



---

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang diambil dari penelitian yang dilakukan pada Kantor BPPD Kota Palembang, maka dapat diambil beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Aplikasi ini menggunakan metode pengembangan sistem yaitu *extreme programming* dan *simple additive weighting(SAW)* sebagai metode pemecahan masalah, *extreme programming* terdiri dari beberapa tahapan antara lain, perencanaan, perancangan, pengkodean dan pengujian. Yang masing-masing dari tahapan tersebut telah dilakukan.
2. Aplikasi ini merupakan aplikasi yang dapat memberikan kemudahan bagi institut dalam melihat hasil perhitungan. Dengan menggunakan *simple additive weighting(SAW)*, perhitungan kuesioner penilaian kinerja karyawan pada kantor BPPD Kota Palembang akan lebih akurat.
3. Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Di kantor BPPD Kota Palembang ini terdapat 3 akses yaitu admin,karyawan, dan Pimpinan.
4. Pada Halaman data pegawai terdapat nama pegawai, tanggal lahir, tempat lahir dan email. Serta pada halaman penilaian kinerja terdapat alternative yang fungsinya untuk menyambungkan data dengan yang akan di nilai dari kriteria , dan pada halaman Hasil ranking nilai terdapat nama nama yang telah di input atau di nilai.

#### 5.2 Saran

Aplikasi yang penulis buat ini belumlah sempurna seperti yang diharapkan. Sehingga terdapat banyak kekuarangan yang masih bisa diperbaiki kedepannya. Adapun yang penulis dapat sarankan untuk pengembangan aplikasi ini sebagai berikut :

1. Aplikasi ini dapat ditambahkan atribut-atribut yang lebih baik lagi.



2. Keamanan data yang ada belumlah sempurna, sehingga diharapkan kedepannya ada sebuah sistem yang dapat menjaga data-data yang bersifat rahasia dengan lebih aman.