

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan mengenai Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Lahat sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel sistem pengendalian internal pemerintah berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dilihat dari $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu sebesar $2,582 > 1,999$ dan tingkat signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,012. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik sistem pengendalian intern pemerintah yang ada, maka semakin baik pula akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
2. Secara parsial variabel kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dilihat dari $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu sebesar $3,626 > 1,999$ dan tingkat signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,001. Hal ini menunjukkan bahwa semakin berkompeten sumber daya manusia yang ada, maka semakin baik pula akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
3. Secara parsial variabel pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dilihat dari $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu sebesar $3,935 > 1,999$ dan tingkat signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pemanfaatan teknologi informasi dalam pelaksanaan kegiatan instansi, maka semakin baik pula akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
4. Secara simultan variabel independen (sistem pengendalian internal pemerintah, kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi

informasi) secara bersama-sama mempengaruhi variabel dependen (akuntabilitas kinerja instansi pemerintah Kabupaten Lahat). Hal ini menunjukkan bahwa dari ketiga variabel independen tersebut memiliki hubungan yang dapat menunjang keberhasilan peningkatan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Semakin baik sistem pengendalian internal pemerintah, kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi maka semakin baik pula akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan berkaitan dengan upaya peningkatan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Lahat adalah sebagai berikut :

1. Pemerintah Kabupaten Lahat diharapkan dapat meningkatkan sistem pengendalian internal pemerintah yang telah diterapkan agar akuntabilitas kinerja instansi Pemerintah terus meningkat.
2. Pemerintah Kabupaten Lahat diharapkan dapat menambah pelatihan maupun bimbingan teknis guna menunjang peningkatan kompetensi sumber daya manusia yang ada agar dapat menjalankan tugas serta kewajiban dengan baik sesuai dengan tanggungjawab.
3. Pemerintah Kabupaten Lahat diharapkan dapat mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi serta ketersediaannya guna menunjang pelaksanaan program dan kegiatan yang ada agar Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Lahat dapat meningkat.