

**PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN, *GOOD GOVERNANCE* DAN  
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP  
AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH (AKIP)  
(Studi Kasus Pada Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan)**



**SKRIPSI**

**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Sarjana  
Terapan (D-IV) Akuntansi Sektor Publik Pada Jurusan Akuntansi  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**

**Siti Nadila**

**0616 4051 2004**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
PALEMBANG  
2020**

**PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN, *GOOD GOVERNANCE* DAN  
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP  
AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH (AKIP)  
(Studi Kasus Pada Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan)**



**SKRIPSI**

**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Sarjana  
Terapan (D-IV) Akuntansi Sektor Publik Pada Jurusan Akuntansi  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**

**Siti Nadila**

**0616 4051 2004**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
PALEMBANG  
2020**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
JURUSAN AKUNTANSI**

**Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139**

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

**Website : [www.polsri.ac.id](http://www.polsri.ac.id) E-mail : [akuntansi@polsri.ac.id](mailto:akuntansi@polsri.ac.id)**

**SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Nadila  
NIM : 061640512004  
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik  
Judul Skripsi : Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern, Good Governance dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus Pada Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan)

Dengan ini menyatakan:

1. Skripsi yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasilpenulisan saya sendiri.
2. Skripsi tersebut bukan plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain.
3. Apabila skripsi ini dikemudian hari dinyatakan plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain, maka saya bersedia menanggung konsekuensinya.

Demikian surat pernyataan ini sayabuat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Agustus 2020  
Yang Membuat Pernyataan,

Siti Nadila  
061640512004

	<b>KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN</b> <b>POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA</b> <b>JURUSAN AKUNTANSI</b> Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website : www.polsri.ac.id E-mail : akuntansi@polsri.ac.id	
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>		

Nama : Siti Nadila  
 NPM : 061640512004  
 Jurusan : Akuntansi  
 Program Studi : Akuntansi Sektor Publik  
 Mata Kuliah : Sistem Perencanaan dan Penganggaran Sektor Publik  
 Judul Skripsi : Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern, Good Governance dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) (Studi Kasus Pada Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan)

Telah diujikan pada Ujian Skripsi tanggal 24 Agustus 2020  
 Dihadapan Tim Penguji Jurusan Akuntansi  
 Prodi Akuntansi Sektor Publik  
 Politeknik Negeri Sriwijaya

Menyetujui,  
Pembimbing I,



Dra. Farkah, M.S.  
NIP 195907081988112001

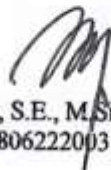
Palembang, 10 September 2020

Pembimbing II,



Eka Jumarni Fithri, S.E., M.Si., Ak., CA  
NIP 197410182608012008

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Akuntansi



Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA  
NIP 1978062220031220



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA**  
JURUSAN AKUNTANSI  
Jalan Srijaya Negara, PALEMBANG 30139  
Telp : 0711-353414 Ext : 136 Pos El : akuntansi@polisriwijaya.ac.id

**PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI**

Mahasiswa berikut,

Nama : Siti Nadila  
NIM : 061640512004  
Jurusan/Program Studi : Akuntansi Sektor Publik  
Judul Skripsi : Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem  
Pengendalian Intern, *Good Governance* dan Kompetensi  
Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja  
Instansi Pemerintahan (AKIP) (Studi Kasus Pada Badan  
Pertahanan Nasional Provinsi Sumatra Selatan)

Telah melaksanakan revisi terhadap Skripsi yang diujikan pada hari tanggal 24 bulan Agustus tahun 2020 Pelaksanaan revisi terhadap Skripsi tersebut telah disetujui oleh Dosen Penguji yang memberikan revisi:

No.	Komentar	Nama Dosen Penguji	Tanggal	Tanda Tangan
1.	-	Sopiyan AR, S.E.,M.M	10/9-2020	
2.	-	Aladin, S.E.,M.Si.,Ak.,CA.,CTA	8/9-2020	
3.	Tata Tulis Hal 66	Desi Indriasari, S.E.,M.Si.,Ak.,CA.,AAPA	10/9-2020	
4.	Tata Tulis Hal 66	Sandrayati, S.E.,M.Si.,Ak.,CA	3/9-20	

Palembang, 10 September 2020  
Ketua Penguji \*\*)

Aladin, S.E., M.Si., Ak., CA., CTA  
NIP 195706141990031001



***Motto:***

***Hidup dapat dipahami dengan berpikir ke belakang. Tapi ia juga harus dijalani dengan berpikir ke depan.***

***Disadari atau tidak, sebenarnya apa yang kamu alami dan kamu rasakan adalah cerminan atas kebaikan yang kamu perbuat.***

***Kupersembahkan untuk:***

- ❖ Kedua orang tuaku***
- ❖ Saudara - saudaraku***
- ❖ Sahabat - sahabatku***
- ❖ Teman seperjuangan APD 2016.***

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern, Good Governance dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) (Studi Kasus Pada Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan)”**.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan proposal skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, S.T., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Ibu Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi.
4. Ibu Anggeraini Oktarida, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Prodi Jurusan Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Ibu Sri Hartaty, S.E., M.Si., Ak., CA dan Ibu Yevi Dwitayanti, S.E., M.Sc., AAPA selaku Dosen Pembimbing Akademik kelas AP.D yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada peneliti dan teman-teman selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
6. Ibu Dra. Faridah, M.S. selaku Dosen Pembimbing I yang selalu sabar membimbing peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
7. Ibu Eka Jumarni Fithri, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Dosen Pembimbing II yang selalu sabar membimbing peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya, khususnya Program Studi Akuntansi Sektor Publik yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang tak ternilai harganya.

9. Bapak dan Ibu staf pegawai akademik Jurusan Akuntansi Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya, yang telah membantu segala kepentingan perihal administrasi dan akademik selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
10. Kedua orang tua yang tercinta serta saudara-saudaraku yang tersayang yang telah banyak memberikan dorongan dan semangat baik moral maupun material selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
11. Sahabat-sahabatku yang tersayang yang selalu memberikan semangat dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
12. Teman-teman Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang khususnya teman-teman 8 AP.D yang selalu saling menyemangati dan memotivasi selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
13. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini yang tidak dapat kami sebutkan satu-persatu, penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih banyak kelemahan didalamnya baik dalam menganalisa maupun pengkajian materinya. Hal ini disebabkan karena kemampuan penulis yang masih terbatas. Oleh karena itu, penulis membutuhkan masukan, kritikan, dan saran yang dapat diberikan baik dari Bapak/Ibu Dosen Politeknik Negeri Sriwijaya maupun dari semua pihak yang sifatnya membangun supaya dapat bermanfaat untuk perbaikan proposal skripsi ini.

Palembang,

2020

Penulis



## ABSTRAK

**Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern, Good Governance dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan**

**Siti Nadila, 2020**

**Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang**

**Email: snadila25@yahoo.com**

---

Peningkatan kualitas penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja Hasil penilaian LAKIP 2013 yang memperoleh nilai CC sehingga diharapkan dalam kurun waktu 2015 – 2019 Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional mampu memperoleh nilai A. Namun hasil penilaian saat ini bukan semata-mata menunjukkan rendahnya kualitas LAKIP, tetapi lebih menunjukkan perlunya perbaikan kualitas penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional terutama pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern, *Good Governance*, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan. Sampel dalam penelitian ini adalah 78 ASN yang bekerja di Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern, *Good Governance*, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan secara parsial dan simultan.

**Kata Kunci:** Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern, Good Governance, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

## ABSTRACT

*The effect of clarity on target budget, internal control system, Good Governance and human resource tension to the accountability of government agencies in the National Land Agency of South Sumatera Province*

*Siti Nadila, 2020*

*Accounting department state polytechnic of sriwijaya palembang*

*Email: [snadila25@yahoo.com](mailto:snadila25@yahoo.com)*

---

*The quality improvement of the implementation of the performance accountability system of LAKIP 2013 assessment which obtained the CC value so that it is expected in the period 2015 – 2019 Ministry of Agrarian and Spatial/National Land Agency is able to obtain A value. But the current assessment is not merely showing the low quality of LAKIP, but rather the need to improve the quality of implementation of the performance accountability System of the Ministry of Agrarian and Spatial/national Land Agency, especially in the regional office of the National Land Agency of South Sumatera province. The purpose of this research is to know the effect of clarity on target budget, internal control system, Good Governance, and human resources competence on the performance accountability of government agencies (AKIP) of the National Land Agency of South Sumatera province. The samples in this study were 78 ASN working in the National Land Agency of South Sumatera province. This study uses multiple linear regression analyses. The results showed that the clarity of the target budget, internal control system, Good Governance, and human resources competency have a positive and significant effect on the performance accountability of government agencies (AKIP) of the National Land Agency of South Sumatera province partially and simultaneously.*

*Keywords: Budget Target Clarity, Intern Control System, Good Governance, human resources competence and Performance Accountability Of Government Agencies.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL MUKA</b>	
<b>HALAMAN SAMPUL DALAM</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Batasan Masalah .....	6
1.4. Tujuan dan manfaat .....	6
1.4.1 Tujuan penelitian .....	6
1.4.2 Manfaat penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Kejelasan Sasaran Anggaran .....	8
2.1.1.1 Pengertian Kejelasan Sasaran Anggaran .....	8
2.1.1.2 Unsur-unsur Kejelasan Sasaran Anggaran ....	8
2.1.2 Sistem Pengendalian Intern .....	9
2.1.2.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern .....	9
2.1.2.2 Unsur-unsur Sistem Pengendalian Intern .....	10
2.1.3 <i>Good Governance</i> .....	11
2.1.4 Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.4.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.4.2 Komponen Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.5 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) ...	13
2.2 Penelitian Terdahulu .....	14
2.3 Kerangka Pemikiran .....	24
2.4 Hipotesis .....	26
2.4.1. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)....	26

2.4.2. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)....	26
2.4.3. Pengaruh Good Governace Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) .....	27
2.4.4. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) .....	28

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Jenis Penelitian .....	29
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	29
3.3. Variabel Penelitian .....	30
3.3.1 Variabel Bebas ( <i>Independent Variable</i> ) .....	30
3.3.2 Variabel Terikat ( <i>Dependent Variable</i> ) .....	30
3.3.3 Instrumen Penelitian .....	31
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
3.4.1 Populasi Penelitian.....	34
3.4.2 Sampel Penelitian .....	34
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	35
3.6. Teknik Analisis Data .....	36
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian.....	36
3.6.1.1 Uji Validitas .....	36
3.6.1.2 Uji Reliabilitas .....	36
3.6.2. Uji Asumsi Klasik .....	37
3.6.2.1. Uji Normalitas .....	37
3.6.2.2. Uji Multikolinearitas .....	37
3.6.2.3. Uji Heterokedastisitas .....	37
3.6.3. Analisis Regresi Linear Berganda .....	38
3.6.4. Uji Hipotesis .....	39
3.6.4.1 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	39
3.6.4.2. Uji Signifikansi Parsial (Uji t) .....	39
3.6.4.3. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	40

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Penelitian.....	41
4.1.1. Deskriptif Responden .....	41
4.1.2. Karakteristik Responden .....	41
4.1.3. Deskriptif Data .....	43
4.1.3.1. Kejelasan Sasaran Anggaran.....	43
4.1.3.2. Sistem Pengendalian Intern.....	43
4.1.3.3. <i>Good Governance</i> .....	44
4.1.3.4. Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	44
4.1.3.5. Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .	44
4.1.4. Hasil Uji Instrumen .....	44
4.1.4.1. Hasil Uji Validitas .....	44
4.1.4.2. Hasil Uji Reliabilitas .....	48

4.1.5. Uji Asumsi Klasik .....	51
4.1.5.1 Uji Normalitas .....	51
4.1.5.2. Uji Multikolinearitas .....	53
4.1.5.3. Uji Heterokedastisitas .....	54
4.1.6. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	55
4.1.7. Hasil Uji Hipotesis .....	57
4.1.7.1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	57
4.1.7.2. Uji Signifikansi Parsial (Uji t) .....	58
4.1.7.3. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	60
4.2. Pembahasan .....	61
4.2.1. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	61
4.2.2. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	62
4.2.3. Pengaruh Good Governance Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	63
4.2.4. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	63
4.2.5. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern, Good Governance, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	64

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	66
5.2 Saran.....	66

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	31
Tabel 3.2 Populasi Penelitian.....	34
Tabel 3.3 Sampel Penelitian.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Formal .....	42
Tabel 4.3 Hasil Statistik Deskriptif .....	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kejelasan Sasaran Anggaran (X1) .....	45
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern (X2) .....	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Good Governance (X3) .....	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia (X4) ....	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Y) .....	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kejelasan Sasaran Anggaran (X1) .....	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Sistem Pengendalian Intern (X2) .....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Good Governance (X3) .....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi Sumber Daya Manusia (X4) .	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Y) .....	51
Tabel 4.14 One Sampel Kolmogorov-Smirnov Test .....	52
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas .....	53
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	55
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	58
Tabel 4.18 Hasil Uji t .....	59
Tabel 4.19 Hasil Uji F .....	61

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian .....	25
Gambar 4.1 Grafik <i>Normal P-P Plot</i> .....	52
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	54

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi Pembimbing I
- Lampiran 2 Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi Pembimbing II
- Lampiran 3 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi Pembimbing I
- Lampiran 4 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi Pembimbing II
- Lampiran 5 Surat Pengantar dari Jurusan Akuntansi
- Lampiran 6 Surat Pengantar dari Politeknik Negeri Sriwijaya
- Lampiran 7 Surat Izin Penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik  
Provinsi Sumatera Selatan
- Lampiran 8 Surat Tanda Terima Pengiriman Kuesioner
- Lampiran 9 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 10 Hasil Tabulasi Data
- Lampiran 11 Tabel Uji F
- Lampiran 12 Tabel Uji t
- Lampiran 13 Hasil Pengolahan Data dengan SPSS