

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Hasil penelitian pada Laporan Akhir yang telah dibuat mengenai pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT Muara Dua Palembang ini dapat diambil kesimpulan yaitu:

1. Hasil perhitungan uji t menyatakan  $t_{hitung}$  yaitu 5,362 > dari  $t_{tabel}$  yaitu 2,001 dengan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  hal ini berarti ada pengaruh yang signifikan.
2. Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien determinasi sebesar 0,451 yang berarti persentase kontribusi pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan sebesar 45,1% dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,672 yang tergolong kuat.
3. Hasil persamaan regresi sederhana didapatkan hasil  $Y = 10,361 + 0,541 X$  yang berarti setiap kenaikan pemberian kompensasi finansial sebesar 1 satuan maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,541 atau 54,1%.

#### **5.2 Saran**

1. Bagi perusahaan diharapkan dapat terus mempertahankan kompensasi finansial yang telah diberikan kepada karyawan.
2. Bagi perusahaan diharapkan untuk memberikan lebih banyak variasi kompensasi finansial guna meningkatkan kinerja karyawan.
3. Bagi perusahaan diharapkan dapat memberikan penghargaan kepada karyawan sebagai alat untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan.