

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI KERJA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT AUTOCHEM INDUSTRY CABANG PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Disusun Oleh:

**ANGGUN SAGITA
NPM 061730601122**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS**

2020

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI KERJA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT AUTOCHEMINDUSTRY CABANG PALEMBANG**



**Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Disusun Oleh:

**ANGGUN SAGITA
NPM 061730601122**

Menyetujui,

Palembang, Agustus 2020

Pembimbing I

Pembimbing II

**Gst Ayu Oka Windarti, S.E., M.M
NIP 1960032719900320001**

**Dr. Sari Lestari Z. Ridho, M.Ec
NIP 197705212006042001**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis**

**Heri Setiawan, S.E., M.AB
NIP 197602222002121001**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anggun Sagita
NIM : 061730601122
Jurusan / Program Studi : Administrasi Bisnis / Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : MSDM
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Kerja dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Autochem Industry Cabang Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir ini bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan saya plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Agustus 2020
Yang membuat pernyataan,



Anggun Sagita
NPM 061730601122

LEMBAR PENGESAHAN

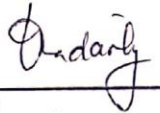
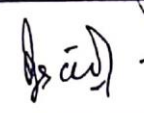
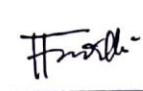
Nama Mahasiswa : Anggun Sagita
NIM : 061730601122
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Kerja dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Autochem Industry Cabang Palembang

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis
Dan dinyatakan LULUS

Pada hari:

Tanggal:

TIM PENGUJI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Gst.Ayu Oka Windarti, S.E., M.M</u> Ketua		<u>20/2020</u> 9
2.	<u>Lisnini, S.E., M.Si</u> Anggota		<u>13/2020</u> 10
3.	<u>Dr. Dewi Fadila, S.E., M.M</u> Anggota		<u>2/2020</u> 9

Motto:

“Satu-sarunya sumber dari pengetahuan adalah pengalaman”

(Albert Einstein)

Kupersembahkan untuk:

- *Kedua Orang Tuaku Tercinta*
- *Saudara-saudaraku Tersayang*
- *Dosen dan Staff Jurusan Administrasi Bisnis*
- *Teman Seperjuangan*
- *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Subhannahu Wa Ta'ala Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat-Nya , penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir dengan judul **“Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Kerja dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Autochem Industry Cabang Palembang”**.

Tujuan penyusunan Laporan Akhir ini untuk mengetahui Apakah kedisiplinan dan motivasi karyawan pada PT Autochem Industry cabang Palembang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan serta untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan pendidikan diploma III pada Jurusan administrasi Bisnis program studi Administrasi Bisnis di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa Laporan Akhir ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan baik segi penyajian maupun segi pembahasannya. Hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan ilmu yang penulis miliki. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun demi perbaikan di masa yang akan datang.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih atas bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini.

Palembang, Agustus 2020

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kami ucapkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan akhir ini. Adapun tujuan dari penulisan laporan akhir ini untuk memenuhi salah satu syarat kurikulum pada Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.

Kami menyadari bahwa penulisan laporan ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa adanya bimbingan, masukan, dan arahan dari berbagai pihak yang telah banyak membantu. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
2. Bapak Heri Setiawan, S.E., M.AB selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
3. Ibu Dr. Mariska Lupikawaty, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Fetty Maretha, S.E., M.M., Selaku Koordinator Program Studi Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Ibu Gst Ayu Oka Windarti, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan juga saran dalam penyusunan Laporan Akhir.
6. Ibu Dr. Sari Lestari Z. Ridho, M.Ec selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan juga saran dalam menyusun Laporan Akhir.
7. Kedua Orang Tuaku dan Keluarga besarku yang selalu memberikan dukungan dan doa yang tiada habisnya.
8. PT Autochem Industry cabang Palembang yang telah bersedia mengizinkan saya melakukan penelitian.
9. Bapak Fabian Kosim selaku Kepala Cabang PT Autochem Industry cabang Palembang yang telah membantu dalam pemberian informasi mengenai PT Autochem Industry cabang Palembang.

10. Karyawan PT Autochem Industry cabang Palembang yang telah memberi informasi mengenai perusahaan tersebut.
11. Teman-teman di kelas 6 NE Administrasi Bisnis yang sudah berjuang bersama-sama dari awal hingga akhir.
12. Semua pihak yang telah membantu dan mendoakan saya, terima kasih atas semua bantuan kalian walaupun tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis mengucapkan terima kasih atas segala bantuan, dukungan, doa dan perhatian yang telah diberikan kepada penulis. Semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan dari Allah SWT.

Palembang, Agustus 2020

Penulis

ABSTRAK

Laporan Akhir ini berjudul Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Kerja dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Autochem Industry Cabang Palembang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja karyawan dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Autochem Industry Cabang Palembang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan studi pustaka, wawancara dan kuesioner. Analisis data dilakukan menggunakan uji regresi berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh secara simultan antara kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap meningkatkan kinerja karyawan pada PT Autochem Industry cabang Palembang dan pada kinerja karyawan terdapat dua variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kedisiplinan $5,122 > 1,701$ sedangkan motivasi kerja sebesar $3,421 > 1,701$. Dalam melakukan pembenahan PT Autochem Industry cabang Palembang seharusnya lebih meningkatkan lagi kedisiplinan karyawan dengan memasang Finger Print dikantor dan PT Autochem Industry cabang Palembang harus menambah indikator-indikator seperti memberikan penghargaan atau bonus untuk karyawan yang memiliki kedisiplinan tinggi atau kinerja terbaik agar bisa membuat karyawan lain termotivasi lagi untuk meningkatkan kinerja dan kedisiplinan mereka.

Keyword: *Kedisiplinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

The title of this Final Report is the Effect of Discipline and Work Motivation in increasing Employee Performance at PT Autochem Industry Palembang Branch. This study aims to determine the effect of discipline on employee performance and the effect of work motivation on employee performance at PT Autochem Industry Palembang branch. This study uses a quantitative approach. Collecting data in this study using literature study, interviews and questionnaires. Data analysis was performed using multiple regression tests and hypothesis testing. The results showed that there was a simultaneous influence between discipline and work motivation on improving employee performance at PT Autochem Industry Palembang branch and on employee performance there were two variables that affected employee performance, namely discipline $5,122 > 1,701$ while work motivation was $3,421 > 1,701$. In making improvements to the Palembang branch of PT Autochem Industry, it should further improve employee discipline by installing a Finger Print at the office and PT Autochem Industry Palembang branch must add indicators such as giving awards or bonuses to employees who have high discipline or the best performance in order to make other employees motivated again to improve their performance and discipline.

Keyword: *Discipline, Work Motivation, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Manfaat Penelitian	4
1.5 Metodologi Penulisan	5
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.5.2 Jenis dan Sumber Data	5
1.5.3 Teknik Pengumpulan Data	6
1.5.4 Metode Analisis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kedisiplinan	9
2.1.1 Pengertian Kedisiplinan	9
2.1.2 Tujuan Kedisiplinan	10
2.1.3 Indikator-Indikator Kedisiplinan	10
2.1.4 Bentuk-Bentuk Kedisiplinan	12

2.1.5 Sanksi Pelanggaran Kedisiplinan	12
2.2 Motivasi Kerja	13
2.2.1 Pengertian Motivasi	13
2.2.2 Tujuan Motivasi	14
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	14
2.2.4 Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	15
2.3 Kinerja Karyawan.....	16
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.3.2 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	16
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.3.4 Karakteristik Kinerja Karyawan	17
 BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN	
3.1 Sejarah Singkat	19
3.2 Visi dan Misi Perusahaan	20
3.2.1 Visi Perusahaan	20
3.2.2 Misi Perusahaan	20
3.3 Logo Perusahaan	20
3.4 Struktur Organisasi Perusahaan	20
3.5 Profil Responden	24
3.6 Hasil Pengolahan Kuesioner	27
 BAB IV PEMBAHASAN	
4.1 Uji Validitas	29
4.2 Uji Reliabilitas	32
4.3 Uji Hipotesis	32
4.3.1 Uji Koefisiensi Determinasi (R_2)	33
4.3.2 Uji F (Uji Secara Bersama/Simultan)	35
4.3.3 Uji t (Uji Secara Terpisah/Parsial)	37
4.4 Regresi Linier Berganda	40
4.5 Apakah Variabel Kedisiplinan (X_1) Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Autochem Industry cabang Palembang	42
4.6 Apakah Variabel Motivasi Kerja (X_2) Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Autochem Industry cabang Palembang	43
4.7 Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Autochem Industry cabang Palembang	44

BAB V PENUTUP

4.1 Kesimpulan.....	45
4.2 Saran	46

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Logo Autochem Industry	20
Gambar 3.2 Struktur Perusahaan	22

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan.....	3
Tabel 1.2 Tabel 1.2 Skala Linkert	7
Tabel 3.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	25
Tabel 3.2 Responden Berdasarkan Pendidikan	25
Tabel 3.3 Jam Kerja.....	26
Tabel 3.4 Bentuk Insentif	26
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas pada Kedispilan Kerja	30
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	32
Tabel 4.3 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R ²)	34
Tabel 4.4 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	35
Tabel 4.5 Hasil Uji F (Uji Simultan)	35
Tabel 4.6 Hasil Uji t (Uji Parsial)	37
Tabel 4.7 Hasil Analisa Regresi Linear Berganda	40

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 2 Surat Pengantar Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 4 Surat Balasan Izin Pengambilan Data
- Lampiran 5 Surat Kesepakatan Bimbingan Pembimbing
- Lampiran 6 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing
- Lampiran 7 Lembar Tanda Persetujuan Laporan Akhir
- Lampiran 8 Lembar Revisian Laporan Akhir
- Lampiran 9 Kartu Kunjungan Mahasiswa ke Perusahaan
- Lampiran 10 Kuesioner
- Lampiran 11 Data Kuesioner
- Lampiran 12 Hasil Perhitungan SPSS