

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan mengenai pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern, *Good Governance* dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan yang telah dijelaskan, maka peneliti menarik kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Kejelasan Sasaran Anggaran secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan.
2. Sistem Pengendalian Intern secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan.
3. *Good Governance* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan.
4. Kompetensi Sumber Daya Manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan.
5. Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern, *Good Governance* dan Kompetensi Sumber Daya Manusia secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan oleh peneliti berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kejelasan Sasaran Anggaran dengan cara mengadakan sosialisasi, pelatihan seminar terkait aturan terbaru tentang penggunaan anggaran pemerintah pusat agar sesuai dengan apa yang ada dalam standar pemerintahan.
2. Meningkatkan Sistem Pengendalian Intern dengan cara mengadakan sosialisasi, pelatihan seminar terkait aturan terbaru tentang sistem pengendalian pemerintah, penempatan pegawai sesuai dengan kompetensi di bidangnya yaitu bidang yang berhubungan dengan akuntansi.
3. Meningkatkan Good Governance, meningkatkan sosialisasi mengenai penerapan prinsip-prinsip good governance dan bila diperlukan peraturan perundang-undangan yang khusus yang mengatur good governance (tata kelola pemerintah).
4. Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia dengan cara memberikan pelatihan seminar terkait dengan bidang masing-masing, memberikan motivasi antar pegawai serta memberikan inspirasi kepada sesama pegawai.
5. Untuk penelitian selanjutnya, dapat dilakukan dengan metode lain untuk mendapatkan data yang lengkap, misalnya dengan melakukan wawancara secara langsung dengan responden dalam pengisian kuesioner sehingga jawaban responden lebih mencerminkan jawaban yang sebenarnya. selanjutnya diharapkan dapat menggali variabel-variabel lain yang juga berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah seperti penerapan anggaran berbasis kinerja, pemanfaatan teknologi informasi, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi.