

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada Bab IV yang telah dibuat, maka kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. *Good Governance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang. Hal ini disebabkan bahwa semakin diterapkannya *Good Governance* di lingkungan pemerintah khususnya pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Palembang diharapkan mampu menjawab berbagai keluhan masyarakat terhadap ketidakpuasan dalam pelaksanaan implementasi anggaran berbasis kinerja dan juga mampu mengatasi masalah dalam hal pengelolaan dan pengalokasian anggaran agar anggaran yang dikeluarkan sesuai dengan tujuannya.
2. Komitmen Organisasi Perangkat Daerah berpengaruh positif dan signifikan terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang. Hal ini disebabkan bahwa pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Palembang mempunyai pengalaman bekerja lebih dari 10 tahun. Artinya mereka telah berkomitmen untuk bekerja dan menjadi bagian dari organisasi tersebut. Dalam mengimplementasikan anggaran berbasis kinerja diperlukan sebuah komitmen organisasi agar rencana kegiatan yang telah disusun dapat terlaksana dengan baik sehingga implementasi anggaran berbasis dapat dilaksanakan secara optimal.
3. Kompetensi Akuntansi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang. Hal ini disebabkan bahwa dalam menghadapi perubahan terutama dalam menghadapi perubahan dalam penyusunan anggaran dibutuhkan sumber daya manusia yang

kompeten. Karena dalam menghadapi perubahan tidak hanya dilakukan oleh mesin tetapi manusia juga mempunyai peran penting dalam menghadapi perubahan tersebut.

4. Sistem Pengendalian Intern berpengaruh positif dan signifikan terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang. Hal ini disebabkan bahwa sistem pengendalian intern sangat penting bagi instansi pemerintah khususnya pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Palembang. Fungsi dari sistem pengendalian intern itu sendiri yaitu sebagai alat untuk mengetahui apakah seluruh pegawai telah bekerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya masing-masing serta untuk mengetahui apakah seluruh pegawai sudah berorientasi pada pencapaian dalam mengimplementasikan anggaran berbasis kinerja di lingkungan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Palembang.
5. Secara simultan *Good Governance*, Komitmen Organisasi Perangkat Daerah, Kompetensi Akuntansi Sumber Daya Manusia, dan Sistem Pengendalian Intern berpengaruh positif dan signifikan terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Palembang. Nilai R^2 yang telah disesuaikan ($R^2_{adjusted}$) atau koefisien determinasi sebesar 0,629 artinya variabel Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja dapat dijelaskan sebesar 62,9% oleh variabel *Good Governance*, Komitmen Organisasi Perangkat Daerah, Kompetensi Akuntansi Sumber Daya Manusia, dan Sistem Pengendalian Intern. Sedangkan 37,1% (100%-62,9%) disebabkan oleh variabel lain yang di luar dari model penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan pada Bab IV yang telah dibuat, maka saran dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menggunakan variabel independen yang lain yang diduga memiliki pengaruh terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja

2. Bagi peneliti selanjutnya selain menggunakan metode pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner, sebaiknya peneliti melakukan kegiatan wawancara dan observasi terhadap responden mengenai sejauh mana Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja telah dilaksanakan di lingkungan pemerintah khususnya pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Palembang sehingga dapat mendukung hasil data yang diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan.
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah objek penelitian guna untuk meningkatkan keakuratan kualitas hasil penelitian.