

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis akan memberikan kesimpulan dan saran yang bermanfaat bagi instansi dalam memperbaiki Prosedur Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil yang telah diterapkan Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah II Palembang sehingga dapat membantu proses penerimaan dan seleksi yang akan datang.

5.1 Kesimpulan

1. Proses Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah II Palembang belum ditetapkan dengan baik, selain itu adanya waktu yang sangat terbatas dalam pelaksanaan rekrutmen.
2. Proses Pengadaan Pegawai Negeri Sipil Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah II Palembang masih terdapatnya kekosongan formasi juga menyebabkan tahap ini tidak efektif dan tidak bisa memenuhi kebutuhan yang sudah diusulkan oleh masing-masing Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD).

5.2 Saran

1. Proses Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah II Palembang harus membuat jadwal dan target waktu dalam pengelolaan data-data sehingga dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
2. Proses Pengadaan Pegawai Negeri Sipil Di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah II Palembang untuk mengatasinya setiap SKPD memberikan pelatihan pada tenaga yang sudah ada dan membuka lowongan tersebut di tahun berikutnya dan dalam pengumuman dijelaskan tata cara atau penjelasan yang rinci supaya para pelamar dapat mengetahui dengan jelas syarat dan berkoordinasi dengan Perguruan Tinggi yang ada

tentang kualifikasi formasi yang ada dibuka sehingga pembukaan formasi akan ada kualifikasinya dari berbagai Perguruan Tinggi.