

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat dinyatakan bahwa pelatihan kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat dilihat dari beberapa analisis yaitu analisis koefisien korelasi sebesar 0,781% atau 78,1%, hasil tersebut menyatakan bahwa kedua variabel tersebut memiliki hubungan yang kuat. Berdasarkan besarnya pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 61.0% dan sisanya 39,0% yang dipengaruhi oleh variabel lain.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian, dapat dikemukakan beberapa saran-saran untuk menyatakan bahwa usaha untuk meningkatkan kinerja yang cukup menjadi baik, antara lain:

1. PAMSIMAS perlu meningkatkan lagi pendampingan masyarakat dan meningkatkan KPI (*Key Performance Indicator*) yang artinya kinerja utama PAMSIMAS. Dari hasil penelitian yang dilakukan juga perlu adanya supervisor sebagai pengawas dan membantu para karyawan dalam bekerja, pada setiap golongan Fasilitator yaitu FS (Fasilitator Senior), FM-CD (Pemberdayaan Manusia) dan FM-WSS (Pengembangan Air minum dan Sanitasi).
2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian lebih mendalam, mungkin dengan menambah variabel lain yang dapat dijadikan sebagai variabel penelitian diluar variabel pelatihan.

