

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

2.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai

1. Komunikasi organisasi pada PT. Elnusa Tbk Prabumulih berada pada kategori baik sebanyak 54,28 persen. Hal ini ditinjau dari aspek kepercayaan, pembuatan keputusan bersama dalam pengambilan keputusan, kejujuran dan konsisten, keterbukaan dalam berkomunikasi ke atas dan ke bawah, dan perhatian pada tujuan berkinerja tinggi.
2. Motivasi kerja pada PT. Elnusa Tbk Prabumulih berada pada kategori baik sebanyak 82,86 persen. Dilihat dari segi kebutuhan fisiologis (*basic needs*), kebutuhan akan rasa aman (*security needs*), kebutuhan afiliasi atau akseptansi (*social needs*), kebutuhan penghargaan (*esteem needs*), kebutuhan perwujudan diri (*self actualization*).
3. Komunikasi organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja pada PT. Elnusa Tbk Prabumulih berada pada tingkat hubungan yang rendah. Artinya semakin baik komunikasi organisasi yang diterapkan oleh atasan semakin tinggi pula tingkat motivasi kerja pegawai.

2.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka perlu dikemukakan sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada PT. Elnusa Tbk Prabumulih, kiranya dapat mempertahankan komunikasi organisasi kepada para pegawai agar lebih meningkatkan pelayanan yang ramah dan cepat.
2. Diharapkan PT. Elnusa Prabumulih lebih meningkatkan kebutuhan para pegawai agar pegawai lebih meningkatkan kebutuhan para pegawai agar pegawai lebih bersemangat lagi dalam melakukan pekerjaan.

3. Diharapkan pimpinan perlu mempertahankan komunikasi organisasi agar motivasi kerja pegawai semakin meningkat.