

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Terdapat berbagai sarana di PT. PLN (Persero) ULP Prabumulih. Salah satunya adalah aktifitas COC (*Code Of Conduct*). COC merupakan suatu bentuk komunikasi internal antara pimpinan dengan karyawan. Bentuk komunikasi tersebut bukan semata – mata pertemuan antara pimpinan dengan karyawan, namun dalam aktifitas COC dilakukan evaluasi mengenai kinerja karyawan. Aktifitas COC sangat berperan penting dalam peninjauan kegiatan kerja karyawan dari segala segi agar lebih efektif dan efisien, serta mempengaruhi perkembangan perusahaan dalam mencapai target dan tujuan yang telah ditentukan.

COC atau *Code Of Conduct* di PT. PLN (Persero) ULP Prabumulih sangat berpengaruh pada perilaku para pegawai dalam kegiatan kerjanya, baik di luar lapangan maupun di dalam lapangan. Dengan adanya COC ini, diharapkan karyawan PT. PLN (Persero) ULP Prabumulih dapat memahami dan melaksanakan Visi, Misi, Tujuan Perusahaan, Tata Nilai Perusahaan, Hubungan Antar Insan PT. PLN (Persero) ULP Prabumulih, Kepemimpinan, Sikap Kooperatif antar intern dan ekstern.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan yang penulis buat, maka penulis ingin menyampaikan beberapa saran untuk PT. PLN (Persero) ULP Prabumulih :

1. Terus pertahankan integritas dan profesionalitas perusahaan dengan SDM (Sumber Daya Manusia) yang unggul dan berkompeten.
2. Lebih meningkatkan kualitas SDM perusahaan agar semakin berkualitas. Misalnya dengan rutin diadakan pelatihan pengembangan.
3. Lebih disiplin dalam pelaksanaan *Code Of Conduct*.