

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang sudah penulis jelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Penerapan peraturan disiplin pegawai pada Dinas Perkebunan Provinsi Sumatera Selatan sudah diterapkan instansi namun belum dilakukan secara maksimal, dilihat dari hasil keseluruhan diperoleh dari unsur-unsur penilaian prestasi kerja pegawai sebesar 89,1% yang menunjukkan beberapa pegawai yang belum menerapkan disiplin kerja dan melanggar peraturan jam kerja yang telah ditentukan disebabkan karena pimpinan di Dinas Perkebunan Provinsi Sumatera Selatan hanya memberikan teguran lisan secara terus menerus kepada seluruh pegawai dan tidak ada tindakan tegas selanjutnya.
2. Pimpinan Dinas Perkebunan Provinsi Sumatera Selatan tidak hanya memberikan teguran lisan yang secara terus menerus saja tetapi harus tegas dalam memberikan hukuman secara berjenjang mulai dari teguran lisan, teguran tertulis, penundaan kenaikan gaji berkala, penurunan pangkat bahkan sampai dengan pemberhentian tidak dengan hormat sebagai pegawai negeri sipil.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan sebagai masukan bagi Dinas Perkebunan Provinsi Sumatera Selatan sebagai berikut :

1. Penerapan unsur-unsur penilaian prestasi kerja pegawai yang sudah terlaksana dengan baik dalam disiplin pegawai hendaknya ditingkatkan lagi agar para pegawai lebih berdisiplin dan mematuhi peraturan yang telah ditetapkan pemerintah dan dapat memperlancar aktivitas kerja dalam instansi sehingga dapat berdampak bagi perkembangan produktivitas instansi.

2. Pimpinan Dinas Perkebunan Provinsi Sumatera Selatan harus lebih tegas lagi dalam menegakkan disiplin kerja pegawai, tidak hanya memberikan teguran lisan yang secara terus menerus tetapi harus tegas memberikan hukuman secara berjenjang mulai dari teguran lisan sampai dengan pemberhentian secara tidak terhormat .