

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan hasil penelitian, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah karyawan memberikan penilaian bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan pimpinan PT KAI (Persero) Divre III Palembang adalah gaya kepemimpinan demokratis yang memengaruhi kinerja karyawan sebesar 29,5%. Hasil uji R menyatakan nilai R yang didapat hanya sebesar 0,544 yang artinya gaya kepemimpinan memiliki hubungan atau korelasi yang sedang terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah dijelaskan, maka saran dari penulis adalah pimpinan PT KAI (Persero) Divre III Palembang tetap menerapkan gaya kepemimpinan dalam memimpin perusahaan namun memperhatikan aspek lain supaya kinerja karyawan dapat meningkat. Pimpinan bisa memberikan penghargaan kepada karyawan yang mampu melebihi target perusahaan atau bisa juga memberikan pelatihan kepada karyawan untuk menyegarkan pikiran dan mengurangi ketegangan.

Pimpinan juga bisa mengubah gaya kepemimpinannya menjadi gaya kepemimpinan yang lebih tegas apabila dirasa gaya kepemimpinan demokratis kurang memberikan efek dalam hal peningkatan kinerja karyawan.