

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan pada 80 pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan serta pembahasan yang sudah dikemukakan di bab-bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa penelitian ini menggunakan Variabel Motivasi yang kemudian dibagi menjadi 3 indikator Motif, Harapan dan Insentif. Berdasarkan hasil Uji T, variabel motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung $7,291 > 1,665$ t tabel dan nilai sig $0,000 < 0,05$. Tingkat kepuasan kerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan dipengaruhi oleh pemberian Motivasi sebesar 40,5%.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis dapat memberikan saran kepada pihak pimpinan atau Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan untuk menjaga motivasi dari para pegawai baik yang berstatus sebagai pegawai tetap (PNS) maupun pegawai honorer. Dengan nilai kepuasan kerja yang meningkat maka diharapkan nantinya juga dapat meningkatkan kinerja pegawai. Semakin termotivasi para pegawai dan semakin merasa puas mereka terhadap apa yang mereka peroleh dari pekerjaan yang dilakukannya, maka akan semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan oleh pegawai.

Kinerja yang tinggi nantinya akan menyebabkan semakin besarnya tingkat kontribusi yang diberikan oleh para pegawai. Pihak pimpinan atau Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan juga harus menciptakan suasana yang mendukung ke arah pembentukan situasi dan kondisi kerja yang nyaman, saling menghargai dan menempatkan rasa simpati kepada para pegawai. Pimpinan juga harus menghargai pegawai yang telah berusaha untuk bekerja dengan baik walaupun belum berhasil menunjukkan kinerja yang diharapkan.

