

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dari pengujian hipotesis secara statistik mengenai pengaruh pemberian insentif, pemberian tunjangan dan pelatihan kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Palembang maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel pemberian insentif berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 31,2 persen. Artinya besaran insentif yang di terima oleh pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Palembang akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil uji hipotesis pertama dengan uji t regersi memperoleh t hitung variabel pemberian insentif (X_1) sebesar **1,938** yang di terima pada taraf signifikan 5 %.
2. Variabel pemberian tunjangan berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 42,5 persen. Artinya besaran tunjangan yang di terima oleh pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Palembang akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil uji hipotesis pertama dengan uji t regersi memperoleh t hitung variabel pemberian tunjangan (X_2) sebesar **3,410** yang di terima pada taraf signifikan 5 %.
3. Variabel pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 7 persen. Kantor Kementerian Agama Kota Palembang. Artinya pelatihan kerja yang di terima oleh pegawai akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil uji hipotesis pertama dengan uji t regersi memperoleh t hitung variabel pelatihan kerja (X_3) sebesar **1,866** yang di terima pada taraf signifikan 5 %.
4. Berdasarkan hasil uji F yang telah dilakukan menunjukkan bahwa secara simultan (bersama-sama) variabel independen yaitu ; pemberian insentif, pemberian tunjangan dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai. Hal ini dikarenakan F hitung lebih besar daripada F tabel yaitu ; **7,777 > 2,85**. Artinya adanya pengaruh serentak (bersamaan) antara variabel independen (variabel bebas) yaitu ; pemberian

insentif, pemberian tunjangan dan pelatihan kerja terhadap variabel dependen (variabel terikat) yaitu ; kinerja pegawai di Kementerian Agama Kota Palembang.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh pemberian insentif, pemberian tunjangan dan pelatihan kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Palembang, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Pemberian insentif perlu dipertahankan karena variabel ini terbukti berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai baik *Financial incentive* maupun *non financial incentive*”.
2. Pemberian tunjangan yang cukup merupakan salah satu alat untuk merangsang kinerja pegawai. Selain pemberian insentif dan tunjangan, perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai seperti pendidikan, motivasi, disiplin pegawai, lingkungan dan iklim kerja, tingkat upah dan jaminan sosial, teknologi, gizi dan kesehatan serta perhatian pimpinan terhadap bawahan dan kesempatan berprestasi.
3. Program pelatihan yang dilaksanakan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai hendaknya dapat lebih intensifkan baik dari aspek jadwal kegiatan, materi maupun sanksi bagi yang tidak disiplin dalam mengikuti pelatihan tersebut.