 Data Primer	25
3.3.2.2 Data Sekunder	26
3.3.3 Tahapan Perancangan Sistem	26
3.3.4 Metode Pengembangan <i>Rational Unified Process</i> (RUP)	26
3.4 Implementasi Perhitungan Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	29

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Analisis Kebutuhan Sistem	35
4.1.1 Kebutuhan Fungsional	35
4.1.2 Kebutuhan Non-Fungsional	35
4.2 Perancangan Sistem	36
4.2.1 <i>Diagram Konteks</i>	37
4.2.2 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) level 1	39
4.2.3 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) level 2	40
4.2.4 <i>Flowchart</i>	41

4.2.5 Entity Relational Diagram (ERD) .....	43
4.2.6 Kamus Data .....	43
4.3 Tabel Data .....	46
4.4 Perancangan Desain Program .....	50
4.4.1 Desain Halaman <i>Login</i> .....	50
4.4.2 Desain Tampilan Halaman Utama Admin .....	51
4.4.3 Desain Tampilan Halaman Data Pegawai .....	52
4.4.4 Desain Tampilan Halaman Pendaftaran Data Pegawai .....	53
4.4.5 Desain Tampilan Halaman Data Kriteria .....	54
4.4.6 Desain Tampilan Halaman Data Pendaftaran Kriteria .....	55
4.4.7 Desain Tampilan Halaman Data Unit Kerja .....	56
4.4.8 Desain Tampilan Halaman Data Pendaftaran Unit Kerja .....	57
4.4.9 Desain Tampilan Halaman Nilai .....	58
4.4.10 Desain Tampilan Halaman Daftar Penilaian.....	59
4.4.11 Desain Tampilan Halaman Laporan .....	60
4.4.12 Desain Tampilan Halaman Cetak Laporan .....	61
4.5. Tampilan Sistem	
4.5.1 Tampilan Halaman <i>Login</i> .....	62
4.5.2 Tampilan Halaman Dashboard .....	62
4.5.3 Tampilan Halaman Pegawai .....	63
4.5.4 Halaman Pendaftaran Data Pegawai .....	63
4.5.5 Tampilan Halaman Data Kriteria .....	64
4.5.6 Tampilan Halaman Data Pendaftaran Kriteria .....	65
4.5.7 Tampilan Halaman Unit Kerja.....	66
4.5.8 Tampilan Halaman Pendaftaran Unit Kerja.....	66
4.5.9 Tampilan Halaman Penilaian .....	67
4.5.10 Tampilan Halaman Daftar Penilaian.....	68
4.5.11 Tampilan Halaman Laporan.....	68
4.5.12 Tampilan Halaman Hasil Cetak Laporan.....	69
4.6 Tahapan Pengujian	
4.6.1 Rencana Pengujian .....	69
4.6.2 Kasus dan Hasil Pengujian.....	70

4.6.2.1 Halaman Akses Admin .....	70
4.6.2.2 Halaman Akses Penilai .....	71
4.6.2.3 Halaman Akses Yang Dinilai .....	72
4.6.2.4 Halaman Data Pegawai .....	72
4.6.2.5 Halaman Data Kriteria .....	73
4.6.2.6 Halaman Unit Kerja .....	74
4.6.2.7 Halaman Nilai .....	74
4.6.2.8 Halaman Laporan .....	75
4.7 Kasus dan Hasil Pengujian	
4.8 Pemeliharaan Sistem	

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	77
5.2. Saran .....	78

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 4.1.</b> <i>Diagram Konteks</i> .....	37
<b>Gambar 4.2</b> <i>Data Flow Diagram (DFD) Level 1</i> .....	39
<b>Gambar 4.3</b> <i>Data Flow Diagram (DFD) Level 2</i> .....	40
<b>Gambar 4.4</b> <i>Flowchart</i> .....	41
<b>Gambar 4.5</b> <i>Entity Relational Diagram (ERD)</i> .....	43
<b>Gambar 4.6</b> <i>Desain Tampilan Halaman Login</i> .....	50
<b>Gambar 4.7</b> <i>Desain Tampilan Halaman Utama Admin</i> .....	51
<b>Gambar 4.8</b> <i>Desain Tampilan Halaman Data Pegawai</i> .....	52
<b>Gambar 4.9</b> <i>Desain Tampilan Halaman Pendaftaran Data Pegawai</i> .....	53
<b>Gambar 4.10</b> <i>Desain Tampilan Halaman Data Kriteria</i> .....	54
<b>Gambar 4.11</b> <i>Desain Tampilan Halaman Data Pendaftaran Kriteria</i> .....	55
<b>Gambar 4.12</b> <i>Desain Tampilan Halaman Data Unit Kerja</i> .....	56
<b>Gambar 4.13</b> <i>Desain Tampilan Halaman Data pendaftaran Unit Kerja</i> .....	57
<b>Gambar 4.14</b> <i>Desain Tampilan Halaman Nilai</i> .....	58
<b>Gambar 4.15</b> <i>Desain Tampilan Halaman Daftar Penilaian</i> .....	59
<b>Gambar 4.16</b> <i>Desain Tampilan Halaman Laporan</i> .....	60
<b>Gambar 4.17</b> <i>Tampilan Halaman Cetak Laporan</i> .....	61
<b>Gambar 4.18</b> <i>Tampilan Halaman Login</i> .....	62
<b>Gambar 4.19</b> <i>Tampilan Halaman Dashboard</i> .....	62
<b>Gambar 4.20</b> <i>Tampilan Halaman Pegawai</i> .....	63
<b>Gambar 4.21</b> <i>Tampilan Halaman Data Daftar Pegawai</i> .....	63
<b>Gambar 4.22</b> <i>Tampilan Halaman Data Kriteria</i> .....	64
<b>Gambar 4.23</b> <i>Tampilan Halaman Daftar Kriteria</i> .....	65
<b>Gambar 4.24</b> <i>Tampilan Halaman Unit Kerja</i> .....	66
<b>Gambar 4.25</b> <i>Tampilan Halaman Pendaftaran Unit Kerja</i> .....	66
<b>Gambar 4.26</b> <i>Tampilan Halaman Penilaian</i> .....	67
<b>Gambar 4.27</b> <i>Tampilan Halaman Daftar Penilaian</i> .....	68
<b>Gambar 4.28</b> <i>Tampilan Halaman Laporan</i> .....	68
<b>Gambar 4.29</b> <i>Tampilan Halaman Hasil Cetak Laporan</i> .....	69

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1</b> Simbol <i>Systems Flowchart</i> .....	9
<b>Tabel 2.2</b> Simbol <i>Program Flowchart</i> .....	11
<b>Tabel 2.3</b> Simbol <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) .....	12
<b>Tabel 2.4</b> Simbol <i>Entity Relational Diagram</i> (ERD) .....	13
<b>Tabel 2.5</b> Simbol <i>Tuple/Record</i> .....	17
<b>Tabel 2.6</b> Contoh Domain .....	18
<b>Tabel 3.1</b> Sampel Data Kriteria dan Subkriteria .....	29
<b>Tabel 4.1</b> Kebutuhan Fungsional .....	35
<b>Tabel 4.2</b> Tabel <i>Login</i> .....	46
<b>Tabel 4.3</b> Tabel Kriteria .....	46
<b>Tabel 4.4</b> Tabel Unit Kerja .....	47
<b>Tabel 4.5</b> Tabel Data Detail Nilai .....	47
<b>Tabel 4.6</b> Tabel Data Pegawai .....	48
<b>Tabel 4.7</b> Tabel Data Perilaku Kerja .....	48
<b>Tabel 4.8</b> Tabel Nilai .....	49
<b>Tabel 4.9</b> Rencana Pengujian .....	70
<b>Tabel 4.10</b> Kasus dan Hasil Pengujian Halaman Akses Admin .....	70
<b>Tabel 4.11</b> Kasus dan Hasil Pengujian Halaman Akses Penilai .....	71
<b>Tabel 4.12</b> Kasus dan Hasil Pengujian Halaman Akses Yang Dinilai .....	72
<b>Tabel 4.13</b> Kasus dan Hasil Pengujian Halaman Data Pegawai .....	72
<b>Tabel 4.14</b> Kasus dan Hasil Pengujian Halaman Data Kriteria .....	73
<b>Tabel 4.15</b> Kasus dan Hasil Pengujian Halaman Unit Kerja .....	74
<b>Tabel 4.16</b> Kasus dan Hasil Pengujian Halaman Laporan .....	74
<b>Tabel 4.17</b> Kasus dan Hasil Pengujian Halaman Cetak Laporan .....	75