

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MADRASAH IBTIDAIYAH NAJAHJIYAH  
PALEMBANG**



**LAPORAN AKHIR**

**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III  
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**

**Merisa Hasriana**

**0611 3060 1184**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS  
PALEMBANG 2014**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MADRASAH IBTIDAIYAH NAJAHJIYAH  
PALEMBANG**



**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III  
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:  
Merisa Hasriana  
0611 3060 1184**

**Menyetujui,**

**Pembimbing I,**

**Lisnini, SE., M. Si  
NIP 195904211989102001**

**Pembimbing II,**

**Muhammad Riska ME, SE., M.Si  
NIP 197812162006041003**

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan,**



**Hendra Sastrawinata, S.E., M.M.  
NIP 197208182003121002**

## LEMBAR PENGESAHAN

Nama Mahasiswa : Merisa Hasriana  
NIM : 0611 3060 1184  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis  
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja  
Karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir  
Jurusan Administrasi Bisnis  
Dan dinyatakan **LULUS**

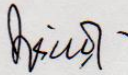


Pada Hari:

Kamis

Tanggal:

17 Juli 2014

### TIM PENGUJI

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Lisnini, SE., M.Si Ketua	 _____	13/08/2014 _____
2.	Gst. Ayu Oka Windarti, SE., MM Anggota	 _____	13/08 /2014 _____
3.	Divianto, SE., MM Anggota	 _____	25/08/2014 _____



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS**

Jalan Srijaya Negara Bukit Besar, Palembang 30319

Telepon 0711-353414 119, Fax. 0711-355918

Website: <http://www.polsri.ac.id>, e-mail: [info@polisriwijaya.ac.id](mailto:info@polisriwijaya.ac.id)

**SURAT PERNYATAAN**

Yang dibawah ini:

Nama : Merisa Hasriana  
NIM : 0611 3060 1184  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja  
Karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut diatas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 27 Juli 2014

Pembuat Pernyataan



Merisa Hasriana

NIM 0611 3060 1184

## Motto dan Persembahan

“You always have two choices when you wake up: Wake up, sleep again and continue dreaming, or wake up, stand up and make your dreams come true.” (NN)

*Kupersembahkan untuk:*

- *Kedua orang tuaku*
- *Almaterku*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini dengan judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang**. Adapun isi Laporan Akhir pada Bab 1 adalah Permasalahan bagaimanakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang, tujuannya adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang. Metode yang penulis gunakan dalam Laporan Akhir ini adalah kuesioner. Pada metode kuesioner, penulis memberikan daftar pertanyaan kepada semua karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang yang berjumlah 23 orang. Analisis data yang penulis gunakan dalam Laporan Akhir ini adalah analisis kuantitatif, yang berupa angka-angka dari hasil perhitungan (uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda dan korelasi). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa terdapat pengaruh dari gaya kepemimpinan demokratis dan tidak terdapat pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan bebas terhadap kinerja karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang.

Selanjutnya pada Bab 2 berupa landasan teori yang berisi mengenai kepemimpinan, kinerja dan sekolah. Adapun teori kepemimpinan berupa pengertian kepemimpinan, gaya kepemimpinan, nilai-nilai kepemimpinan, sifat-sifat kepemimpinan, dan ciri-ciri kepemimpinan. Pada teori kinerja berupa pengertian kinerja, aspek-aspek kinerja, tujuan kinerja, fungsi pengukuran kinerja, langkah-langkah kinerja, dan syarat pengukuran kinerja. Serta pada teori sekolah berupa pengertian sekolah, sekolah dasar, kepala sekolah dan guru. Sedangkan yang termasuk Bab 3 berupa keadaan umum perusahaan yaitu sejarah berdirinya Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang, visi dan misi sekolah, identitas madrasah, data tanah dan bangunan, struktur organisasi, pembagian tugas guru dan karyawan, serta uraian tugas masing-masing.

Bab 4, penulis berupaya untuk melakukan pembahasan yang merupakan inti dari Laporan Akhir ini. Adapun yang dibahas penulis pada bab ini ialah profil responden karyawan, uji instrumen penelitian yang berisi uji validitas dan uji reliabilitas. Selanjutnya untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan ialah dengan melakukan analisis regresi berganda, uji simultan (uji F), uji parsial (uji t). Serta pembahasan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang. Selanjutnya Bab 5, berisikan kesimpulan serta saran.

Penulis menyadari bahwa dalam Laporan Akhir ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi penyajian maupun segi pembahasannya. Hal tersebut dikarenakan oleh keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya mahasiswa Jurusan Administrasi Bisnis.

Palembang, Juli 2014

Penulis

## UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam melakukan penyusunan Laporan Akhir ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak RD. Kusumanto, S.T., M.M, selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Hendra Sastrawinata, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan
3. Bapak Heri Setiawan, S.E., M.A.B, selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis.
4. Ibu Lisnini, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I.
5. Bapak Muhammad Riska Maulana Effendi, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II.
6. Bapak A. Junaidi, S.PdI, selaku Kepala Sekolah Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang.
7. Seluruh Dosen dan Staf Jurusan Administrasi Bisnis.
8. Kedua orang tua yang penulis sayangi, yang senantiasa mendoakan dan memberikan bantuan baik moril maupun materil.
9. Almamaterku.

Akhir kata, semoga Allah SWT dapat melimpahkan Rahmat-Nya membalas segala kebaikan serta pengorbanan yang telah diberikan. Semoga Laporan Akhir ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Palembang, Juli 2014

Penulis



## **ABSTRACT**

The purpose of this final report is to investigate the influence of leadership style through employees performance at Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang, which located at jalan KHM.Asyik 3 Ulu Palembang. The data was collected through questionnaire. The data were analyzed by using SPSS (Statistical Product and Service Solution). The questionnaire were distributed to 23 employees of Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang. By using nonprobability sampling technique with saturated sample. The variable in the leadership style were authoritative, democratic, and laissez faire. The result of this research was democratic leadership style gives influence through employees performance. The determine coefficients showed that the variable of democratic leadership style could describe the influenced to employees performance that was 45,6% and rest of 54,4% was influenced the other factors in out of model research. Multiple regression found that democratic leadership style simultaneously and partially that had significant effect on employees performance at Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang. The writer suggests that Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah should mantain leadership style used again and evaluate other factors that affect the performance of employees.

**Keywords:** Leadership Style, Employees Performance, Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN AKHIR .....</b>	ii
<b>SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....</b>	iii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	iv
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	v
<b>UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>	vii
<b>ABSTRACT .....</b>	viii
<b>DAFTAR ISI.....</b>	ix
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xii
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 LatarBelakang Pemilihan Judul .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	2
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan .....	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan	
1.4.1 Tujuan Penulisan .....	3
1.4.2 Manfaat Penulisan .....	3
1.5 Metode Penelitian	
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	4
1.5.2 Variabel Penelitian .....	4
1.5.3 Jenis dan Sumber Data .....	4
1.5.4 Teknik Pengumpulan Data .....	5
1.5.5 Populasi dan Sampel .....	6
1.5.6 Skala Pengukuran .....	7

1.5.7 Metode Analisis Data .....	8
1.6 Sistematika Penyusunan Laporan Akhir.....	10

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Kepemimpinan	
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan .....	14
2.1.2 Gaya Kepemimpinan .....	14
2.1.3 Nilai-Nilai Kepemimpinan .....	19
2.1.4 Sifat-Sifat Kepemimpinan .....	20
2.1.5 Ciri-Ciri Kepemimpinan.....	21
2.2 Kinerja	
2.2.1 Pengertian Kinerja .....	22
2.2.2 Aspek-Aspek Kinerja .....	22
2.2.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	23
2.2.4 Fungsi Pengukuran Kinerja.....	23
2.2.5 Langkah-Langkah Peningkatan Kinerja.....	24
2.2.6 Syarat Pengukuran Kinerja.....	25
2.3 Sekolah	
2.3.1 Pengertian Sekolah .....	25
2.3.2 Pengertian Sekolah Dasar.....	25
2.3.3 Pengertian Kepala Sekolah.....	25
2.3.4 Pengertian Guru.....	26

## **BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN**

3.1 Sejarah Berdirinya Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang .....	27
3.2 Visi dan Misi Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang	
3.2.1 Visi .....	28
3.2.2 Misi.....	28
3.3 Identitas Madrasah .....	28
3.4 Data Tanah & Bangunan.....	29
3.5 Struktur Organisasi Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah	

Palembang.....	30
3.6 Pembagian Tugas Guru dan Karyawan .....	32
3.7 Uraian Tugas Karyawan .....	34
3.7.1 Tugas Ketua Yayasan .....	34
3.7.2 Tugas Kepala Sekolah .....	34
3.7.3 Tugas Tata Usaha.....	35
3.7.4 Tugas Guru .....	35
3.7.5 Tugas Petugas Perpustakaan .....	36
3.7.6 Tugas Penjaga Sekolah .....	36

#### **BAB IV PEMBAHASAN**

4.1 Profil Responden.....	37
4.2 Uji Instrumen Penelitian .....	42
4.2.1 Uji Validitas .....	43
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang .....	47
4.3.1 Analisis Regresi Berganda .....	47
4.3.2 Uji Simultan (Uji F) .....	49
4.3.3 Uji Parsial (Uji t) .....	51
4.4 PEMBAHASAN	
4.4.1 Besarnya Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang .....	56

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	60
5.2 Saran .....	60

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Skala Pengukuran .....	8
Tabel 1.2 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	10
Tabel 3.6.1 Pembagian Tugas Guru dan Karyawan .....	32
Tabel 4.1 Karakteristik Umur Karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang.....	38
Tabel 4.2 Karakteristik Jenis Kelamin Karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang.....	38
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik penilaian responden terhadap variabel gaya kepemimpinan otoriter .....	39
Tabel 4.5 Karakteristik penilaian responden terhadap variabel gaya kepemimpinan demokratis .....	40
Tabel 4.6 Karakteristik penilaian responden terhadap variabel gaya kepemimpinan bebas .....	41
Tabel 4.7 Karakteristik penilaian responden terhadap variabel kinerja Karyawan .....	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas terhadap gaya kepemimpinan otoriter (X <sub>1</sub> ) Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang .....	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas terhadap gaya kepemimpinan demokratis (X <sub>2</sub> ) Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang .....	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas terhadap gaya kepemimpinan bebas (X <sub>3</sub> ) Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang.....	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas terhadap kinerja karyawan (Y) Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang.....	45
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan(X).	46
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	48

Tabel 4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	48
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	49
Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	51

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1 Hubungan Variabel Penelitian .....	4
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah .....	31

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Surat Pengantar Pengambilan Data
- Lampiran 2 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Balasan dari Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang
- Lampiran 4 Surat Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir
- Lampiran 5 Lembar Bimbingan Laporan Akhir
- Lampiran 6 Lembar Rekomendasi Laporan Akhir
- Lampiran 7 Lembar Revisi Laporan Akhir
- Lampiran 8 Lembar Pelaksanaan Revisi Laporan Akhir
- Lampiran 9 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 10 Hasil Kuesioner pada Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang
- Lampiran 11 Hasil SPSS
- Lampiran 12 Kartu Kunjungan Mahasiswa
- Lampiran 13 Data-Data Karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang