

**PENGARUH PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA, KOMPETENSI  
SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN  
PROFESIONALISME TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA  
INSTANSI PEMERINTAH (AKIP) (Studi Kasus Pada  
Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah)**



**SKRIPSI**

**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Sarjana  
Terapan (D-IV) Akuntansi Sektor Publik Pada Jurusan Akuntansi  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**  
**Carina Puspita Arinda**  
**0616 4051 1988**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
PALEMBANG  
2020**

**PENGARUH PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA, KOMPETENSI  
SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN  
PROFESIONALISME TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA  
INSTANSI PEMERINTAH (AKIP) (Studi Kasus Pada  
Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah)**



**SKRIPSI**

**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Sarjana  
Terapan (D-IV) Akuntansi Sektor Publik Pada Jurusan Akuntansi  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**  
**Carina Puspita Arinda**  
**0616 4051 1988**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
PALEMBANG  
2020**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Sriwijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : [www.polsri.ac.id](http://www.polsri.ac.id) E-mail : akuntansi@polsri.ac.id



### SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Carina Puspita Arinda  
NIM : 061640511988  
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik  
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Profesionalisme Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) (Studi Kasus Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palembang)

Dengan ini menyatakan:

1. Skripsi yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penulisan saya sendiri.
2. Skripsi tersebut bukan plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain.
3. Apabila skripsi ini dikemudian hari dinyatakan plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain, maka saya bersedia menanggung konsekuensinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 21 September 2020  
Yang Membuat Pernyataan,



Carina Puspita Arinda  
061640511988



### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	: Carina Puspita Arinda
NPM	: 061640511988
Jurusan	: Akuntansi
Program Studi	: Akuntansi Sektor Publik
Mata Kuliah	: Sistem Perencanaan dan Penganggaran Sektor Publik
Judul Skripsi	: Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Profesionalisme Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) (Studi Kasus Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palembang)

Telah diujikan pada Ujian Skripsi tanggal 25 September 2020

Dihadapan Tim Pengaji Jurusan Akuntansi

Prodi Akuntansi Sektor Publik

Politeknik Negeri Sriwijaya

Palembang, 20 September 2020

Pembimbing I,



Dr. M. Toyib, S.E., M.Si.  
NIP 195803201988031001

Pembimbing II,



Yuli Antina Aryani, S.E., M.Si.  
NIP 197807152002122003

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Akuntansi,



Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA  
NIP. 197806222003122001

*Motto :*

*“Kita berhutang pada diri sendiri untuk bahagia, dengan mencari sendiri alasan kita untuk menjadi bahagia.” (penulis).*

*Kupersembahkan Untuk :*

- *Ibu dan Bapakku tercinta, yang senantiasa mendoakan dan memberikan motivasi dan semangat kepada diriku.*
- *Saudara-saudaraku.*
- *Dosen Pembimbingku*
- *Teman Seperjuangan*
- *Almamaterku Tercinta.*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
JURUSAN AKUNTANSI  
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139  
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918  
Website : www.polsri.ac.id E-mail : akuntansi@polsri.ac.id

### PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI

Mahasiswa berikut,

Nama : Carina Puspita Arinda  
NIM : 061640511988  
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik  
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Profesionalisme Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) (Studi Kasus Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palembang)

Telah melaksanakan revisi terhadap Skripsi yang diujikan pada hari Senin tanggal 25 bulan September tahun 2020. Pelaksanaan revisi terhadap Skripsi tersebut telah disetujui oleh Dosen Penguji yang memberikan revisi:

No	Komentar	Nama Dosen Penguji *)	Tanggal	Tanda Tangan
1.	• Daftar Responden 98	Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA NIP 197806222003122001	27/09/2020	
2.	• Tata tulis • Kerangka Pemikiran • Penelitian Terdahulu	Siska Aprianti, S.E., M.Si., Ak., CA NIP 19780410200502020	30/09/2020	
3.	• Penelitian Terdahulu • Sampel Responden 98	Indra Satriawan, S.E., M.Si., Ak., CA NIP 197211161999031001	30/09/2020	

Palembang, 02 Oktober  
Ketua Penguji \*\*),

2020

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA  
NIP 197806222003122001

Catatan:

\*) Dosen penguji yang memberikan revisi saat ujian skripsi.

\*\*) Dosen penguji yang ditugaskan sebagai Ketua Penguji saat skripsi.  
Lembaran pelaksanaan revisi ini harus dilampirkan dalam skripsi.



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Profesionalisme Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) (Studi Kasus Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palembang)”**.

Sejalan penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, serta bantuan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, S.T., M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Ibu Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi.
4. Ibu Anggeraini Oktarida, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Prodi Jurusan Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Ibu Sri Hartaty, S.E., M.Si., Ak., CA dan Ibu Yevi Dwitayanti, S.E., M.Sc., AAPA selaku Dosen Pembimbing Akademik kelas AP.D yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada peneliti dan teman-teman selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
6. Bapak Dr. M. Thoyib, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Ibu Yuli Antina Aryani, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
8. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya, khususnya Program Studi Akuntansi Sektor Publik yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang tak ternilai harganya.

9. Bapak dan Ibu staf pegawai akademik Jurusan Akuntansi Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya, yang telah membantu segala kepentingan perihal administrasi dan akademik selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
10. Kedua orang tua yang tercinta serta saudara-saudara kami yang tersayang yang telah banyak memberikan dorongan dan semangat baik moral maupun material.
11. Temanku Dila, Monica, Sisca, Muna, Baya, Hilda, Ayu, Dian, Mbak Eli, Dinah dan Afifah yang selalu membantu dan memberi semangat dan motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
12. Teman-teman Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang khususnya teman-teman 8 APD.
13. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini yang tidak dapat kami sebutkan satu-persatu, penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kelemahan didalamnya baik dalam menganalisa maupun pengkajian materinya. Hal ini disebabkan karena kemampuan penulis yang masih terbatas. Oleh karena itu, penulis membutuhkan masukan, kritikan, dan saran yang dapat diberikan baik dari Bapak/Tbu Dosen Politeknik Negeri Sriwijaya maupun dari semua pihak yang sifatnya membangun supaya dapat bermanfaat untuk perbaikan proposal skripsi ini.

Palembang,

2020

Penulis

## **ABSTRACT**

***The Effect of Performance-Based Budget Implementation, Human Resource Competence, Internal Control Systems and Professionalism on the Accountability Performance of Government (case study at financial management and assets revenue regional Palembang)***

**CARINA PUSPITA ARINDA, 2020(xvi+ 58 pages)**

Email: carinaparinda@gmail.com

---

*This study aims to analyze the Effect of Performance-Based Budget Implementation, Human Resource Competence, Internal Control Systems and Professionalism on the Accountability Performance of Government. The dependent variable in this study is the accountability performance of government, while the independent variables in this study are Performance-Based Budget Implementation, Human Resource Competence, Internal Control Systems and Professionalism. The population in this study were employees who were in financial management and assets revenue regional Palembang. The data used in this research is questionnaire data which is distributed to respondents or employees in financial management and assets revenue regional Palembang. The sample selection technique is purposive sampling. The data analysis techniques used included instrument test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing with simultaneous test (F test) and partial test (t test). Based on the results of hypothesis testing, it can be concluded that Performance-Based Budget Implementation, Human Resource Competence, Internal Control Systems and Professionalism have a significant positive effect on the Accountability Performance of Government.*

**Keywords:** *Performance-Based Budget Implementation, Human Resource Competence, Internal Control Systems, Professionalism and the Accountability Performance of Government.*

## **ABSTRAK**

**Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Profesionalisme Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palembang)**

**CARINA PUSPITA ARINDA, 2020 (xvi+ 58 halaman)**

**Email: carinaparinda@gmail.com**

---

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Profesionalisme Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, sedangkan variabel independen dalam penelitian ini adalah penerapan anggaran berbasis kinerja, kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian intern dan profesionalisme. Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai pada badan pengelolaan keuangan dan aset daerah Kota Palembang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data angket (kuesioner) yang disebar kepada responden atau pegawai pada badan pengelolaan keuangan dan aset daerah Kota Palembang. Teknik Pemilihan sampel yaitu *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan antara lain uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan uji simultan (uji F) dan uji parsial (uji t). Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa penerapan anggaran berbasis kinerja, kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian intern dan profesionalisme terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

**Kata kunci :** Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, Profesionalisme dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

## DAFTAR ISI

**Halaman**

<b>HALAMAN SAMPUL MUKA</b>	
<b>HALAMAN SAMPUL DALAM .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Permasalahan .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
1.4.1 Tujuan Penelitian .....	5
1.4.2 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Definisi Anggaran .....	8
2.1.1.1 Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja .....	8
2.1.1.1.1 Unsur-Unsur Pokok Anggaran Berbasis Kinerja.....	9
2.1.1.1.2 Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja....	10
2.1.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.2.1 Komponen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.3 Sistem Pengendalian Intern.....	12
2.1.3.1 Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Intern .....	13
2.1.4 Profesionalisme .....	13
2.1.5 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	14
2.2 Penelitian Terdahulu .....	15
2.3 Kerangka Pemikiran.....	18
2.4 Hipotesis.....	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>21</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	21
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	21
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	22
3.3.1 Variabel Independen.....	22
3.3.2 Variabel Dependen .....	22
3.3.3 Instrumen Penelitian .....	23
3.4 Populasi dan Sampel .....	25

3.4.1 Populasi .....	25
3.4.2 Sampel.....	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	27
3.6 Teknik Analisis Data .....	27
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian .....	27
3.6.1.1 Uji Validitas .....	28
3.6.1.1.1 Hasil Uji Validitas.....	28
3.6.1.2 Uji Reliabilitas .....	32
3.6.1.2.1 Hasil Uji Reliabilitas .....	32
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	33
3.6.2.1 Uji Normalitas.....	33
3.6.2.2 Uji Multikolonieritas.....	34
3.6.2.3 Uji Heteroskedasitas .....	34
3.6.3 Analisis Regresi Berganda .....	35
3.6.4 Uji Hipotesis.....	35
3.6.4.1 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	36
3.6.4.2 Uji Parsial (Uji t).....	36
3.6.4.3 Uji Simultan (Uji f).....	37
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>38</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	38
4.1.1 Deskripsi Responden .....	38
4.1.2 Karakteristik Responden .....	39
4.1.3 Deskriptif Data .....	40
4.1.3.1 Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja .....	41
4.1.3.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	41
4.1.3.3 Sistem Pengendalian Intern .....	41
4.1.3.4 Profesionalisme .....	41
4.1.3.5 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	41
4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	42
4.1.4.1 Hasil Uji Normalitas .....	42
4.1.4.2 Uji Multikolinieritas .....	43
4.1.4.3 Uji Heterokedastisitas .....	44
4.1.4.4 Hasil Analisis Regresi dan Korelasi Berganda .....	45
4.1.4.4.1 Hasil Uji Koefisien Regresi .....	45
4.1.4.4.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	48
4.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis .....	49
4.1.5.1 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik t) .....	49
4.1.5.2 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	50
4.2 Pembahasan .....	51
4.2.1 Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	51
4.2.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	52
4.2.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	52

4.2.4 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	53
4.2.5 Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern dan Profesionalisme Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	53
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>55</b>
5.1 Kesimpulan .....	55
5.2 Saran .....	56

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1 Laporan Hasil Evaluasi AKIP Kota Palembang .....	2
2.1 Penelitian Terdahulu .....	16
3.1 Operasional Variabel .....	23
3.2 Populasi Penelitian .....	26
3.3 Sampel Penelitian .....	26
3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja .....	29
3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	29
3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Intern .....	30
3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Profesionalisme .....	31
3.8 Hasil Uji Validitas Variabel Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .....	31
3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Y .....	33
4.1 Rincian Pembagian Kuesioner dan Pengembalian Kuesioner .....	38
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	39
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	39
4.4 Hasil Statistik Deskriptif .....	40
4.5 Hasil Uji Normalitas .....	43
4.6 Hasil Uji Multikolinieritas .....	44
4.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	46
4.8 Hasil Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	48
4.9 Hasil Analisis Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik t) .....	49
4.10 Hasil Analisis Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	51

## **DAFTAR GAMBAR**

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
4.1 Hasil Uji Normalitas .....	42
4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	45

## **DAFTAR LAMPIRAN**

### **Lampiran**

- 1 Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi Pembimbing I
- 2 Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi Pembimbing II
- 3 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi Pembimbing I
- 4 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi Pembimbing II
- 5 Surat Pengantar dari Jurusan Akuntansi
- 6 Surat Pengantar dari Politeknik Negeri Sriwijaya
- 7 Surat Izin Penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Palembang
- 8 Tanda Terima Pengiriman Kuesioner
- 9 Kuesioner Penelitian
- 10 Hasil Tabulasi Data
- 11 Tabel Uji F
- 12 Tabel Uji t
- 13 Hasil Pengolahan Data dengan SPSS