



BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah penulis kumpulkan dan juga uraian pengamatan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat menyimpulkan beberapa hal, sebagai berikut :

1. Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Calon Karyawan Pada PT Maju Global Motor ini memiliki fitur *login*, informasi lowongan kerja, menu pendaftaran, kriteria, proses, laporan dan perhitungan Metode TOPSIS
2. Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan calon karyawan pada PT Maju Global Motor ini dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *MySQL*.
3. Aplikasi ini menghasilkan laporan layak atau tidak layak peserta menjadi karyawan di perusahaan

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang diberikan oleh penulis berdasarkan uraian pengamatan yang telah dilakukan yaitu:

1. Dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Calon Karyawan, disarankan untuk selalu melakukan pemeliharaan dan evaluasi pada sistem tersebut secara berkala sehingga dapat memberikan hasil yang maksimal.
2. Uji coba dan analisa terhadap aplikasi yang baru diterapkan perlu dilakukan, sehingga apabila ada kekurangan dapat dikembangkan lebih lanjut.
3. Sebelum sistem diimplementasikan dan dioperasikan, sebaiknya dilakukan pelatihan terlebih dahulu kepada pihak HRD ataupun kepala departemen yang baru akan mengoperasikan sistem tersebut untuk menghindari kesalahan dan kekeliruan dalam melakukan proses pengolahan data.
4. Untuk sistem yang akan dikembangkan pada nantinya, sebaiknya *form* data diri dibuat dalam bentuk *Microsoft Word* sehingga tidak membutuhkan lagi sebuah lembaran kertas, diharapkan semua sudah tersistem dan diharapkan dapat melakukan tahap tes secara online juga.