

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT MUARA DUA PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Disusun oleh:

Ira Safitri

061730601105

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
PALEMBANG**

2020

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT MUARA DUA PALEMBANG**



**Dibuat untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Disusun oleh:

Ira Safitri

061730601105

Menyetujui,

Palembang, Agustus 2020

Pembimbing I

Dr. Markoni, S.E., MBA

NIP 196103251989031001

Pembimbing II

Yurnizal Firdaus, S.E., M.M

NIP 196310221988031001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

Heri Setiawan, S.E., M.A.B

NIP 197602222002121001

Scanned by TapScanner

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ira Safitri
NPM : 061730601105
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis / D3 Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Muara Dua Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan akhir yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut diatas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan akhir ini bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Ira Safitri

061730601105

LEMBAR PENGESAHAN

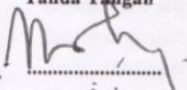
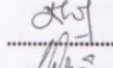
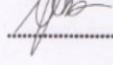
Nama Mahasiswa : Ira Safitri
NPM : 0617 3060 1105
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap
Kinerja Karyawan pada PT Muara Dua
Palembang

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis
dan Dinyatakan LULUS

Pada Hari :

Tanggal :

TIM PENGUJI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. Markoni Badri, S.E., MBA</u> Ketua		1 Oktober 2020
2.	<u>Elisa, S.E., M.Si</u> Anggota		1 Oktober 2020
3.	<u>Afrizawati, S.E., M.Si</u> Anggota		1 Oktober 2020

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Treat someone like you want to be treat”

“Bukan tentang hasil, tetapi proses dalam mencapai hasil”

Kupersembahkan untuk:

- *Ibu dan Ayahku tercinta*
- *Saudaraku*
- *Kedua dosen pembimbingku*
- *Dosen dan staff*
- *Teman-teman
seperjuanganku*
- *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dankarunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Muara Dua Palembang”**.

Tujuan Laporan ini disusun untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif, dimana hasil yang didapatkan yaitu variabel kompensasi finansial (X) memiliki pengaruh sebesar 0,541 atau 54,1% terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Pembuatan laporan akhir ini untuk memenuhi syarat menyelesaikan Diploma III Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan ini masih banyak terdapat kekurangan disana-sini dan masih jauh dari kata sempurna, karena penulis menyadari bahwa penulis hanyalah manusia biasa yang tidak luput dari kesalahan. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan sebagai perbaikan dimasa yang akan datang.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih atas bantuan dan dorongandari berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini. Penulis berharap agar Laporan Akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi penulis dan mahasiswa Jurusan Administrasi Bisnis.

Palembang, Agustus 2020

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini tepat pada waktunya. Dalam penyusunan Laporan Akhir ini penulis mendapatkan dukungan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini pula, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Heri Setiawan, S.E., M.AB. selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis
3. Ibu Dr. Marieska Lupikawaty, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis.
4. Ibu Fetty Maretha, S.E., M.M. selaku coordinator Program Studi Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak Dr. Markoni, S.E., MBA. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan serta bimbingan kepada penulis selama menyelesaikan laporan akhir.
6. Bapak Yusnizal Firdaus, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan serta bimbingan kepada penulis selama menyelesaikan laporan akhir.
7. Seluruh Pimpinan dan Staff serta Karyawan PT Muara Dua Palembang.
8. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, semangat, kasih sayang serta dukungan secara moril maupun materil untuk keberhasilan menyelesaikan laporan akhir ini.
9. Rekan-rekan Mahasiswa Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya, khususnya rekan seperjuangan kelas 6 ND yang telah memberikan bantuan dan dorongan moril dalam menyusun laporan akhir ini.
10. Pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Atas segala bantuan yang telah diberikan oleh semua pihak semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda. Akhir kata penulis mengharapkan semoga Laporan Akhir ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan dengan sebaik-baiknya.

Palembang, Agustus 2020

Penulis

ABSTRAK

Tujuan dari laporan akhir ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT Muara Dua Palembang. Data yang digunakan ialah melalui riset lapangan, wawancara dan penyebaran kuisioner ke 61 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh dan diolah menggunakan SPSS for Window versi 24. Kemudian data tersebut dianalisis menggunakan metode tes validitas, tes reliabilitas, uji t dan analisis regresi sederhana. Melalui jawaban responden peneliti mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT Muara Dua Palembang. Hasil pengolahan data ditemukan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel kompensasi finansial terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 5,362 >$ dari $t_{tabel} 2,001$. Hasil penelitian menunjukkan koefisien determinasi sebesar 0,451 atau 45,1% dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,672 yang tergolong kuat. Kemudian pada persamaan regresi linear sederhana dengan $Y = 10,361 + 0,541X$ yang berarti jika terjadi peningkatan kompensasi finansial sebesar 1 satuan maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,541 atau 45,1%. Penulis menyarankan kepada perusahaan untuk tetap mempertahankan pemberian kompensasi finansial yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this final report is to find out how financial compensation affects employee performance at PT Muara Dua Palembang. The data used is through field research, interviews and questionnaires to 61 respondents using saturated sampling techniques and processed using SPSS for Windows version 24. Then the data is analyzed using the validity test method, reliability test, t test and simple regression analysis. Through the respondents' answers, the researcher knows how much influence financial compensation has on employee performance at PT Muara Dua Palembang. The results of data processing found that there is significant influence between the variables of financial compensation to variable employee performance with a value of $t_{count} > 5.362$ $t_{table} 2.001$. The results showed the coefficient of determination was 0.451 or 45.1% and the correlation coefficient was 0.672 which was classified as strong. Then in the simple linear regression equation with $Y = 10.361 + 0.541X$, which means that if there is an increase in financial compensation by 1 unit, the employee's performance will increase by 0.541 or 45.1%. The author suggests that companies maintain financial compensation which has a positive and significant impact on employee performance.

Keywords: Financial Compensation, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan Penulisan	4
1.4.2 Manfaat Penulisan	4
1.5 Metodologi Penelitian	5
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.5.2 Populasi dan Sampel	5
1.5.3 Jenis dan Sumber Data	6
1.5.4 Teknik Pengumpulan Data	6
1.5.5 Teknik Analisa Data	7
1.5.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	8
1.5.7 Teknik Pengolahan Data	8
1.5.8 Uji t (Parsial) Regresi Linear Sederhana	9
1.5.9 Regresi Linear Sederhana	9
1.5.10 Koefisien Korelasi	9
1.5.11 Skala Pengukuran	10
1.5.12 Variabel Operasional.....	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1 Definisi Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Kompensasi	14
2.2.1 Pengertian Kompensasi	14
2.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi	15
2.2.3 Kompensasi Finansial	15
2.2.4 Indikator Kompensasi Finansial	16
2.2.5 Tujuan Pemberian Kompensasi	18
2.2.6 Fungsi Pemberian Kompensasi	19
2.2.7 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	19
2.2.8 Sistem dan Kompensasi	20
2.3 Kinerja	21
2.3.1 Pengertian Kinerja	21
2.3.2 Indikator Kinerja	22
2.3.3 Pengertian Penilaian Kinerja	23
2.3.4 Tujuan Penilaian Kinerja	23
2.3.5 Manfaat Penilaian Kinerja	24

BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN

3.1 Sejarah Singkat Perusahaan	25
3.2 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	26
3.2.1 Struktur Organisasi	26
3.2.2 Pembagian Tugas	28
3.3 Data-Data Perusahaan	33
3.4 Profil Responden	34
3.5 Rekapitulasi Jawaban Responden	36

BAB IV PEMBAHASAN

4.1 Hasil	37
4.1.1 Uji Validitas	37
4.1.2 Uji Reliabilitas	41
4.1.3 Analisis Regresi Linear Sederhana	42
4.1.4 Uji t (Parsial)	44
4.1.5 Koefisien Determinasi	45
4.1.6 Koefisien Korelasi	46
4.2 Pembahasan	46
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja	46

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran	48

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Interpretasi Koefisien Korelasi	10
Tabel 1.2 Skala Likert	11
Tabel 1.3 Variabel Operasional	11
Tabel 3.1 Daftar Gaji Karyawan	33
Tabel 3.2 Jenis Kelamin Responden	34
Tabel 3.3 Usia Responden	34
Tabel 3.4 Tingkat Pendidikan Responden	35
Tabel 3.5 Lama Bekerja Responden	35
Tabel 3.6 Divisi Responden	36
Tabel 3.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial	37
Tabel 3.8 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	38
Tabel 4.1 Hasil Validitas Variabel Kompensasi Finansial	33
Tabel 4.2 Hasil Validitas Variabel Kinerja Karyawan	40
Tabel 4.3 Hasil Reliabilitas Variabel Kompensasi Finansial	41
Tabel 4.4 Hasil Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.5 Hasil Analisis Regresi Sederhana	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien Korelasi	45

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kerangka Pikiran	9
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Perusahaan	27

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Balasan Izin Pengambilan Data
- Lampiran 2 Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 3 Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 4 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 5 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 6 Lembar Rekomendasi Ujian Akhir
- Lampiran 7 Lembar Kunjungan Mahasiswa
- Lampiran 8 Daftar Pertanyaan Wawancara
- Lampiran 9 Lembar Revisi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 10 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 12 Hasil Uji t dan Analisis Regresi Linear Sederhana
- Lampiran 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 14 Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 15 Hasil Wawancara