



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset penting dalam suatu perusahaan, baik dalam suatu perusahaan pemerintahan ataupun swasta, oleh karena itu dalam suatu perusahaan tidak lepas dari aktivitas manusia sebagai salah satu penentu tercapai atau tidaknya visi dan misi dari perusahaan tersebut. Sebuah perusahaan sebaiknya harus mempunyai tata cara dan aturan dalam menerima dan menempatkan karyawannya sesuai dengan keahlian, keterampilan, bakat, dan pendidikannya dengan adanya kriteria tersebut, seorang karyawan dapat membantu kelancaran aktivitas perusahaan. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang profesional dan berkompeten tersebut, perusahaan harus dengan benar mengelola prosedur penerimaan dan penempatan karyawannya dengan baik dan benar, prosedur penempatan karyawan merupakan bagian yang tidak dapat dilepaskan karena hal ini sangat mempengaruhi perkembangan perusahaan dikemudian hari. Namun pada kenyataannya, proses penempatan karyawan pada PT Nusantara Jaya Patria tidak terlaksana sesuai dengan aturan dan prosedur yang sudah ada.

PT Nusantara Jaya Patria yang berlokasi di Jalan Urip Sumoharjo No. 783 Prabumulih merupakan salah satu perusahaan swasta yang membutuhkan tenaga kerja yang profesional, produktif serta memiliki loyalitas tinggi terhadap perusahaan. Keinginan untuk memperoleh tenaga kerja yang dibutuhkan dapat mewujudkan adanya manajemen sumber daya manusia yang lebih baik, yang didukung dengan sistem informasi terhadap sumber daya manusia. Sistem informasi dapat digunakan sebagai alat bantu untuk meningkatkan kualitas dari kegiatan sumber daya manusia. Pemanfaatan teknologi informasi yang ada pada PT Nusantara Jaya Patria dapat mendorong kinerja sistem di dalamnya menjadi lebih baik. Peningkatan kinerja tersebut pada akhirnya menjadi salah satu faktor keberhasilan yang sangat penting bagi PT Nusantara Jaya Patria.



Dengan adanya sistem informasi, diharapkan terjadinya efisiensi dan efektifitas dalam proses penerimaan karyawan baru yang dilakukan secara tepat terutama bagi proses yang berkaitan dengan kualifikasi dan validasi data sumber daya manusia yang dibutuhkan perusahaan. PT Nusantara Jaya Patria dalam melaksanakan penerimaan karyawan baru menggunakan metode rekrutmen tertutup, dimana ketika ada informasi lowongan pekerjaan hanya diinformasikan kepada karyawan atau orang-orang tertentu saja. Akibatnya lamaran yang masuk relatif sedikit sehingga kesempatan untuk mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kualifikasi sangat sulit. Belum adanya sistem yang terkomputerisasi dan juga minat dari calon pelamar yang berada di luar domisi sangat minim karena para calon karyawan memikirkan akomodasi waktu dan biaya untuk harus datang langsung ke kantor menyerahkan berkas-berkas pendukung serta melakukan tahapan seleksi ujian akademik dan kurang efektifnya informasi saat calon karyawan dinyatakan lulus pada tahapan seleksi administrasi dan seleksi akademik menjadi salah satu faktor penghambat dalam pengambilan keputusan terutama dalam konteks penerimaan calon karyawan baru, tentunya permasalahan tersebut sangat mempengaruhi dalam menentukan penempatan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Sehubungan dengan itu, diperlukan sistem yang dapat mengatasi beberapa kendala yang terjadi saat proses penerimaan karyawan baru pada PT Nusantara Jaya Patria. Sehingga penulis bermaksud untuk membangun sebuah aplikasi yang dijadikan sebuah Laporan Akhir dengan judul “**Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru (*E-Recruitment*) Berbasis Web pada PT Nusantara Jaya Patria.**”

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa yang menjadi masalah adalah “Bagaimana membangun sebuah Aplikasi Penerimaan Karyawan Baru (*E-Recruitment*) pada PT Nusantara Jaya Patria Berbasis Web dan menggunakan *Database MySQL* sehingga mempermudah



pelamar dalam melakukan pengiriman berkas lamaran pada tahap seleksi administrasi dan seleksi akademik yang akan dilakukan secara online”.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan perumusan masalah diatas, untuk lebih memudahkan dalam pemahaman dan pembahasannya, serta tidak keluar dari permasalahan yang dibahas, maka penulis membatasi masalah pada Laporan Akhir ini, yaitu sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru (*E-Recruitment*) pada PT Nusantara Jaya Patria memiliki beberapa data antara lain Data Formasi Lowongan Kerja, Data Jenis Soal, Data Pertanyaan dan Jawaban, Data Peserta, dan Data Admin.
2. Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru (*E-Recruitment*) pada PT Nusantara Jaya Patria hanya membahas proses penerimaan karyawan mulai dari tahap seleksi administrasi sampai pada tahap seleksi akademik.
3. Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru (*E-Recruitment*) pada PT Nusantara Jaya Patria menggunakan program Berbasis *Website* dengan bahasa pemrograman *PHP*, *MySQL* sebagai basis datanya, serta *Sublime Text* sebagai *text* editor.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan

1.4.1 Tujuan

Adapun tujuan dari pembangunan Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru (*E-Recruitment*) Berbasis Web pada PT Nusantara Jaya Patria ini adalah sebagai berikut:

1. Memberikan kemudahan kepada pihak PT Nusantara Jaya Patria dalam mengelola proses penerimaan karyawan baru sehingga proses yang diterapkan menjadi cepat dan efisien.
2. Membantu pihak PT Nusantara Jaya Patria dalam mewujudkan usaha yang lebih maju serta pelayanan berbasis teknologi informasi.
3. Membantu peserta dalam proses penerimaan karyawan baru yang ada pada



PT Nusantara Jaya Patria mulai dari proses *registrasi* sampai pengumuman kelulusan.

4. Membangun sebuah sistem informasi penerimaan karyawan baru pada PT Nusantara Jaya Patria berbasis *Web* yang dapat diakses dengan mudah.

1.4.2 Manfaat

Adapun manfaat dari pembangunan Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru (*E-Recruitment*) Berbasis Web pada PT Nusantara Jaya Patria ini adalah sebagai berikut:

1. Membantu PT Nusantara Jaya Patria dalam meningkatkan daya guna kinerja perusahaan agar menjadi cepat dan efisien dengan membangun sebuah sistem informasi penerimaan karyawan baru berbasis *web*.
2. Memberikan kemudahan admin divisi HRD/ *Recruitment* PT Nusantara Jaya Patria dalam mengelola dan menyimpan data serta melakukan penyeleksian berkas data peserta yang mengikuti seleksi administrasi.
3. Memberikan kemudahan bagi peserta dalam proses perekrutan berlangsung serta pelamar bisa menghemat dan menggunakan waktu serta biaya secara efektif.
4. Memberikan kemudahan bagi pelamar dalam proses seleksi administrasi mulai dari penginputan berkas yang dibutuhkan sampai pada proses seleksi akademik yang dapat diakses dimana saja dan kapan saja selama waktu pelaksanaan penerimaan karyawan baru berlangsung .

1.5 Metodologi Penelitian

1.5.1 Lokasi Penelitian

Lokasi Pengumpulan data yang dilakukan oleh penulis dilaksanakan di PT. Nusantara Jaya Patria yang beralamat di Jalan Uripsumoharjo N0.783 Kota Prabumulih, Sumatera Selatan, Indonesia.



1.5.2 Teknik Pengumpulan Data

1.5.2.1 Data Primer

“Data primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpulan data” (Maolani dan Cahyana, 2015:148). Pada penyusunan laporan akhir ini peneliti menggunakan cara-cara sebagai berikut:

a. Pengamatan (Observasi)

Menurut Siregar (2015:19) Observasi atau pengamatan langsung adalah kegiatan pengumpulan data dengan melakukan penelitian langsung terhadap kondisi lingkungan objek penelitian yang mendukung kegiatan penelitian sehingga didapat gambaran secara jelas tentang kondisi objek penelitian tersebut. Pengamatan dilakukan di PT. Nusantara Jaya Patria Kota Prabumulih.

b. Wawancara

Menurut Siregar (2016:16) Wawancara adalah proses memperoleh keterangan data untuk tujuan penelitian dengan cara tanya jawab, sambil bertatap muka antara pewawancara dengan responden dengan menggunakan alat yang dinamakan panduan wawancara. Penulis melakukan wawancara dengan Bapak Alexander selaku perwakilan pihak administrasi dari PT. Nusantara Jaya Patria terkait prosedur dari sistem penerimaan karyawan baru yang akan dibutuhkan penulis untuk Laporan Akhir ini.

1.5.2.2 Data Sekunder

“Data sekunder adalah sumber yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data, misalnya lewat orang lain, atau lewat dokumen” (Maolani dan Cahyana, 2015:148). Pengumpulan data sekunder ini dilakukan dengan cara mencari dan mempelajari buku-buku, artikel, teori yang mendukung, serta referensi lain yang berkaitan dengan Laporan Akhir ini.

Data sekunder juga dapat bersumber dari Laporan Kerja Praktik dan Laporan Akhir alumni dari perpustakaan Jurusan Manajemen Informatika atau perpustakaan pusat yang ada di Politeknik Negeri Sriwijaya.



1.6 Sistematika Penulisan

Agar pembahasan Laporan Akhir ini dapat memberikan gambaran sesuai dengan tujuan, maka penulisan Laporan Akhir ini disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini dijelaskan mengenai latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat laporan, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menguraikan secara singkat mengenai teori-teori yang berkaitan dengan judul laporan akhir ini, yaitu teori umum, teori khusus dan teori program.

BAB III GAMBARAN UMUM INSTANSI

Pada bab ini memaparkan sejarah berdirinya PT. Nusantara Jaya Patria, visi, misi dan tata nilai instansi, struktur organisasi perusahaan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisikan pembahasan mengenai perancangan sistem yang meliputi penentuan alat dan bahan yang digunakan dalam penulisan laporan akhir, definisi masalah studi kelayakan, pengembangan sistem, rancangan sistem yang baru, perancangan sistem, serta hasil dari proses pembuatan program aplikasi tersebut.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dari apa yang telah dipaparkan dan dibahas dalam bab-bab sebelumnya. Sebagai tindak lanjut dari kesimpulan, maka pada akhir penulisan dikemukakan saran-saran yang berhubungan dengan permasalahan yang telah dibahas