

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengelolaan data, penulis memperoleh kesimpulan yang bisa di ambil dari penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga pendidik dan kependidikan pada SMK Ethika Palembang adalah motivasi kerja memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik dan kependidikan hal ini dibuktikan dengan taraf signifikansi 0,050 = taraf signifikan 0,05, dan motivasi kerja memiliki pengaruh sebesar 14% terhadap kinerja tenaga pendidik dan kependidikan.

5.2 Saran

Melihat bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif akan tetapi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik dan kependidikan, maka hendaknya pemberian motivasi kerja harus tetap di pertahankan dan ditingkatkan guna meningkatkan kinerja tenaga pendidik dan kependidikan, dimana sekolah adalah tempat bagi para generasi penerus bangsa untuk menambah ilmu, maka kinerja tenaga maksimal dari tenaga pendidik dan kependidikan haruslah di utamakan