

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan yang dirumuskan dalam hipotesis penelitian dengan menggunakan uji kualitatif dan pengujian hipotesis, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, variabel Kejelasan Sasaran Anggaran adalah sebesar  $0,009 > 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 2,682 > t_{tabel} 1,66298$ , variabel Kompetensi akuntansi sumber daya manusia (SDM) adalah sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 3,724 > t_{tabel} 1,66298$ , variabel Komitmen Organisasi Perangkat Daerah (OPD) adalah sebesar  $0,002 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 3,173 > t_{tabel} 1,66298$ , dan variabel Evaluasi Pelaporan Anggaran adalah sebesar  $0,003 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 3,108 > t_{tabel} 1,66298$ . Maka  $t_{hitung}$  yang diperoleh lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Kejelasan Sasaran Anggaran, Kompetensi akuntansi sumber daya manusia (SDM), Komitmen Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan Evaluasi Pelaporan Anggaran memiliki hubungan atau berpengaruh positif dan signifikan masing-masing secara parsial terhadap Akuntabilitas Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Palembang.
2. Berdasarkan output ANOVA pada output SPSS menunjukkan bahwa nilai signifikansi untuk pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Kompetensi Akuntansi Sumber Daya Manusia (SDM), Komitmen Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan Evaluasi Pelaporan Anggaran terhadap Akuntabilitas Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) adalah sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai F hitung  $21,766 > F tabel 2,48$ . Artinya hipotesis (H5) diterima. Dengan kata lain, kejelasan sasaran anggaran, Kompetensi akuntansi SDM, komitmen OPD dan evaluasi pelaporan anggaran secara simultan berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas kinerja OPD di Kota Palembang. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel Kejelasan Sasaran Anggaran, Kompetensi Akuntansi Sumber Daya Manusia (SDM), Komitmen Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan Evaluasi Pelaporan Anggaran secara simultan (bersama-sama) memberikan pengaruh sebesar 48,3% terhadap Akuntabilitas Kinerja

Organisasi Perangkat Daerah (OPD) (Y), sedangkan sebanyak 51,7% (100%-Adjusted R Square) sisanya merupakan besar kontribusi pengaruh yang diberikan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **5.2 Saran**

Setelah peneliti memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Kejelasan Sasaran Anggaran, Kompetensi Akuntansi Sumber Daya Manusia (SDM), Komitmen Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan Evaluasi Pelaporan Anggaran terhadap Akuntabilitas Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan menambah obyek penelitian, yaitu pada kecamatan yang ada di Kota Palembang atau dapat meneliti OPD di daerah lain yang ada di Provinsi Sumatera Selatan.
2. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan atau mengganti variabel yang diteliti dengan variabel lain dan dapat menggunakan objek penelitian yang lebih luas. Penelitian selanjutnya agar lebih baik dapat dilengkapi dengan wawancara ataupun pernyataan tertulis sehingga dapat menggali semua hal yang menjadi tujuan penelitian.