

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Bab ini bertujuan untuk memaparkan simpulan dan saran dari hasil penelitian guna untuk memberikan pemahaman mengenai hasil analisis data yang telah dilakukan menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 17.0 for windows. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai, maka dapat diambil beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji t (parsial) dapat diketahui bahwa lingkungan kerja fisik (X_1) yang ada di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Palembang mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi t $0,002 < \alpha$ $0,05$ dan nilai koefisien β sebesar $0,417$ yang menunjukkan bahwa pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar $41,7\%$.
2. Berdasarkan hasil uji t (parsial) terhadap variabel lingkungan kerja non fisik (X_2) yang ada di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Palembang mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi t $0,000 < \alpha$ $0,05$ dan nilai koefisien β sebesar $0,502$ yang menunjukkan bahwa pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar $50,2\%$, sehingga lingkungan kerja non fisik (X_2) mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja pegawai (Y).
3. Hasil penelitian uji f menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik (X_1) dan lingkungan kerja non fisik (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Palembang sebesar $70,3\%$.

5.2 Saran

Dengan melihat lingkungan kerja fisik (X_1) dan lingkungan kerja non fisik (X_2) pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Palembang, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan agar dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk langkah-langkah selanjutnya, saran tersebut diantaranya yaitu:

1. Sehubungan dengan pengaruh lingkungan kerja fisik (X_1) pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Palembang terhadap kinerja pegawai (Y) yang pengaruhnya sebesar 41,7%, maka akan lebih baik lagi jika pihak Instansi lebih memperhatikan kembali lingkungan kerja fisiknya guna untuk meningkatkan kondisi lingkungan kerja fisik yang ada. Mengingat bahwa lingkungan kerja fisik merupakan salah satu pendorong atau penyemangat pegawai agar dapat bekerja secara maksimal sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Berkenaan dengan lingkungan kerja non fisik (X_2) yang terdiri dari hubungan dengan atasan, hubungan dengan bawahan, dan hubungan dengan sesama rekan kerja pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Palembang yang dinilai sudah cukup baik dan akan lebih baik lagi jika dipertahankan dan ditingkatkan kembali hubungan kerjanya. Dengan demikian kinerja pegawai akan mengalami peningkatan secara efektif.
3. Berdasarkan pengaruh lingkungan kerja fisik (X_1) dan lingkungan kerja non fisik (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Palembang yang sangat kuat dengan pengaruh sebesar 70,3%. Maka pihak Instansi harus mempertahankan dan selalu meningkatkan kualitas yang telah dimiliki saat ini. Karna semakin baik kondisi lingkungan kerja yang ada akan mempengaruhi kinerja pegawai itu sendiri.