



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi sekarang ini membawa dampak yang baik bagi manusia, dalam hal ini khususnya bagi sebagian besar instansi pemerintah, dimana dengan adanya teknologi dapat mempermudah ataupun melancarkan kegiatan manusia. Salah satu implementasi teknologi yang sangat banyak diterapkan pada instansi pemerintahan yaitu sistem informasi kepegawaian. Diantara aplikasi penting dalam sistem informasi kepegawaian adalah aplikasi Kenaikan Gaji Berkala.

Badan Kepegawaian dan Diklat (BKD) adalah sebuah instansi pemerintah yang ada di kabupaten Ogan Ilir yang mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepegawaian serta dapat ditugaskan untuk melaksanakan penyelenggaraan wewenang yang dilimpahkan oleh pemerintah kepada Walikota selaku wakil pemerintah dalam rangka dekonsentrasi. Salah satunya dalam proses pengajuan Kenaikan Gaji Berkala, Kenaikan Gaji Berkala merupakan salah satu jenis kegiatan administrasi yang dilaksanakan dalam tenggang waktu dua tahun sekali, gaji berkala merupakan salah satu hal yang ditunggu oleh PNS (Pegawai Negeri Sipil), sebab kenaikan gaji berkala akan berhubungan dengan gaji pokok Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang telah naik gaji berkala. Pegawai Negeri Sipil (PNS) tidak akan menerima gaji pokok baru jika proses kenaikan gaji berkalanya belum diproses atau diserahkan ke Badan Kepegawaian dan Diklat (BKD) Ogan Ilir, meskipun Pegawai Negeri Sipil (PNS) tersebut sudah waktunya untuk naik gaji berkala.

Kenaikan Gaji Berkala hanya akan diproses dalam dua tahun sekali hal ini sering menyebabkan terjadi keterlambatan dalam memproses berkas dan dokumen kenaikan gaji berkala, terjadinya kehilangan berkas karena masih berupa dokumen, terjadinya kerusakan yang harus dikembalikan kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang mengajukan Kenaikan Gaji Berkala, selain itu apabila persyaratan untuk mengajukan Kenaikan Gaji Berkala belum lengkap maka proses tidak dapat dilanjutkan karena berkas-berkas persyaratan harus dilengkapi terlebih dahulu. Kekurangan personil untuk mengurus Kenaikan Gaji Berkala juga menjadi salah

satu masalah. Kurangnya perhatian petugas yang ada sekarang dalam mendata atau merekap Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang sudah waktunya mengajukan dokumen dan persyaratan untuk kenaikan gaji berkala pada tahun tersebut. Selain itu penyimpanan data masih dilakukan dengan cara sederhana yaitu menggunakan *Microsoft Word* yang mempersulit admin dalam membuat dokumen kenaikan gaji berkala. Kurangnya kesadaran Pegawai Negeri Sipil (PNS) itu sendiri untuk mengajukan berkas persyaratan kenaikan gaji berkala ke Badan Kepegawaian dan Diklat (BKD) Ogan Ilir juga menjadi salah satu masalah terlambatnya proses Kenaikan Gaji Berkala, bisa dibilang tidak tertib administrasi.

Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk membuat suatu aplikasi berbasis *Website* untuk pengajuan Kenaikan Gaji Berkala agar mengatasi permasalahan pengajuan Kenaikan Gaji Berkala yang memudahkan Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan memberikan alternatif kelayakan persetujuan diterima atau tidaknya pengajuan tersebut, serta meningkatkan efisiensi waktu.

Berdasarkan penjelasan di atas maka penulis tertarik untuk memilih judul **“Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) pada Pengajuan Kenaikan Gaji secara Berkala di Badan Kepegawaian dan Diklat (BKD) Ogan Ilir Berbasis *Website*”**.

1.2 Perumusan Masalah

Dari uraian diatas, maka dapat disimpulkan masalah yang ada yaitu:

1. Proses pembuatan dokumen pengajuan Kenaikan Gaji Berkala membutuhkan waktu yang cukup lama karena harus memeriksa data yang ada satu per satu secara manual.
2. Sering terjadinya kehilangan dan kerusakan berkas, karena banyaknya berkas pengajuan yang masuk.
3. Proses pencatatan laporan rekap yang masih manual dengan menggunakan buku catatan, sehingga terdapat banyak gangguan dari segi waktu dan pengerjaan.

Untuk mencari solusi terhadap permasalahan pokok di atas, penulis menguraikan pertanyaan yaitu sebagai berikut:

Bagaimana membangun aplikasi penerapan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) pada pengajuan kenaikan gaji secara berkala berbasis *Website*?

1.3.1 Tujuan dan Manfaat

1.3.1 Tujuan

Tujuan yang diperoleh dari penulisan Tugas Akhir ini adalah:

1. Untuk mempercepat proses pembuatan dokumen pengajuan Kenaikan Gaji Berkala dengan waktu yang efisien.
2. Untuk mengatasi terjadinya kehilangan dan kerusakan berkas.
3. Untuk membuat laporan rekap menjadi lebih cepat dan efisien.

1.3.2 Manfaat

Manfaat dari penulisan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Dengan adanya aplikasi ini diharapkan dapat mempercepat dan mempermudah pihak pegawai kabupaten Ogan Ilir dan instansi Badan Kepegawaian dan Diklat (BKD) Ogan Ilir dalam memproses pengajuan Kenaikan Gaji Berkala.
2. Dapat mengatasi terjadinya kehilangan dan kerusakan berkas pada Badan Kepegawaian dan Diklat (BKD) Ogan Ilir.
3. Memberikan laporan yang cepat dan lebih terinci tentang kenaikan gaji berkala pada aplikasi Kenaikan Gaji Berkala.

1.4 Batasan Masalah

Agar penulisan Tugas Akhir dilakukan lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada, dan analisis yang lebih terfokus. Adapun batasan masalah dalam tugas akhir ini adalah:

1. Pembangunan aplikasi menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk pemecahan masalah pengajuan kenaikan gaji secara berkala serta metode *Rapid Application Development* (RAD) sebagai pengembangan sistem.
2. Sample data yang digunakan dalam pembuatan Tugas Akhir ini yaitu data Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang berkaitan dengan kenaikan gaji berkala.
3. Konten aplikasi ini mencakup berupa informasi data pegawai, informasi pengelolaan kenaikan gaji berkala serta hasil laporan tentang kenaikan gaji berkala.

4. Penulis mengimplementasikan pada kantor Badan Kepegawaian dan Diklat (BKD) Kabupaten Ogan Ilir.

1.5 Sistematika Pembahasan

Sistematika Pembahasan berisi penjelasan ringkas isi per bab. Penjelasan ditulis satu paragraf per bab buku. Satu paragraf berisi minimal tiga kalimat. Agar mendapatkan gambaran yang jelas terhadap penyusunan Tugas Akhir ini, maka Tugas Akhir ini dibagi menjadi 5 bab, secara garis besar sistematika pembahasan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini secara umum berfungsi mengantarkan pembaca untuk membaca laporan tugas akhir secara keseluruhan. Bab pendahuluan ini terdiri atas : Latar Belakang, Perumusan Masalah, Tujuan dan Manfaat, Batasan Masalah dan Sistematika Pembahasan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini akan menjelaskan deskripsi tentang teori yang terkait langsung diberikan secukupnya, sekedar untuk memberikan pemahaman kepada pembaca yang kurang familiar dengan topik Tugas Akhir agar dapat mengerti isi-bab-bab selanjutnya.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini penulis akan mendeskripsikan instansi tempat mahasiswa tugas akhir, metode yang akan digunakan dan konsep solusi yang ditawarkan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan deskripsi hasil spesifikasi perangkat lunak yang akan dibuat, deskripsi rancangan perangkat lunak yang akan dibuat dan deskripsi perangkat lunak yang akan dibuat. Serta pembahasan untuk menunjukkan seberapa jauh solusi yang diuraikan pada bagian sebelumnya dapat menyelesaikan permasalahan utama tugas akhir.



BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bagian penutup berisi kesimpulan dan saran yang relevan dengan ketercapaian tujuan tugas akhir dengan permasalahan yang diselesaikan dalam tugas akhir serta saran yang berisi kajian hal-hal yang masih dapat dikembangkan lebih lanjut.