

**DETERMINAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH KABUPATEN LAHAT**



**SKRIPSI**

**Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Sarjana  
Terapan (D-IV) Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**

**FELLA FADHILA**

**061640511643**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA**

**PALEMBANG**

**2020**



### SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Fella Fadhila  
NIM : 061640511643  
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik  
Judul Skripsi : Determinan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Lahat

Dengan ini menyatakan :

1. Skripsi yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penulisan saya sendiri.
2. Skripsi tersebut bukan plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain.
3. Apabila skripsi ini dikemudian hari dinyatakan plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain, maka saya bersedia menanggung konsekuensinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, September 2020

Yang Membuat Pernyataan,



Fella Fadhila

NIM 061640511643



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139  
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id



**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Fella Fadhila  
NPM : 061640511643  
Jurusan : Akuntansi  
Program Studi : Akuntansi Sektor Publik  
Mata Kuliah : Sistem Perencanaan dan Penganggaran Sektor Publik  
Judul Skripsi : Determinan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah  
Kabupaten Lahat

Telah diujikan pada Ujian Skripsi tanggal 24 Agustus 2020  
Dihadapan Tim Penguji Jurusan Akuntansi  
Prodi Akuntansi Sektor Publik  
Politeknik Negeri Sriwijaya

Palembang, 10 September 2020

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA  
NIP. 197806222003122001

Sopiyan AR, S.E., M.M  
NIP. 196306021988031015

Mengetahui,  
Ketua Jurusan

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA  
NIP 197806222003122001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139  
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918  
Website : www.polsri.ac.id E-mail : akuntansi@polsri.ac.id



**PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI**

Mahasiswa berikut,

Nama : Fella Fadhila  
NIM : 061640511643  
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik  
Judul Skripsi : Determinan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah  
Kabupaten Lahat

Telah melaksanakan revisi terhadap Skripsi yang diujikan pada hari Senin tanggal 24 bulan Agustus tahun 2020 Pelaksanaan revisi terhadap Skripsi tersebut telah disetujui oleh Dosen Penguji yang memberikan revisi:

No	Komentar	Nama Dosen Penguji *)	Tanggal	Tanda Tangan
1.	a. Tambahkan definisi akuntabel b. Perbaiki sesuai koreksi (Halaman 57)	Kiagus Zainal Arifin, S.E., M.Si. NIP 195904131989031002	10/9/2020	
2.	-	Firmansyah, S.E., M.M., CMA NIP 196007231989031001	8/9/2020	
3.	a. Tambahkan kalimat pengantar b. Tata tulis dan sumber Perbaiki Saran	Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak., CA NIP 197707292008012015	10/9/2020	
4.	a. Perbaiki Hipotesis b. Perbaiki Kriteria Sampel c. Uji autokorelasi	Yevi Dwitayanti, S.E., M.Sc., AAPA NIP 198205232014042001	10/9/2020	

Palembang, 10 September 2020  
Ketua Penguji \*\*),

(Kiagus Zainal Arifin, S.E., M.Si.)  
NIP 195904131989031002

**Catatan:**

\*) Dosen penguji yang memberikan revisi saat ujian skripsi.

\*\*) Dosen penguji yang ditugaskan sebagai Ketua Penguji saat skripsi.

Lembaran pelaksanaan revisi ini harus dilampirkan dalam skripsi.

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto:**

*"Mungkin Kita bukan manusia yang selalu baik, bukan pula hamba Allah yang terbaik, namun teruslah berjalan menuju yang terbaik"*

*"Karena sesungguhnya, setelah kesulitan itu ada kemudahan"*

*– (QS. 94:5) –*

*"Turn I Can't into I Can"*

*– Buzz Lightyear –*

*"You're braver than you believe, stronger than you seem and smarter than you think"*

*– Christopher Robbin –*

***Kupersembahkan Skripsi ini untuk:***

- ❖ Ayah dan Ibu*
- ❖ Keluarga besar dan sahabat*
- ❖ Semua Dosen dan Staf Akuntansi*
- ❖ Teman Seperjuangan APA 2016*
- ❖ Almamaterku*

## **ABSTRACT**

### ***Determinant of Performance Accountability for Government Agencies in Lahat Regency***

Fadhila, Fella 2020 (xvi+ 64 halaman)

Email: fellafadhila22@gmail.com

---

*This research purpose to know The Influence of Government Internal Control System, Competence of Human Resources and Utilization of Information Technolgy on the Performance Accountability of Government Agencies in Lahat Regency. The sample in this research is 34 regional device organization (OPD) of Lahat Regency. The method of collections is purposive sampling data used questionnaire to 68 employees in, head of planning Subdivision and Staff in Subdivision planning in OPD of Lahat Regency. This study uses multiple linear regression analysis with SPSS version 24. Based on the results of the study noted that the Government Internal Control System, Competence of Human Resources and Utilization of Information Technology has positive and significant impact on the Performance Accountability of Government Agencies. The simultaneous test shows that the variable of the Government Internal Control System, Competence of Human Resources and Utilization of Information Technology will influence the Performance Accountability of Palembang City Government Agencies. Value of Adjusted R square = 0.724 which mean that Government Internal Control System, Competence of Human Resources and Utilization of Information Technology take effect 72,4% to the Performance Accountability of Lahat Regency Government Agencies and the rest is influenced by other variable.*

**Keywords:** *Internal Control , Competence, Technology and Accountability*

## ABSTRAK

### **Determinan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Lahat**

Fadhila, Fella 2020 (xvi+ 64 halaman)  
Email: fellafadhila22@gmail.com

---

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Lahat. Sampel dalam penelitian ini adalah 34 Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Lahat. Teknik pengumpulan data menggunakan *purposive sampling* dengan kuesioner yang disebar kepada 68 pegawai yakni Kepala Subbagian Bagian Perencanaan dan Staff Subbagian Perencanaan di OPD Kabupaten Lahat. Penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan SPSS versi 24. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Uji secara simultan menunjukkan hasil bahwa variabel Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Nilai R square sebesar 0,724, yang berarti Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh sebesar 72,4% terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata kunci :** SPI, Kompetensi, Teknologi Informasi dan Akuntabilitas

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa berkat rahmat, karunia dan bimbingan-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik. Judul yang peneliti ambil dalam skripsi ini adalah **“Determinan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Lahat”**.

Peneliti menyadari bahwa segala usaha yang peneliti lakukan dalam menyelesaikan Skripsi ini tidak ada artinya tanpa rahmat dan karunia yang diberikan oleh Tuhan Yang Maha Esa, baik secara langsung maupun melalui perantara dari berbagai pihak yang telah banyak membantu peneliti. Oleh karena itu, selain rasa syukur yang mendalam, peneliti juga ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya
2. Ibu Dr. Evada Dewata, SE., M.Si., Ak., CA., CMA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
3. Ibu Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak., CA. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
4. Ibu Anggeraini Oktarida, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
5. Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Firmansyah, S.E., M.M., CMA selaku Pembimbing Akademik kelas 8 APA Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
8. Bapak dan Ibu Dosen Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang, terimakasih atas ilmu dan didikan yang telah diberikan selama ini.



9. Seluruh Staf Administrasi Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
10. Seluruh Bapak/Ibu pegawai OPD Pemerintah Kabupaten Lahat yang telah meluangkan waktu dalam membantu pengambilan data sehubungan dengan penyusunan skripsi. Terima kasih atas dukungan dan bantuannya.
11. Keluargaku Ayah, Ibu, Saudara-saudaraku, Nenek, Om, Tante serta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dukungan, nasihat, dan semangat serta doa untuk keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuanganku kelas APA 2016 yang selalu mendukung dan memberikan kritik, saran serta semangat satu sama lainnya untuk menyelesaikan skripsi.
13. Teman-teman Jurusan Akuntansi Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
14. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Penulis berharap, skripsi ini dapat berguna bagi pembaca, mahasiswa dan mahasiswi serta pihak-pihak yang terkait. Segala bentuk kesalahan dan kekurangan yang mungkin ada mudah-mudahan dapat perbaiki dalam kesempatan berikutnya.

Palembang,            Juli 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN SAMPUL DALAM .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Tujuan Penulisan .....	6
1.4.2 Manfaat Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Akuntabel dan Akuntabilitas .....	8
2.1.2 Kinerja Instansi Pemerintah.....	9
2.1.3 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	9
2.1.4 Sistem Pengendalian Intern Pemerintah .....	12
2.1.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.6 Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	15
2.2 Peneliti Terdahulu .....	15
2.3 Kerangka Pemikiran.....	23
2.4 Hipotesis.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis Penelitian.....	26
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	26

3.3	Variabel Penelitian .....	27
3.3.1	Variabel Independen .....	27
3.3.2	Variabel Dependen .....	27
3.4	Populasi dan Sampel .....	30
3.4.1	Populasi .....	30
3.4.2	Sampel .....	30
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	31
3.6	Teknik Analisis Data .....	31
3.6.1	Uji Validitas .....	32
3.6.1.1	Hasil Uji Validitas .....	32
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	36
3.6.2.1	Hasil Uji Reliabilitas .....	37
3.6.3	Uji Asumsi Klasik .....	38
3.6.3.1	Uji Normalitas .....	38
3.6.3.2	Uji Multikolonieritas .....	38
3.6.3.3	Uji Heterokedastisitas .....	39
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda .....	39
3.6.5	Pengujian Hipotesis .....	40
3.6.5.1	Uji Simultan (Uji F) .....	40
3.6.5.2	Uji Parsial (Uji t) .....	40
3.6.5.3	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	41

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1	Hasil Penelitian .....	42
4.1.1	Data Responden .....	42
4.1.2	Karakteristik Responden .....	44
4.1.3	Statistik Deskriptif dan Deskriptif Data .....	45
4.1.3.1	Hasil Statistik Deskriptif .....	45
4.1.3.2	Deskriptif Data .....	46
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	49
4.1.4.1	Uji Normalitas .....	49
4.1.4.2	Uji Multikolonieritas .....	50
4.1.4.3	Uji Heterokedastisitas .....	51
4.1.5	Analisis Regresi Linear Berganda .....	52
4.1.6	Uji Hipotesis .....	54
4.1.6.1	Uji Signifikansi Parsial (Uji T) .....	54
4.1.6.2	Uji Signifikansi Simultan F (Uji F) .....	56
4.1.6.3	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	57
4.2	Pembahasan .....	57
4.2.1	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	57
4.2.2	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	59
4.2.3	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Instansi Pemerintah .....	60
4.2.4	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, .....	

Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	61
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	62
5.2 Saran .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rincian Jumlah OPD Berdasarkan Kategori AKIP.....	2
Tabel 2.1	Kategori Tingkat AKIP .....	10
Tabel 2.2	Hasil Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 3.1	Operasional Variabel Penelitian.....	28
Tabel 3.2	Daftar Organisasi Perangkat Daerah.....	30
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.....	33
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	34
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Pemanfaatan Teknologi Informasi .....	34
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah...	35
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas .....	37
Tabel 4.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	42
Tabel 4.2	Karakteristik Responden .....	44
Tabel 4.3	Hasil Statistik Deskriptif .....	45
Tabel 4.4	Kategori Jawaban Responden .....	46
Tabel 4.5	Tabel Frekuensi Jawaban Responden .....	47
Tabel 4.6	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	50
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinieritas .....	51
Tabel 4.8	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	51
Tabel 4.9	Hasil Regresi Linear.....	53
Tabel 4.10	Hasil Signifikansi Nilai T.....	55
Tabel 4.11	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	56
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kategori Tingkat AKIP OPD Pemerintah Kabupaten Lahat....	2
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1 Output Grafik Normal <i>P-P Plot</i> .....	49
Gambar 4.2 Output Uji Heteroskedastisitas.....	52

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi Pembimbing I
- Lampiran 2 Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi Pembimbing II
- Lampiran 3 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi Pembimbing I
- Lampiran 4 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi Pembimbing II
- Lampiran 5 Surat Pengantar dari Jurusan Akuntansi
- Lampiran 6 Surat Pengantar dari Politeknik Negeri Sriwijaya
- Lampiran 7 Surat Pengantar Kesatuan Bangsa dan Politik
- Lampiran 8 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 9 Hasil Tabulasi Data
- Lampiran 10 Hasil Output SPSS
- Lampiran 11 Tabel r, t dan F
- Lampiran 12 Data Demografis Responden