

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari kuesioner yang dilakukan oleh penulis dalam menyimpulkan data-data pada RS Pertamina Prabumulih, maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal yang terjadi pada perusahaan ini, yaitu sebagai berikut:

1. Loyalitas kerja karyawan RS Pertamina Prabumulih sudah baik, karena dari pemberian gaji yang diterima karyawan telah sesuai dengan sumbangan tenaga pikiran yang diberikan kepada perusahaan dan gaji yang diterima telah memenuhi kebutuhan hidup karyawan. Selain itu juga, pemberian bonus yang diberikan dalam bentuk uang yang diterima karyawan juga telah relatif memadai, sehingga dengan pemberian gaji dan bonus yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan karyawan, tentunya karyawan akan lebih loyal terhadap perusahaan serta dengan adanya hal tersebut perusahaan akan mendapatkan keuntungan dan dapat menjamin kelancaran beroperasinya kegiatan perusahaan, kemajuan perusahaan, dan disiplinnya karyawan.
2. Pihak perusahaan masih kurang memperhatikan para karyawan dari segi kebutuhan rohani. Perlu diketahui bahwa kebutuhan rohani juga merupakan hal penting bagi karyawan dan berpengaruh terhadap loyalitas karyawan, karena dengan terpenuhinya kebutuhan rohani bisa memperkuat rasa kekeluargaan diantara para karyawan sehingga komunikasi tetap terjalin, dan apabila komunikasi yang baik terjalin diantara karyawan maka hubungan baik diantara karyawan selalu terjalin dan loyalitas karyawan akan senantiasa ditanamkan dibenak karyawan. Kebutuhan rohani tersebut bisa dilakukan dengan mengadakan *family gathering* atau *employeer gathering*.

## 5.2 Saran

1. Perusahaan harus tetap mempertahankan kesesuaian pemberian gaji dan bonus yang dilakukan oleh RS Pertamina Prabumulih sehingga loyalitas karyawan terhadap perusahaan senantiasa selalu ada dan loyalitas karyawan semakin meningkat kepada perusahaan, semakin tinggi loyalitas karyawan maka akan semakin baik pula kinerja yang diberikan oleh karyawan dan akan memberikan peluang yang semakin besar untuk kemajuan dan keuntungan perusahaan.
2. Perusahaan harus lebih memperhatikan karyawan dari segi kebutuhan rohani, khususnya dalam hal mengadakan rekreasi dalam bentuk *family gathering* dan *employeer gathering* atau dalam bentuk rekreasi lainnya bagi para karyawan, karena hal tersebut ternyata mendapatkan tanggapan yang masih kurang baik dari para karyawan. Berdasarkan hal tersebut, penulis memberikan saran supaya *family gathering* dan *employeer gathering* dilakukan setiap setahun sekali oleh Pihak RS Pertamina Prabumulih, karena apabila kegiatan tersebut lebih diperhatikan dan dijalankan oleh pihak RS Pertamina Prabumulih maka akan memberikan penyegaran bagi karyawan dan meningkatkan loyalitas karyawan, dengan terciptanya loyalitas kerja karyawan maka karyawan akan ikut menjaga dan bertanggung jawab terhadap perusahaan.