

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis akan menyimpulkan dan memberikan saran untuk Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang. Adapun kesimpulan dan sarannya adalah sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang dapat dilihat pada uji simultan (uji F) dan uji parsial (uji t). Uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($7,136 > 4,42$) dan signifikan $0,002 < 0,05$, sedangkan pada uji t terlihat bahwa variabel gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh secara signifikan dan variabel lainnya seperti gaya kepemimpinan otoriter dan gaya kepemimpinan bebas tidak berpengaruh secara signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah didapat, maka penulis memberikan saran agar kepala sekolah Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang harus dapat mempertahankan dan meningkatkan unsur gaya kepemimpinannya yang demokratis terhadap semua aktivitas yang berpengaruh kepada kinerja karyawan. Serta kepala sekolah juga harus dapat mengevaluasi kembali faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawannya, sehingga dapat menselaraskan gaya kepemimpinan yang digunakan kepala sekolah Madrasah Ibtidaiyah Najahiyah Palembang.