

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI IMPLEMENTASI
ANGGARAN BERBASIS KINERJA PADA ORGANISASI
PERANGKAT DAERAH KOTA PALEMBANG**



SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Sarjan Terapan
(DIV) Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi
Politeknik Negeri Sriwijaya

Oleh :

Meuthia Rizky

061640511973

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2020**

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI IMPLEMENTASI
ANGGARAN BERBASIS KINERJA PADA ORGANISASI
PERANGKAT DAERAH KOTA PALEMBANG**



SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Sarjan Terapan
(DIV) Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi
Politeknik Negeri Sriwijaya

Oleh :

Meuthia Rizky

061640511973

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2020**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN AKUNTANSI
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polsri.ac.id E-mail : akuntansi@polsri.ac.id

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Meuthia Rizky
NIM : 061640511973
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik
Judul Skripsi : Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Implementasi
Anggaran Berbasis Kinerja Pada Organisasi Perangkat
Kota Palembang

Dengan ini menyatakan:

1. Skripsi yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penulisan saya sendiri.
2. Skripsi tersebut bukan plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain.
3. Apabila skripsi ini dikemudian hari dinyatakan plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain, maka saya bersedia menanggung konsekuensinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 17 September 2020

Yang Membuat Pernyataan,



Meuthia Rizky

061640511973



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN AKUNTANSI
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polsri.ac.id E-mail : akuntansi@polsri.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Meuthia Rizky
NIM : 061640511973
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : Akuntansi Sektor Publik
Mata Kuliah : Sistem Perencanaan dan Penganggaran Sektor Publik
Judul Skripsi : Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Implementasi
Anggaran Berbasis Kinerja Pada Organisasi Perangkat
Daerah Kota Palembang

Telah Diujikan Pada Ujian Skripsi, Tanggal 24 Agustus 2020
Dihadapan Tim Penguji Jurusan Akuntansi
Program Studi Akuntansi Sektor Publik
Politeknik Negeri Sriwijaya

Palembang, 15 September 2020

Menyetujui,
Pembimbing I,

Dr. M. Thoyib, S.E., M.Si
NIP 195803201988031001


Pembimbing II,

Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak., CA
NIP 197707292008012015

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., AK., CA., CMA
NIP 197806222003122001







	KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA JURUSAN AKUNTANSI Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139 Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918 Website : www.polsri.ac.id E-mail : akuntansi@polsri.ac.id
	PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI

Mahasiswa berikut,

Nama : Meuthia Rizky
 NIM : 061640511973
 Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik
 Judul Skripsi : Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Implementasi
 Anggaran Berbasis Kinerja Pada Organisasi Perangkat
 Daerah Kota Palembang

Telah melaksanakan revisi terhadap Skripsi yang diujikan pada hari Senin tanggal 24 bulan Agustus tahun 2020 Pelaksanaan revisi terhadap Skripsi tersebut telah disetujui oleh Dosen Penguji yang memberikan revisi:

No	Komentar	Nama Dosen Penguji *)	Tanggal	Tanda Tangan
1	Perbaiki kesimpulan	Zulkifli, S.E., M.M. NIP 196205271989031002	31/8-2020	
2	Perbaiki tata tulis dan pembahasan	Dr. Rita Martini, S.E., M.Si., Ak., CA NIP 196503121990032001	7/9-2020	
3	Perbaiki tata tulis, kesimpulan, dan daftar pustaka	Sulaiman, S.E., M.M. NIP 196103231990031001	7/9-2020	
4	Perbaiki tata tulis dan kesimpulan	Sukmini Hartati, S.E., M.M. NIP 196505031992032002	2/9-2020	

Palembang, 31 Agustus 2020
 Ketua Penguji **),



Zulkifli, S.E., M.M.
 NIP 196205271989031002

Catatan:

- *) Dosen penguji yang memberikan revisi saat ujian skripsi.
 - **) Dosen penguji yang ditugaskan sebagai Ketua Penguji saat skripsi.
- Lembaran pelaksanaan revisi ini harus dilampirkan dalam skripsi.



Motto :

Dan jika mereka berpaling, maka ketahuilah bahwa sesungguhnya Allah pelindungmu. Dia adalah sebaik-baik pelindung dan sebaik-baik penolong
(Q.S Al-Anfal : 40)

...dan jangan kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya yang berputus asa dari rahmat Allah, hanyalah orang-orang yang kafir
(Q.S Yusuf : 87)

...jangan engkau bersedih, sesungguhnya Allah bersama kita
(Q.S At-Taubah : 40)

Percayalah bahwa usaha tidak akan mengkhianati hasil. Teruslah berusaha untuk menggapai cita-cita-Mu. Dan jangan lupa diiringi dengan doa setiap langkah yang ingin kau lalui.
(Penulis)

Keberanian tidak pernah terpisah dari ketakutan. Melainkan hasil dari ketakutan itu sendiri. Orang yang berani bukanlah orang yang tak pernah merasakan takut tetapi mereka adalah orang-orang yang mampu menakluki rasa takut itu.
(Penulis)

Kupersembahkan untuk:

Mama dan Papa Ku

Kakak dan Adik Ku

*Juga seseorang yang selalu menjadi 'semoga'
dan pengharapan dalam setiap doa di dalam sepertiga malam-Ku*

Almamater-Ku

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis hanturkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, berkah, karunia, dan hidayah-Nya yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang”**. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Pendidikan Sarjana Terapan (DIV) Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.

Selesainya penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak atas bantuan, bimbingan, petunjuk, dan nasihat yang telah diberikan dari permulaan sampai terselesaikannya skripsi ini. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Ibu Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA., CMA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak., CA. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Anggeraini Oktarida, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak Dr. M. Thoyib, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak., CA. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
8. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya.

9. Kedua orang tuaku tercinta serta kakak dan adikku yang telah banyak memberikan dorongan dan semangat baik moral maupun materil.
10. Teman-teman seperjuangan Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya khususnya teman-teman Program Studi Akuntansi Sektor Publik kelas 8 AP.C yang selalu membantu satu sama lain, *sharing*, saling menguatkan, mendoakan, dan memberi semangat.
11. Sahabat terbaikku Misfi El Auda, Regita Indah Sari, dan Salsabilla Ruseva Vilva yang telah menemaniku selama kuliah, saling menguatkan satu sama lain, dan tetap bertahan sampai detik ini.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu dan penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini banyak mengalami kekurangan ataupun kelemahan dalam menganalisis, menjalankan tugas, maupun pengkajian materinya. Hal ini disebabkan karena kemampuan penulis terbatas dan ketelitian yang belum baik. Oleh karena itu, segala masukan, kritik, serta saran yang diberikan baik dari Bapak/Ibu Dosen Politeknik Negeri Sriwijaya kepada penulis yang sifatnya membangun sangat diperlukan guna penyempurnaan dalam skripsi ini. Akhirnya dengan kerendahan hati penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Palembang, Agustus 2020

Penulis

ABSTRAK

Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang

Rizky, Meuthia. 2020 (xv + 84 Halaman)

Email : meuthiarizky08@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis faktor yang mempengaruhi implementasi anggaran berbasis kinerja pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *good governance*, komitmen organisasi perangkat daerah, kompetensi akuntansi sumber daya manusia, dan sistem pengendalian intern. Populasi dalam penelitian ini adalah 50 Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 29 Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang. Masing-masing Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang diambil sebanyak 4 responden yang meliputi Kepala Dinas/Badan, Kasubag Keuangan, Bendahara Penerimaan, dan Bendahara Pengeluaran. Analisis data menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS Versi 25. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel *good governance*, komitmen organisasi perangkat daerah, kompetensi akuntansi sumber daya manusia, dan sistem pengendalian intern berpengaruh positif dan signifikan terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja. Secara simultan variabel *good governance*, komitmen organisasi perangkat daerah, kompetensi akuntansi sumber daya manusia, dan sistem pengendalian intern berpengaruh positif dan signifikan terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja.

Kata Kunci : *Good Governance*, **Komitmen, Kompetensi, Sistem Pengendalian Intern, dan Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja**

ABSTRACT

Analysis Of Factors That Effect The Implementation Of Performance-Based Budgets in The Regional Apparatus Organizational Of The City Of Palembang

Rizky, Meuthia. 2020 (xv + 84 Halaman)

Email : meuthiarizky08@gmail.com

This study aims to know and analyze the factors that influence the implementation of performance-based-budgets in The Palembang City Regional Apparatus Organization. The variables used in this research are good governance, organizational commitment of regional apparatus, human resource accounting competence, and internal control system. The population in this study were 50 Regional Apparatus Organizational of Palembang City. Sampling in this study using purposive sampling method. The sample in this study were 29 Regional Apparatus Organization was taken as many as 4 respondents which include the head of the service/agency, the head of the finance subdivision, the receiving treasure, and the expenditure treasure. Data analysis used instrument test, classical assumption test, multiple linear regression, and hypothesis test using SPSS version 25 program. The data used in this research is a questionnaire. The results of this study indicate that partially the good governance variable, regional apparatus organizational commitment, human resource accounting competence, and the internal control system have a positive and significant effect on the implementation of performance-based-budgets. Simultaneously, the variable of good governance, regional apparatus organizational commitment, human resource accounting competence, and the internal control system have a positive and significant effect on the implementation of performance-based-budgets.

Keywords : *Good Governance, Commitment, Competence, Internal Control System, and Performance-Based-Budget Implementation*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL MUKA	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan	9
1.4.1 Tujuan Penulisan.....	9
1.4.2 Manfaat Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 <i>Good Governance</i>	12
2.1.2 Komitmen Organisasi Perangkat Daerah.....	14
2.1.3 Kompetensi Akuntansi Sumber Daya Manusia	16
2.1.4 Sistem Pengendalian Intern.....	17
2.1.5 Anggaran Berbasis Kinerja	22
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Pemikiran.....	29
2.4 Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.3 Variabel Penelitian	32
3.4 Populasi dan Sampel.....	36
3.4.1 Populasi.....	36
3.4.2 Sampel.....	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data	39
3.6 Teknik Analisis Data	39
3.6.1 Regresi Linier Berganda	40

3.6.2 Uji Instrumen	41
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
3.6.4 Uji Hipotesis	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Tingkat Pengembalian Kusioner.....	55
4.1.2 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	56
4.1.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	58
4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	62
4.1.5 Hasil Regresi Linier Berganda.....	67
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	68
4.2 Pembahasan.....	72
4.2.1 Pengaruh <i>Good Governance</i> terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	72
4.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Perangkat Daerah terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja.....	74
4.2.3 Pengaruh Kompetensi Akuntansi Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja.....	75
4.2.4 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	76
4.2.5 Pengaruh <i>Good Governance</i> , Komitmen Organisasi Perangkat Daerah, Kompetensi Akuntansi Sumber Daya Manusia, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTKA.....	82
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	25
3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	32
3.2 Daftar Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang	36
3.3 Daftar Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang	38
3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja (Y)	42
3.5 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Good Governance</i> (X1).....	43
3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi Perangkat Daerah (X2).....	44
3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Akuntansi Sumber Daya Manusia (X3)	45
3.8 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Intern (X4)	46
3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Impelementasi Anggaran Berbasis Kinerja (Y)	47
3.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Good Governance</i> (X1)	48
3.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi Perangkat Daerah (X2).....	48
3.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi Akuntansi Sumber Daya Manusia (X3).....	49
3.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Sistem Pengendalian Intern (X4).....	49
4.1 Rincian Pembagian Kuesioner dan Pengembalian Kuesioner	55
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	56
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jurusan	57
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
4.7 Kategori Jawaban Responden	59
4.8 Hasil Deskriptif Variabel Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja.....	59
4.9 Hasil Deskriptif Variabel <i>Good Governance</i>	60
4.10 Hasil Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi Perangkat Daerah.....	60
4.11 Hasil Deskriptif Variabel Kompetensi Akuntansi Sumber Daya Manusia	61
4.12 Hasil Deskriptif Variabel Sistem Pengendalian Intern	62
4.13 Hasil Uji Normalitas	63
4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	66
4.15 Hasil Regresi Linier Berganda	67
4.16 Hasil Uji t	69
4.17 Hasil Uji F.....	71
4.18 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
4.1 Diagram Normal <i>P-Plot Regression Standarized Residual</i>	64
4.2 Histogram.....	64
4.3 <i>Scatterplot</i>	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran :

1. Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi
2. Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi
3. Surat Permohonan Pengambilan Data
4. Surat Pengantar Pengambilan Data dari Politeknik Negeri Sriwijaya
5. Surat Izin Penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Palembang
6. Surat Izin Penelitian dari Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang
7. Kuesioner Penelitian
8. Hasil Tabel Tabulasi Data
9. Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 25
10. Tabel R
11. Tabel t
12. Tabel F