



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi mempengaruhi dalam memajukan instansi seperti dalam memberikan informasi dari atasan kepada bawahan sehingga atasan tidak perlu mengumpulkan pegawai secara langsung sehingga teknologi membantu dalam kemajuan instansi tersebut. Kemajuan teknologi juga membutuhkan sumber daya manusia, jika tidak ada pegawai dalam aktivitas di instansi tersebut maka instansi tersebut tidak berjalan baik. Dalam sebuah instansi atau perusahaan pasti memiliki pegawai tetap dan pegawai honorer. Pegawai honorer juga membantu dalam mengembangkan dan memajukan instansi.

Dinas Perindustrian Kota Palembang dibentuk dari pemisahan Dinas Perindustrian, Perdagangan dan Koperasi (Disperindagkop) yang diatur berdasarkan Perda Nomor 6 Tahun 2016 Tanggal 29 November 2016, serta Peraturan Walikota Palembang Nomor 70 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Perindustrian Kota Palembang.

Dalam peraturan-peraturan tersebut Dinas Perindustrian Kota Palembang merupakan unsur pelaksana urusan daerah dibidang industri berdasarkan kewenangan yang dimiliki Pemerintah Daerah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan berlaku yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Walikota Palembang melalui Sekretaris Daerah.

Pegawai honorer harus bisa meningkatkan kinerjanya di dalam instansi apabila pegawai honorer mengalami penurunan kinerja dapat menyebabkan pegawai honorer tersebut diberhentikan. Banyaknya pegawai honorer dibandingkan dengan pegawai tetap membuat Dinas Perindustrian Kota Palembang menjadi kesulitan dalam menempatkan pegawai honorer tersebut. Dalam kehadiran dan kedisiplinan kerja pegawai honorer harus tepat waktu sehingga atasan akan senang dengan kinerja pegawai tersebut dan atasan juga akan menilai pegawai honorer dari lama bekerja jika ada beberapa pegawai



honorar yang telah lama bekerja di instansi tersebut maka pegawai honorar tersebut bisa diangkat menjadi pegawai tetap dengan mengikuti beberapa syarat untuk direkomendasikan.

Untuk itu dalam memajukan dan menempatkan pegawai honorar di dalam instansi akan dilakukan penilaian berdasarkan kualitas kerja dan kuantitas kerja untuk mengetahui apakah kinerja pegawai honorar mengalami kenaikan atau penurunan kinerja. Pegawai honorar yang sudah bekerja selama 5 (tahun) akan direkomendasi menjadi pegawai tetap dengan menilai absensi, disiplin dan lama bekerja serta tes kemampuan dasar (tkd) sebagai pendukung layak atau tidaknya pegawai honorar tersebut direkomendasikan.

Berdasarkan rumusan di atas maka penulis dapat merumuskan bahwa dibutuhkan sebuah usulan pengangkatan pegawai tetap bagi pegawai honorar untuk membangun aplikasi berbasis *website* dengan menggunakan metode sistem pendukung keputusan *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Sistem Pendukung Keputusan (SPK) merupakan suatu sistem yang menghasilkan suatu alternatif keputusan yang dapat dipergunakan sebagai alat bantu dalam mengambil sebuah keputusan. Oleh karena itu, Penulis menyusun laporan tugas akhir ini dengan judul “**Penerapan metode *Analytical Hierarchy Process* terhadap Rekomendasi Pengangkatan Pegawai Honorar menjadi Pegawai Tetap pada Dinas Perindustrian Kota Palembang berbasis *website*”**, untuk membantu Dinas Perindustrian dalam menentukan daftar nama-nama pegawai honorar yang layak untuk di usulkan menjadi pegawai tetap dengan memenuhi syarat dan kriteria yang telah di tentukan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah disampaikan diatas, maka penulis merumuskan masalah yang akan dibahas dalam laporan ini yaitu :

1. Proses dalam melakukan penilaian kinerja pegawai honorar belum signifikan yaitu hanya menilai pada absensi kehadiran dan disiplin kerja yang masih kurang efektif serta membutuhkan waktu yang membuat aktifitas kerja menjadi kurang optimal untuk melakukan penilaian kepada pegawai honorar.
-



2. Belum adanya aplikasi khusus yang dapat membantu Dinas Perindustrian Kota Palembang untuk mengelola data dan melakukan penilaian kinerja pegawai honorer.

Berdasarkan beberapa rumusan masalah diatas, maka penulis mengambil kesimpulan yaitu “Bagaimana menerapkan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) terhadap rekomendasi pengangkatan pegawai honorer menjadi pegawai tetap di Dinas Perindustrian Kota Palembang?”.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka penulis memberikan batasan masalah dalam penulisan tugas akhir ini agar tidak menyimpang dari permasalahan yang ada, yaitu :

1. Dalam proses pengangkatan pegawai honorer menjadi pegawai tetap hanyalah sebagai rekomendasi dalam pengangkatan tahun 2020 sampai seterusnya.
2. Data yang akan diolah adalah data pengangkatan pegawai honor mulai tahun 2020.
3. Pengguna atau user dari aplikasi rekomendasi pengangkatan pegawai honorer dapat diakses oleh admin dan pegawai honorer dan Pimpinan. Pegawai honorer hanya melihat hasil perangkaan atau pembobotan.
4. Pengembangan aplikasi menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* dan menggunakan bahasa Pemrograman PHP, Database MySQL

1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan

1.4.1 Tujuan Penulisan

Tujuan dari pelaksanaan penelitian dan penyusunan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Membangun sebuah aplikasi rekomendasi pengangkatan pegawai honorer yang dapat digunakan oleh admin dalam mengelola data perangkaan, dari hasil perangkaan tersebut didapatkan pegawai honorer yang berhak mendapatkan rekomendasi.
2. Membangun sebuah aplikasi yang dapat membantu Dinas Perindustrian dalam menilai kinerja pegawai honorer.



1.4.2 Manfaat Penulisan

Manfaat dari penulisan Laporan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Membantu admin dalam mengolah data-data pegawai honorer di Dinas Perindustrian Kota Palembang.
2. Membantu Dinas Perindustrian dalam menilai kinerja pegawai honorer mengalami kenaikan kinerja atau mengalami penurunan.
3. Dapat menjadi bahan bacaan bagi mahasiswa politeknik pada umumnya, mahasiswa jurusan manajemen informatika khususnya sebagai bacaan tugas akhir.

1.5 Metodologi Penelitian

1.5.1 Lokasi Penelitian

Instansi tempat pengambilan data tugas akhir di Dinas Perindustrian Kota Palembang pada bagian umum dan kepegawaian yang beralamat di Jalan. Lunjuk Jaya No.2, Lorok Pakjo, Kec. Ilir Bar. I, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30128.

1.5.2 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang akan digunakan dalam melakukan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Wawancara

Wawancara merupakan proses tanya jawab yang dilakukan oleh 2 (dua) orang atau lebih. Penulis melakukan wawancara pada hari Selasa, tanggal 28 Juli 2020 selama 5 menit, dengan Bapak H. Ngadiran.,S.IP selaku Kassubag Umum dan Kepegawaian di Dinas Perindustrian mengenai informasi pegawai honorer dan aplikasi yang akan dibuat.

2. Studi Literatur

Studi literatur merupakan teknik pengumpulan data untuk mencari sumber sebagai referensi terkait dengan penelitian. Penulis memperoleh data dengan membaca buku dan jurnal yang berkaitan dan mendukung penelitian ini.



1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan tugas akhir dimaksudkan untuk menjabarkan secara garis besar isi tugas akhir ini dengan ringkas dan jelas, sehingga dapat menggambarkan keterkaitan antara masing-masing bab akan terbagi atas 5 sub bab yang akan diuraikan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada BAB ini membahas secara singkat dan jelas mengenai latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada BAB ini akan menjelaskan tentang teori-teori yang berkaitan dengan judul Tugas Akhir yaitu teori umum, teori khusus dan teori program serta menguraikan referensi terdahulu dari jurnal, yang berkaitan dengan judul, sistem yang dipakai dan sistem yang akan dibuat dan berkaitan dengan perancangan sistem.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada BAB ini berisi tentang metodologi penelitian di Dinas Perindustrian Kota Palembang meliputi instansi penelitian, tugas pokok, fungsi, struktur organisasi, uraian tugas, lokasi penelitian, alat dan bahan, tahapan penelitian, metodologi penelitian, metode pengembangan sistem, sistem yang sedang berjalan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada BAB ini berisi rancangan dan pembahasan hasil dari permasalahan yang akan dibuat serta hasil pengujian yang telah dilaksanakan terhadap sistem yang dibuat.



BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada BAB ini merupakan kesimpulan dari apa yang telah di bahas dalam bab-bab sebelumnya sebagai tindak lanjut dari kesimpulan , maka pada akhir penulisan dikekemukakan saran yang berhubungan dengan permasalahan serta dapat berguna bagi semua pihak.