

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dari bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Autochem Industry cabang Palembang adalah Kuat, yaitu sebesar 0.434, yang berarti sumbangan variabel bebas sebesar 43,4% mempengaruhi variabel terikat dan 56,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini contoh dari variabel lain yang adalah seperti lingkungan kerja, kompetensi, gaya kepemimpinan, kemampuan kerja, atau budaya organisasi. Berdasarkan Uji F (uji simultan) terhadap dua variabel yaitu kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Autochem Industry cabang Palembang yaitu $F_{hitung} > F_{tabel}$ senilai $34,378 > 3,34$ yang artinya adanya pengaruh secara simultan antara kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap meningkatkan kinerja karyawan pada PT Autochem Industry cabang Palembang.
2. Berdasarkan Uji t (uji parsial) terdapat dua variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Autochem Industry cabang Palembang yaitu variabel kedisiplinan sebesar $5,122 > 1,701$ Artinya adanya hubungan antara variabel kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada PT Autochem Industry cabang Palembang sedangkan variabel motivasi kerja sebesar $3,421 > 1,701$ Artinya adanya hubungan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Autochem Industry cabang Palembang.

5.2 Saran

Saran bagi PT Autochem Industry cabang Palembang:

1. Lebih ditingkatkan lagi kedisiplinan dalam hal absensi dengan meningkatkan pengambilan absensi menggunakan sidik jari atau

Finger Print sehingga karyawan dapat lebih disiplin dalam hadir ke kantor karena dengan *Finger Print* karyawan tidak bisa lagi datang terlambat supaya tingkat kedisiplinan karyawan lebih meningkat lagi.

2. PT Autochem Industry cabang Palembang sebaiknya lebih meningkatkan lagi yang berhubungan dengan motivasi kerja seperti penghargaan, gaji, tunjangan, asuransi agar sesuai dengan pencapaian kerja yang telah dicapai dan memberikan beberapa penghargaan atau menambah bonus untuk karyawan yang memiliki kedisiplinan tinggi atau kinerja terbaik agar bisa membuat karyawan lainnya termotivasi lagi untuk meningkatkan kinerja dan kedisiplinan mereka.