

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN  
KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN *SEI OGAN MILL* (SOGM)  
DI PT PERKEBUNAN MINANGA OGAN BATURAJA**



**LAPORAN AKHIR**

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan  
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis  
Program Studi Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**OLEH:**

**LARAS SAGITA  
NPM 061730600469**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
PALEMBANG  
2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN  
KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN SEI OGAN MILL (SOGM)  
DI PT PERKEBUNAN MINANGA OGAN BATURAJA**



**LAPORAN AKHIR**

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan  
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis  
Program Studi Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**OLEH:**

**LARAS SAGITA  
NPM 061739600469**

**Menyetujui,**

**Palembang, Agustus 2020**

**Pembimbing I**

**Dra. Esya Alhadi, M.M  
NIP 196309191990032002**

**Pembimbing II**

**Dra. Elvia Zahara, M.M  
NIP 195808231988112001**

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis**

**Heri Setiawan, S.E., M.AB  
NIP 197602222002121001**



#### SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Laras Sagita  
NIM : 06173060469  
Jurusan / Program Studi : Administrasi Bisnis / D III Administrasi Bisnis  
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan *Sei Ogan Mill (SOGM)* di PT Perkebunan Minanga Ogan Baturaja

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir ini bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan saya plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 18 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Laras Sagita  
NPM 061730600469

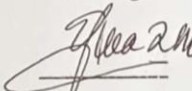
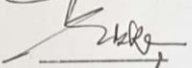
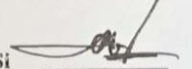
## LEMBAR PENGESAHAN

Nama Mahasiswa : Laras Sagita  
NPM : 061730600469  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/ D III Administrasi Bisnis  
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) terhadap Kinerja Karyawan *Sei Ogan Mill* (SOGM) di PT Perkebunan Minanga Ogan Baturaja

Telah Dipertahankan Dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir  
Jurusan Administrasi Bisnis  
Dan Dinyatakan LULUS

Pada hari: *Jumat*  
Tanggal: *02 Oktober 2020*

### TIM PENGUJI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dra. Elvia Zahara, M.M</u> Ketua		<u>03/09/2020</u>
2.	<u>Munparidi, S.E., M.Si</u> Anggota		<u>03/09/2020</u>
3.	<u>Dr. M. Syahirman Yusi, S.E., M.Si</u> Anggota		<u>07/09/2020</u>

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Kesuksesan besar tidak akan diraih dengan jalan yang mudah. Lakukan yang terbaik selanjutnya bertawakal-lah pada Allah SWT. ”

(Penulis)

- Kedua orang tua dan adik-adikku tercinta
- Keluarga besar yang kusayangi
- Calon imam yang ditakdirkan Tuhan untukku dan sahabat-sahabat terbaikku
- Dosen-dosen jurusan Administrasi Bisnis
- Teman-teman seperjuangan 6 NB
- Almamaterku

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan petunjuk, rahmat dan nikmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program Diploma III pada Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Laporan Akhir ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) terhadap Kinerja Karyawan *Sei Ogan Mill* (SOGM) di PT Perkebunan Minanga Ogan Baturaja”.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih banyak terdapat kekurangan dan kekeliruan, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran agar dapat memperbaiki kesalahan yang ada sehingga menjadi pembelajaran bagi penulis untuk dimasa yang akan datang. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Palembang, Agustus 2020  
Penulis

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberi rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini tepat pada waktunya. Dalam proses penulisan Laporan Akhir ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, kritik dan saran serta dorongan dari berbagai pihak baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung yang sangat berarti bagi penulis. Dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Ing Ahmad Taqwa, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Heri Setiawan, S.E., M.AB., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Dr. Marieska Lupikawaty, S.E., M.M, selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis
4. Ibu Fetty Mareta, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis.
5. Ibu Dra. Esya Alhadi, M.M., selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia memberi bimbingan, arahan dan saran kepada penulis
6. Ibu Dra. Elvia Zahara, M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia memberi bimbingan, arahan dan saran kepada penulis
7. Seluruh dosen, karyawan dan Staff Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya
8. Bapak Misran selaku Asistant Manager HR-GA PT Perkebunan Minanga Ogan yang telah memberikan izin untuk penelitian
9. Bapak Soeharno selaku karyawan *Human Resources Department* yang telah membantu penulis mengumpulkan data.
10. Kedua orang tuaku tercinta, bapak Sulwo Margono dan ibu Anita, adik-adikku tercinta Rayhan dan Shilla, keluarga besar dan Fathan yang telah

mencurahkan kasih sayang, nasihat dan dukungan secara moril dan materil.

11. Sahabat-sahabatku *Victorious Girl* dan *Gank Entok* yang telah memberikan masukan dan dukungan selama penulisan laporan akhir ini.
12. Teman-teman seperjuangan kelas 6 NB yang telah membantu dan memberikan dukungan untuk menyelesaikan laporan akhir ini
13. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam penyelesaian laporan akhir ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu

Palembang, Agustus 2020

Penulis



## ABSTRAK

### PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN *SEI OGAN MILL* (SOGM) DI PT PERKEBUNAN MINANGA OGAN BATURAJA

Oleh:  
Laras Sagita

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan K3 terhadap kinerja karyawan di SOGM PT Perkebunan Minanga Ogan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuisioner dan riset kepustakaan. Jumlah populasi sebanyak 120 karyawan dan sampel berjumlah 55 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *proportionate stratified random sampling*. Penulis menggunakan teknik analisis kualitatif dan kuantitatif. Berdasarkan hasil SPSS, dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja dan K3 berpengaruh terhadap kinerja karyawan SOGM di PT Perkebunan Minanga Ogan. Besarnya pengaruh disiplin kerja dan K3 terhadap kinerja karyawan SOGM adalah 37,9% dengan hasil korelasi 0,616 yang berarti adanya hubungan yang kuat antara ketiga variabel tersebut. Berdasarkan persamaan regresi  $Y = 13,476 + 0,502 X_1 + 0,168 X_2 + e$  menyatakan bahwa setiap kenaikan variabel disiplin kerja sebesar satu unit maka variabel kinerja akan mengalami kenaikan sebesar 0,502 atau 50,2% dan kenaikan pada variabel K3 sebesar satu unit maka variabel kinerja akan mengalami kenaikan sebesar 0,168 atau 16,8%. Penulis menyarankan perusahaan untuk meningkatkan disiplin kerja dan K3 dengan memberikan teguran secara lisan dan tertulis bagi karyawan yang tidak disiplin, memberikan penghargaan kepada karyawan yang disiplin, menyediakan perlengkapan K3, memperhatikan kondisi lingkungan kerja, memasang rambu-rambu K3 dan membuat aturan mengenai kewajiban penggunaan APD di lokasi SOGM PT Perkebunan Minanga Ogan.

*Kata Kunci: Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan*

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND K3 (OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY) ON SEI OGAN MILL (SOGM) EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PERKEBUNAN MINANGA OGAN

By:  
Laras Sagita

This study purpose to determine the influence of work discipline and K3 on employee performance at SOGM PT Perkebunan Minanga Ogan. Data collection methods used were interviews, questionnaires and literature research. The population is 120 employees and the sample is 55 employees. The sampling technique used was proportionate stratified random sampling. The author uses qualitative and quantitative analysis techniques. Based on the results of SPSS, it can be concluded that the variables of work discipline and K3 affect the performance of SOGM employees at PT Perkebunan Minanga Ogan. The magnitude of the influence of work discipline and K3 on the performance of SOGM employees is 37.9% with a correlation result of 0.616 which means that there is a strong relationship between the three variables. Based on the regression equation  $Y = 13.476 + 0.502 X_1 + 0.168 X_2 + e$  states that every increase in the work discipline variable by one unit, the performance variable will increase by 0.502 or 50.2% and an increase in the K3 variable by one unit, the performance variable will experience an increase of 0.168 or 16.8%. The author advises companies to improve work discipline and K3 by giving verbal and written warnings for undisciplined employees, giving rewards to disciplined employees, providing K3 equipment, paying attention to work environment conditions, installing K3 signs and making rules regarding the mandatory use of PPE at the SOGM location of PT Perkebunan Minanga Ogan.

*Keyword: Work Discipline, Occupational Health and Safety, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Batasan Masalah .....	7
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Tujuan .....	7
1.4.2 Manfaat .....	7
1.5 Metodologi Penelitian .....	8
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	8
1.5.2 Jenis dan Sumber Data .....	8
1.5.3 Teknik Pengumpulan Data .....	9
1.5.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling .....	10

1.5.5 Teknik Analisis Data .....	12
1.5.6 Variabel Penelitian .....	13
1.5.6.1 Definisi Variabel Konsep .....	13
1.5.6.2 Definisi Operasional .....	16
1.5.7 Uji Validitas dan Reabilitas Variabel .....	18
1.5.8 Teknik Pengolahan Data .....	19
1.5.8.1 Regresi Linear Berganda .....	20
1.5.8.2 Uji T ( Parsial) .....	21
1.5.8.3 Uji F (Simultan) .....	21
1.5.8.4 Koefisien Determinasi .....	21
1.5.9 Skala Pengukuran.....	22

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Disiplin.....	23
2.1.1 Pengertian Disiplin .....	23
2.1.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja .....	24
2.1.3 Macam-Macam Disiplin Kerja .....	24
2.1.4 Komponen Disiplin Kerja .....	25
2.1.5 Peraturan – peraturan yang berkaitan dengan disiplin kerja .....	25
2.1.6 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja .....	25
2.1.7 Tingkatan dan Jenis Sanksi Disiplin Kerja .....	26
2.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	26
2.2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	26
2.2.2 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	27
2.2.3 Aspek-Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	27
2.3 Kinerja.....	29
2.3.1 Pengertian Kinerja .....	29
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi penilaian kinerja .....	29

## **BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN**

3.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	31
3.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	33
3.3 Nilai-Nilai Perusahaan .....	33
3.4 Logo Perusahaan .....	33
3.5 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas.....	34
3.5.1 Struktur Organisasi .....	34
3.5.2 Pembagian Tugas .....	36
3.6 Profil Responden .....	38
3.7 Pengaruh Disiplin Kerja dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di <i>Sei Ogan Mill</i> PT Perkebunan Minanga Ogan .....	41

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil.....	44
4.1.1 Hasil Uji Validitas .....	44
4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	52
4.1.3 Regresi Linear Berganda .....	53
4.1.3.1 Uji T (Parsial) .....	54
4.1.3.2 Uji F (Simultan) .....	56
4.1.3.3 Koefisien Determinasi .....	57
4.2 Pembahasan .....	58

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	62
5.2 Saran .....	63

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Absensi Karyawan <i>Sei Ogan Mill</i> PT Perkebunan Minanga Ogan Baturaja Tahun 2017-2019.....	2
Tabel 1.2	Rekapitulasi Kecelakaan Kerja Karyawan SOGMPT Perkebunan Minanga Ogan.....	4
Tabel 1.3	Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan SOGM PT Perkebunan Minanga Ogan Tahun 2017-2018 .....	5
Tabel 1.4	Perhitungan Teknik Proportionate Stratified Random sampling .....	11
Tabel 1.5	Definisi Operasional.....	16
Tabel 1.6	Skala Likert .....	21
Tabel 3.1	Unit-Unit di bawah Minanga Group .....	30
Tabel 3.2	Klasifikasi Berdasarkan Jenis Kelamin Responden .....	36
Tabel 3.3	Klasifikasi Berdasarkan Usia Responden .....	37
Tabel 3.4	Klasifikasi Berdasarkan Tingkat Pendidikan Responden .....	37
Tabel 3.5	Klasifikasi Berdasarkan Masa Kerja.....	38
Tabel 3.6	Jawaban Responden Pada Variabel Disiplin Kerja (X1) .....	39
Tabel 3.7	Jawaban Responden Pada Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X2) .....	39
Tabel 3.8	Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja (Y) .....	40
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1) Indikator Kehadiran .....	42
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1) Indikator Ketaatan Pada Peraturan Kerja.....	42
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1) Indikator Ketaatan Pada Standar Kerja.....	43
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1) Indikator Tingkat Kewaspadaan Tinggi.....	43
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1) Indikator Etika.....	44
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X2) Indikator Lingkungan Kerja.....	44

Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja(X2) Indikator Mesin dan Alat Kerja.....	45
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja(X2) Indikator Manusia .....	45
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) Indikator Kualitas Kerja....	46
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) Indikator Kuantitas Kerja.....	46
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) Indikator Tanggung Jawab.....	47
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) Indikator Inisiatif .....	47
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) Indikator Kerja Sama .....	48
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) Indikator Ketaatan.....	48
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1), Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X2) dan Kinerja (Y).....	49
Tabel 4.16	Hasil Uji T .....	51
Tabel 4.17	Hasil Uji F .....	53
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	54

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1	Karyawan yang tidak menggunakan APD di lokasi SOGM .....	4
Gambar 1.2	Kerangka Berpikir .....	18
Gambar 3.1	Logo PT Perkebunan Minanga Ogan .....	31
Gambar 3.2	Struktur Organisasi PT Perkebunan Minanga Ogan Baturaja .....	33



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Pengantar
- Lampiran 2 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Balasan Izin Pengambilan Data
- Lampiran 4 Lembar Kesepakatan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 5 Lembar Kesepakatan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 6 Surat Pernyataan Bimbingan Laporan Akhir
- Lampiran 7 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 8 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 9 Lembar Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 10 Lembar Kunjungan Mahasiswa
- Lampiran 11 Hasil Wawancara
- Lampiran 12 Kuesioner
- Lampiran 13 Distribusi Frekuesni Nilai  $t_{tabel}$
- Lampiran 14 Distribusi Frekuesni Nilai  $r_{tabel}$
- Lampiran 15 Distribusi Frekuesni Nilai  $F_{tabel}$
- Lampiran 16 Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 17 *Output* SPSS
- Lampiran 18 Lembar Revisi Laporan Akhir
- Lampiran 19 Lembar Tanda Persetujuan Revisi Laporan Akhir