

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab-bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang telah dilakukan oleh PT Sinar Sosro Pabrik Palembang dalam memperlancar aktivitas kerja karyawan sudah tergolong sangat baik. Hal ini dibuktikan dari faktor-faktor yang mempengaruhi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) diantaranya faktor pencegahan kecelakaan yaitu sebesar 88,98% tergolong sangat baik, faktor pemenuhan gizi untuk karyawan yaitu sebesar 82,04% tergolong sangat baik, faktor lingkungan kerja (penerangan, suhu udara, kebisingan, tata letak tempat kerja dan peralatan, radiasi) yaitu sebesar 98,44% tergolong sangat baik, faktor kelancaran aktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 86,74% tergolong sangat baik.
2. Kendala-kendala yang dihadapi oleh PT Sinar Sosro Pabrik Palembang dalam menerapkan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) untuk seluruh karyawan yaitu masih terdapat alat pelindung diri yang belum sesuai dengan jumlah dan kebutuhan karyawan. Adapun alat pelindung diri yang tidak sesuai dengan jumlah karyawan yaitu kotak P3K (Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan) dengan jumlah 3 kotak yang seharusnya berjumlah 6 kotak untuk setiap departemen, penutup telinga (*ear muff*) yang tidak tersedia dan seharusnya berjumlah 41 buah untuk seluruh karyawan pada departemen produksi, penyumbat telinga (*ear plug*) dengan jumlah 12 buah yang seharusnya berjumlah 41 buah untuk seluruh karyawan pada departemen produksi, masker (*respirator*) dengan jumlah 12 buah yang seharusnya berjumlah 18 buah untuk seluruh karyawan pada departemen PB/PI (Peti Botol/Peti Isi) dan departemen *Quality Control*,

dan sarung tangan (*hand gloves*) dengan jumlah 4 pasang yang seharusnya berjumlah 11 pasang untuk karyawan departemen *maintenance* dan departemen PB/PI (Peti Boto/Peti Isi). Adapun penyebab timbulnya kendala tersebut adalah adanya pergantian kepemimpinan pada PT Sinar Sosro Pabrik Palembang sehingga penerapan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) masih belum berjalan secara efektif.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan pada penelitian ini, penulis ingin memberikan beberapa saran pada PT Sinar Sosro Pabrik Palembang yaitu sebagai berikut:

1. Dalam menerapkan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) karyawan, sebaiknya antara pihak manajemen perusahaan maupun pihak karyawan lebih meningkatkan lagi kesadaran akan pentingnya Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di tempat kerja dalam menyelesaikan pekerjaan dengan aman dan nyaman, sehingga hal ini dapat menumbuhkan keharmonisan dalam hubungan kerja. Selain itu dapat membuat aktivitas kerja karyawan semakin lancar dan dapat meningkatkan kinerja karyawan dan produktivitas perusahaan.
2. Sebaiknya PT Sinar Sosro Pabrik Palembang lebih meningkatkan lagi kepedulian terhadap pemeliharaan karyawan. Salah satu pemeliharaan karyawan yang wajib dilakukan oleh setiap perusahaan adalah dengan menerapkan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) bagi seluruh karyawan. Apabila kepedulian terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) karyawan tergolong tinggi, maka perusahaan tidak akan terlalu banyak mempertimbangkan keputusan untuk menyediakan alat pelindung diri/pengaman untuk seluruh karyawannya sesuai dengan jenis pekerjaan dan kebutuhan karyawan. Karena pada dasarnya pemeliharaan karyawan merupakan investasi jangka panjang yang harus dilakukan oleh perusahaan demi peningkatan produktivitas perusahaan.