

**PERAN PIMPINAN DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA DI
DINAS TANAMAN TANAMAN PANGAN HORTIKULTURA DAN
PETERNAKAN KABUPATEN MUARA ENIM**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis
Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH:

**M.ACHYAR RIVALSYAH
NIM 061830601059**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
PALEMBANG
2021**

**PERAN PIMPINAN DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA DI
DINAS TANAMAN TANAMAN PANGAN HORTIKULTURA DAN
PETERNAKAN KABUPATEN MUARA ENIM**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis
Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH:

**M.ACHYAR RIVALSYAH
NIM 061830601059**

Menyetujui,

Pembimbing I

**Jusmawi Bustan, S.E., M.Si
NIP 195901011989031006**

**Palembang, September 2021
Pembimbing II**

**Dr. Hadi Jauhari, S.E., M.Si
NIP 197309191990032002**

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

**Heri Setiawan, S.E., MAB.
NIP 19760222002121001**

**Koordinator Prodi Jurusan
Administrasi Bisnis**

**Fetty Maretha, S.E., M.M
NIP 198203242008012009**



Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M.Achyar Rivalisyah
NIM : 061830601059
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis DIII
Judul Laporan Akhir : Peran Pimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Di Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Peternakan Kabupaten Muara Enim

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir ini bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 2021

Yang membuat pernyataan,



M.Achyar Rivalisyah
NPM 061830601059

LEMBAR PENGESAHAN





Nama : M.Achyar Rivalsyah
NIM : 061830601059
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/D3 Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan Akhir : Peran Pimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Di Dinas
Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan Kabupaten
Muara Enim

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi D3 Administrasi Bisnis
dan dinyatakan LULUS

Pada Hari :

Tanggal :

TIM PENGUJI

<u>No.</u>	<u>Nama</u>	<u>Tanda Tangan</u>	<u>Tanggal</u>
1.	<u>Jusmawi Bustan, SE., M.Si</u> Ketua Penguji		13/2021 /09
2.	<u>M. Riska Maulana E, SE., M.Si</u> Anggota Penguji		13/2021 /09
3.	<u>Afrizawati, SE., M.Si</u> Anggota Penguji		13/2021 /09
4.	<u>Dra. Elvia Zahara, M.M</u> Anggota Penguji		13/2021 /09

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Orang yang berilmu mengetahui orang yang bodoh karena dia pernah bodoh, sedangkan orang yang bodoh tidak mengetahui orang yang berilmu karena dia tidak pernah berilmu". Plato

"Yakinkan Dengan Iman Usahakan Dengan Ilmu Sampaikan Dengan Amal"

Kupersembahkan kepada:

- ❖ Kedua Orang Tua**
- ❖ Kakak dan Adikku**
- ❖ Teman-teman kelas NF Angkatan 2018**
- ❖ Almamater Politeknik Negeri Sriwijaya**
- ❖ Kedua Pembimbing Laporan Akhir**
- ❖ Dinas TPHP Kabupaten Muara Enim**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas berkat rahmat dan Ridho-nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Akhir ini dengan judul **“Peran Pimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Di Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan Kabupaten Muara Enim”**. Tujuan laporan akhir ini disusun untuk mengetahui peran pimpinan dalam meningkatkan disiplin kerja di dinas tanaman pangan hortikultura dan peternakan kabupaten Muara Enim. Pembuatan laporan akhir ini bertujuan untuk memenuhi syarat menyelesaikan Pendidikan Diploma DIII pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Laporan Akhir ini terdiri dari 5 bab, dimana bab pertama berisikan latar belakang pemilihan judul, bab kedua berisi tentang tinjauan pustaka, bab ketiga berisikan tentang gambaran umum perusahaan, bab keempat berisikan hasil dan pembahasan, bab kelima kesimpulan dan saran.

Penulis menyadari laporan akhir ini terdapat banyak kekurangan dan kekeliruan dalam penulisan dan penyajiannya. Untuk itu penulis dengan kerendahan hati menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan laporan akhir ini. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih atas bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan laporan akhir ini. Semoga laporan ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan mahasiswa jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis di masa yang akan datang.

Palembang, 16 Agustus 2021

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyadari bahwa penulisan Laporan Akhir ini tidak akan berjalan baik tanpa adanya bimbingan, bantuan, dorongan dan saran serta doa dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ing Ahmad Taqwa M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Heri Setiawan, SE., M.AB., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis.
3. Ibu Dr. Marieska Lupikawaty, S.E., M.M. selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis.
4. Ibu Fetty Maretha, S.E., M.M., sebagai KPS. Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis.
5. Bapak Jusmawi Bustan, S.E., M.SI., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan motivasi, mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini
6. Bapak Dr. Hadi Jauhari, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan motivasi, mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
7. Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan Kabupaten Muara Enim yang telah bersedia mengizinkan saya melakukan penelitian.
8. Kedua Orang Tuaku Tercinta, teruntuk kedua orangtuaku tersayang terima kasih untuk semua hal-hal baik yang telah engkau berikan selama ini. Karya ini saya persembahkan untuk kalian sebagai wujud rasa terima kasih atas pengorbanan dan jerih payah kalian.
9. Kepada Kakak dan Adik Laki-laki saya (M.Ilyas Apriando dan M.Denis Japanese) Terima kasih atas segala dukungan dan selalu memberikan semangat. Karya ini saya persembahkan untuk kalian.
10. Teman-teman seperjuangan saya Gistra Febrian, Reyka Firhansyah, Rajesh Elfiansyah, Satria Tri Ananda, M.Jodi Prayogo dan teman sekelas saya.

11. Semua pihak yang telah membantu, memberikan pemikiran, dukungan semangat dan doa demi terwujudnya Laporan Akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih banyak pada semua pihak telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis. Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat limpahan balasan pahala dari Allah SWT. Aamiin.

Palembang, 2021

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan kedisiplinan kerja Di Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan Kabupaten Muara Enim melalui peranan pimpinan. Metode penelitian kualitatif dengan pengumpulan data berupa riset lapangan dan riset kepustakaan. Jenis dan sumber data terdiri dari data primer yaitu data yang dikumpulkan dan diperoleh melalui wawancara dan untuk data sekunder diperoleh melalui pihak yang bersangkutan. Berdasarkan hasil wawancara, Di Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan Kabupaten Muara Enim dalam menciptakan kedisiplinan kerja kepada para pegawai dengan pemberian sanksi yang sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 pasal 7. Adapun untuk pendekatan yang dilakukan oleh pimpinan adalah pendekatan positif yang berupa memberikan teguran jika ada pegawai yang tidak disiplin. Akan tetapi pada kenyataannya, tingkat kedisiplinan atas ketidakhadiran dalam absensi pegawai Di Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan Kabupaten Muara Enim masih meningkat pertahunnya. Perlunya diperbaiki peranan pimpinan guna untuk memperbaiki dan menciptakan kedisiplinan dalam bekerja, sehingga para pegawai dapat mencapai target dalam bekerja.

Kata Kunci: *Peran pimpinan, disiplin kerja.*

ABSTRACT

This research aims to improve the discipline of work in the Department of Horticultural Food Crops and Livestock Muara Enim regency through the role of leadership. Qualitative research method with data collection in the form of field research and literature research. The type and source of data consists of primary data that is data collected and obtained through interviews and for secondary data obtained through the parties concerned. Based on interview results, In the Department of Horticultural Food Crops and Livestock Muara Enim regency in creating work discipline to employees with sanctions in accordance with Government Regulation No. 53 of 2010 article 7. As for the approach taken by the leadership is a positive approach in the form of giving a reprimand if there are employees who are not disciplined. But in fact, the level of discipline for absence in the absence of employees in the Department of Horticultural Food Crops and Livestock Muara Enim regency is still increasing annually. The need to improve the role of leaders in order to improve and create discipline in work, so that employees can achieve targets in work.

Keywords: Leadership role, discipline work.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Tujuan Penelitian	5
1.4.2 Manfaat Penelitian	5
1.5 Metodologi Penelitian	5
1.5.1 Jenis dan Sumber Data	5
1.5.2 Metode Pengumpulan Data	6
1.5.3 Teknik Analisis Data	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Peranan Pemimpin	8
2.2 Definisi Kepemimpinan	9
2.3 Definisi Disiplin Kerja	10
2.3.1 Pendekatan dalam Disiplin Kerja	10
2.3.2 Tujuan Kedisiplinan Kerja	11
2.3.3 Indikator Kedisiplinan Kerja	12

BAB III KEADAN UMUM INSTANSI

3.1	Sejarah Singkat Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Pernakan Kabupaten Muara Enim	13
3.2	Logo Instansi	14
3.3	Visi dan Misi Instansi	15
3.4	Struktur Organisasi Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Pernakan Kabupaten Muara Enim	16
3.5	Tugas dan Fungsi Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Pernakan Kabupaten Muara Enim	19
3.6	Hasil Wawancara Pada Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Pernakan Kabupaten Muara Enim	27
3.7	Hasil Rekapitulasi Absensi Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Pernakan Kabupaten Muara Enim.....	28

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Peran Pimpinan di Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Pernakan Kabupaten Muara Enim	34
4.2	Upaya Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai	37

BAB V KESIMPULAN & SARAN

5.1	Kesimpulan	42
5.2	Saran	42

DAFTAR PUSTAKA	44
-----------------------------	----

LAMPIRAN -LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran dan Ketidakhadiran Pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan 2016-2020	3
Tabel 3.1 Jabatan Tugas dan Fungsi di Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan Kabupaten Muara Enim	19
Tabel 3.2 Pertanyaan dan Jawaban Wawancara Dengan Kepala Dinas	27
Tabel 3.3 Rekapitulasi Absensi Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan Kabupaten Muara Enim Tahun 2016	28
Tabel 3.4 Rekapitulasi Absensi Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan Kabupaten Muara Enim Tahun 2017	29
Tabel 3.5 Rekapitulasi Absensi Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan Kabupaten Muara Enim 2018	30
Tabel 3.6 Rekapitulasi Absensi Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan Kabupaten Muara Enim 2019	31
Tabel 3.7 Rekapitulasi Absensi Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Peternakan Kabupaten Muara Enim 2020	32

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Logo Intansi Kabupaten Muara Enim	14
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Pernakan Kabupaten Muara Enim	18

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Pengambilan Data
- Lampiran 2 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Balasan Pengambilan Data
- Lampiran 4 Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 5 Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 6 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 7 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 8 Lembar Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 9 Surat Pernyataan
- Lampiran 10 Lembar Pedoman Wawancara
- Lampiran 11 Rekapitulasi Absensi Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan
Peternakan Kabupaten Muara Enim
- Lampiran 12 Lembar Revisi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 13 Peraturan Bupati Tahun 2015 Nomor 30
- Lampiran 13 Peraturan Pemerintah Tahun 2019 Nomor 30
- Lampiran 14 Peraturan Pemerintah Tahun 2010 Nomor 53