

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

1. Kebutuhan diklat pada tingkat individu / perorangan, Membandingkan uraian pekerjaan / jabatan dengan pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki pegawai atau calon pegawai
2. Sistem pelatihan dan pengembangan para pegawai untuk mengurangi keluhan masyarakat dan meningkatkan kuantitas dan kualitas produktifitas pegawai, membentuk sikap, loyalitas, dan kerjasama yang lebih menguntungkan, serta membantu karyawan dalam peningkatan dan pengembangan pribadi mereka.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan uraian dari kesimpulan diatas, penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Dalam mengikuti diklat harus diberikan motivasi dan dorongan kepada calon peserta diklat, bahwa mengikuti diklat akan sangat mendukung bagi implementasi dari tugas pokok dan fungsinya, sehingga pada saat peserta dikirim sudah sesuai dengan kualitas yang dipersyaratkan kopetensi sumber daya manusia.