



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT Nusantara Jaya Patria serta pembahasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka secara garis besar penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Sistem informasi penerimaan karyawan baru (*E-Recruitment*) pada PT Nusantara Jaya Patria berbasis web ini mampu memonitor dan menampung data dengan baik pada setiap penerimaan karyawan, yaitu data calon karyawan, hal tersebut berimbas pada minimnya terjadinya kehilangan data serta mempermudah pencarian data calon karyawan yang diterima atau data calon karyawan yang tidak diterima.
2. Sistem informasi ini dibuat untuk digunakan oleh internal perusahaan pada Divisi HRD/*Recruitment* PT Nusantara Jaya Patria, dengan tujuan agar dapat mengurangi besarnya biaya yang harus dikeluarkan oleh perusahaan setiap kali akan merekrut karyawan. Dan juga aplikasi ini dibuat untuk eksternal perusahaan yaitu pelamar agar dapat mempermudah pelamar dalam menyajikan informasi yang dapat diakses oleh peserta secara mudah dan cepat tanpa harus datang langsung ke PT Nusantara Jaya Patria.
3. Hasil yang diperoleh dari Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru (*E-Recruitment*) pada PT Nusantara Jaya Patria dalam proses penyeleksian berkas administrasi peserta dan ujian akademik berbasis online akan lebih efektif dan efisien karena peserta dapat langsung *upload* berkas sesuai dengan persyaratan yang diminta oleh PT Nusantara Jaya Patria sampai pada proses ujian akademik berbasis online dan hasil ujian yang dapat dilihat secara *real time* yang dapat diakses dimana saja dan kapan saja selama waktu pelaksanaan penerimaan karyawan baru berlangsung.



5.2. Saran

Dari kesimpulan yang telah dikemukakan, maka dihasilkan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan yang bermanfaat bagi PT Nusantara Jaya Patria. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut:

1. Sistem ini masih belum terlalu sempurna, oleh karena itu harus dilakukan perbaikan lagi serta pembelajaran yang lebih mengenai hal-hal yang berkaitan dengan sistem ini.
2. Sebaiknya dalam penggunaan sistem informasi penerimaan karyawan baru (*E-Recruitment*) pada PT Nusantara Jaya Patria menggunakan sistem komputer yang mumpuni untuk mengolah datanya, karena akan memberikan kemudahan baik dari segi fasilitas yang disediakan maupun dari segi keamanan dan validasi data yang dapat mempercepat pekerjaan ini.
3. Penggunaan sistem keamanan yang terjamin supaya data-data yang dikirimkan oleh pengguna tidak disalahgunakan untuk keperluan yang tidak berkaitan dengan sistem
4. Untuk menjaga keamanan data-data pada sistem ini, disarankan kepada pihak Divisi HRD/*Recruitment* untuk selalu melakukan *backup* data agar apabila terjadi kesalahan data tersebut masih bisa diperbaiki.