

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan uraian-uraian yang telah dibahas pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis akan memberikan kesimpulan dan saran-saran sebagai masukan yang mungkin bermanfaat dan menjadi bahan pertimbangan bagi PT Mitra Aneka Rezeki Palembang

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Besarnya pengaruh kepemimpinan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan pada PT Mitra Aneka Rezeki Palembang adalah 0,8649 artinya memiliki korelasi yang dapat dilihat melalui tabel korelasi dimana untuk nilai tersebut korelasinya dinyatakan tinggi atau kuat sehingga motivasi kerja karyawan 86,49% dipengaruhi oleh peranan seorang pemimpin dan 13,51% dipengaruhi oleh faktor lain seperti penghasilan, pemenuhan hak-hak karyawan, serta kemampuan dalam bidang pekerjaan.
2. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan memiliki hubungan yang tinggi atau kuat yang terlihat pada hasil yang di dapat melalui perhitungan korelasi yaitu sebesar 86,49% dan juga melalui perhitungan regresi dimana hasil yang ditunjukkan merupakan hasil yang positif ( $Y = 4,76 + 0,85X$ ), sehingga apabila nilai kepemimpinan bertambah 1, maka nilai motivasi kerja karyawan akan bertambah 0,85. Untuk itu dengan adanya hasil penelitian ini akan memunculkan kesadaran bahwa hubungan pemimpin dan karyawan perlu untuk dikembangkan.

#### **5.2 Saran**

1. Pemimpin perlu membenahi diri, meningkatkan pengetahuan, keterampilan agar dapat memperluas wawasan, sehingga akhirnya dapat memotivasi karyawan demi tercapainya tujuan perusahaan.

2. Pemimpin perlu melakukan pendekatan terhadap para karyawan agar pemimpin lebih mengenal karyawannya, sehingga pemimpin dapat mengetahui apa yang membuat mereka termotivasi dalam bekerja.